

# 行为准则

## 文件管理

本文件有多语种版本，可能时有更新。为避免产生疑问，在此说明以中粮国际公司准则委员会发布的英文版本文件为准。如若不确定手头（印刷版）文件是否为最新版本，请登录中粮国际网站（[www.cofcointernational.com](http://www.cofcointernational.com)）查询。



尊敬的中粮国际同仁们，

我们的行为准则是我们在中粮国际一切行为的核心。

中粮集团经营理念的驱动力在于追求人类与我们生存的地球的平衡。这一理念也体现在我们公司标志中，人位于绿色标志的中心，绿色象征着生命。这代表着人们同携手、共呼吸。蓝色的天空代表我们的目标、理想和追求。橙色代表土地和丰收。中粮集团的经营理念是中粮国际经营目标的基础。

因此在中粮国际，我们坚信，无论是现在还是未来，日常生活所必需的农产品应当提供给生活在地球上的每一个人。这就是“满足明日需求”的理念，如果我们想要照顾好人类，我们就必须照顾好我们的地球。

基于这一原因，我们需要在商业经营中反思这个责任，确保在经营活动中做到诚实守信，尊重利益相关方。我们已将此精神融入公司的行为准则中。行为准则的原则适用于中粮国际的所有员工，因为公司的每一员都代表着我们的公司。

我们必须共同携手，保证履行公司的行为准则及其代表的价值观。这也是我们能够保持人类与地球的平衡作出贡献的途径。

如果有任何疑问，请及时与你的主管或公司领导团队进行沟通。

感谢你为中粮国际代言。

迟京涛

## 行为准则

中粮国际的行为准则植根于其“阳光、诚信、包容、创新和可持续发展”的企业价值观。我们已将企业价值观转化为如何面对我们的利益相关方的 5 大主要原则，这也是我们的业务原则：

- 遵守法律，并以透明和高道德标准开展业务活动
- 公正对待员工，给员工以尊严和尊重
- 在我们所处的整个价值链中，成为一个值得信赖的长期合作伙伴
- 努力使我们的业务促进可持续发展
- 努力对我们工作和生活的社区产生积极的影响

本行为准则针对各个业务原则制定了更为具体的行为准则，并将规范所有员工在全球开展业务过程中的行为。**每一位员工都负有遵守本行为准则的个人责任。**此外，每一位主管和经理都负有成为道德行为模范的责任。在难以决定所采取行为是否恰当的情况下，本行为准则也应具有指导意义。

## 本行为准则的适用范围

中粮国际行为准则适用于中粮国际公司(CIL) 一及其子公司一的所有员工，不论其工作地在哪里。我们也期望我们的经销商、代理商、承包商、供应商及其他代表我们工作的业务伙伴也能遵守行为准则中的原则和准则。

## 基于本行为准则的政策和流程

公司将发布用于进一步细化本行为准则的相关政策和流程。这些政策和流程应被视为本行为准则不可分割的一部分，因此也应被遵守。

## 违反本行为准则

任何违反本行为准则的人都将受到惩戒处分，处分最高可至（包括）暂停或终止雇佣关系。所有惩戒处分都将按照适用法律并以公平、公正的方式落实。公司鼓励员工举报获悉的或怀疑的任何违反本行为准则的行为。

## 举报违反本行为准则的行为

如果你意识到有人违反本行为准则，那么你有举报的义务。公司鼓励员工向其当地的人力资源经理或中粮国际企业准则委员会（电邮：[concerns@cofcointernational.com](mailto:concerns@cofcointernational.com)）进行问题举报，或者通过中粮国际的“问题申诉渠道”进行举报。此类举报可以当面、电话、电邮或以普通邮件的方式进行。更多详情参见“问题申诉流程”文件。

所有关于不当行为的举报都将得到严肃、保密处理，并将通过全面、公正的调查予以核实。

### **不得打击报复**

我们充分尊重不当行为问题的举报人，我们绝不容忍对实际或潜在的失当行为做出诚信举报的任何人实施任何形式的打击报复。对举报的所有问题都将开展调查，若调查发现确有违规行为，将对违规者做出恰当的惩戒处分。

### **合规性**

**我们遵守法律，并以透明和高道德标准开展业务活动**

#### **遵守法律**

在中粮国际，我们在为公司寻求最大利益的同时，也始终遵守我们业务所在国的所有法律法规。

#### **公平竞争**

反垄断法旨在确保构建一个公平竞争的自由市场体系。在中粮国际，我们鼓励在市场中大力竞争，但是，在我们从事业务的所在地，我们始终遵守适用的反垄断和市场竞争法律。这意味着我们在适当的法律界限内参与竞争，并以价格、质量和服务为竞争之根本，而不得从事任何不公平、具有误导性或欺骗性的贸易行为。此外，我们希望所有员工能够以公平、诚实和道德的方式开展业务活动。

#### **反洗钱**

中粮国际谴责任何可能为诸如收受、洗劫和利用非法来源的金钱、货物或其他物品等提供便利条件的任何行为。所有员工必须及时向其主管、合规部、法律部或“问题申诉渠道”举报任何可疑的洗钱行为。

#### **反腐败**

在中粮国际，我们禁止任何旨在诱使或回报某人不正当履职行为，或者对某人履职施加影响的非法行为或引诱。我们鼓励良好的商业实践行为，禁止一切贿赂及其他形式的不正当回报。必须遵守适用法律，以诚信的态度进行所有交易。我们也期望代表中粮国际的第三方也能在其业务开展过程中遵守适用法律。

#### **贸易制裁**

中粮国际遵守与贸易制裁、贸易禁运、贸易管制和反抵制相关的所有现行法律法规。参与国际业务交易的员工必须熟知并遵守适用于其工作的所有贸易制裁和反抵制相关法律。如果您对自身业务行为是否违反这些法律存在疑问，请务必立即咨询公司法律部门。

#### **赠与和收受礼品**

中粮国际公司仅允许其员工出于合法的商业目的收受和提供符合商业礼仪的礼品和招待，前提是，该商业礼仪行为适当，且不损害其做出客观、公正之业务决策的能力。此外，有政府官员参



与或可能参与时，在此领域应尤其留意。在向政府官员赠与礼物或宴请娱乐之前，必须向公司法律部门进行报备。

**中粮国际员工禁止赠与或收受现金以及礼品卡或有价证券等现金等价物。**

### **利益冲突**

中粮国际员工须以道德和诚信为本开展业务。这也包括在业务过程中将中粮国际的利益最大化放在首位。员工应避免可能导致其个人（包括亲属、朋友和关联方）利益与公司利益产生冲突的任何情形。概不允许员工从事可能引起他人怀疑其公正性，或者可能妨碍其客观有效地履行工作职责的任何商业活动、投资或外部兼职。员工在与客户、供应商、承包商或竞争对手打交道时，必须以公司利益最大化为要，而不得考虑自身的个人所得。

### **准确的业务和财务记录**

我们必须保存准确、可靠的记录。准确、可靠的记录是我们做出合理的业务决策及维持财务报告完整性的关键。我们的业务信息（不论是何种形式），应当反映出我们所从事交易的真实本质。

### **保护公司资源和信息**

所有员工都应保护公司资产，并仅为公司利益使用公司资产，而不得将公司资产用于谋求私利或用于任何其他不正当用途。在中粮国际内部生成的所有信息均属中粮国际的财产，仅能向有必要知悉此信息的员工披露。此外，未经恰当授权，不得向中粮国际外部披露该类信息，除非法律要求披露该类信息。所有有权接触专有及保密信息的员工，必须按规定保护该类信息，防止未经授权的信息获取。

### **知识产权**

在中粮国际，我们保护并声明自有的知识产权，因为我们知道，持续的成功和未来的增长取决于创新型产品和解决方案。中粮国际也尊重他人的知识产权。在任何情况下，概不允许员工侵犯任何第三方版权、商标或专利权。

### **我们的员工**

**我们公正对待员工，给员工以尊严和尊重**

### **人权和劳工权利**

中粮国际遵守国家和国际劳工法律，并尊重《国际人权宪章》中所表述的各项国际公认的人权。中粮国际也尊重《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》中规定的各项基本原则和权利。

### **结社自由**

我们尊重员工依照适用法规所享有的自由、自愿加入工会的权利。中粮国际也鼓励员工直接向管理层反映问题。公司致力于创造一个让公开对话为解决问题的首选方式的环境。

### **反对强制劳动和童工**



我们不接受或容忍任何形式的童工、强制劳动或非自愿劳动。我们期望我们的供应商和业务伙伴也能切实遵循这一原则。我们对强制劳动和童工的反对，符合国际劳工组织的核心劳工标准及联合国全球契约组织的原则。

### **多样性和均等就业机会**

我们要求所有中粮国际下属公司向所有员工提供均等的就业机会，不分种族、性别、宗教信仰、政治观点、残疾、性取向、婚姻状况或年龄。在中粮国际取得成功，必须依靠个人技能和工作表现。

### **反骚扰**

在中粮国际，我们绝不容忍任何形式的骚扰，包括言语、身体、精神和视觉上的骚扰。所有形式的骚扰都会对积极的工作环境造成破坏，不会被容忍。我们努力创造一个彼此尊重、不存在骚扰或非职业行为的工作环境。

### **健康安全的工作环境**

我们承诺按照适用法律法规提供一个安全健康的工作环境。对理解和遵守安全法规而言，开展广泛而持续的培训及定期的安全检查是必不可少的。中粮国际的所有运营及设施都必须实施充分的健康、安全和环保流程和实践。

### **业务伙伴**

在我们所处的整个价值链中，成为一个值得信赖的长期合作伙伴。

### **与业务伙伴的关系**

我们寻求与客户、消费者、供应商和服务商建立互惠互利的关系。我们希望我们的整个供应链都能遵守法律，鼓励实施环境和社会原则，以及尊重人权。

### **产品安全和质量**

在中粮国际，我们对我们的产品坚持最高的质量和安全标准，并确保产品符合与消费者健康和安全的法定标准。我们保证对我们的员工提供充分的培训，并鼓励使用环保型技术，从而实现更好、更安全、更清洁和更具可持续的生产。

### **可持续发展**

我们努力使我们的业务促进可持续发展。

### **促进可持续发展**

随着我们业务的全球化，我们也肩负着管控我们的影响和创造共同价值的责任。我们认识到，有必要采取一种既能满足当前需求，又不损害子孙后代满足其自身需求之能力的方式来从事我们的业务活动。



中粮国际通过五大核心目标践行其可持续发展承诺：保障标准，关爱员工，负责任地连接供需，管控对环境的影响，以及建立强有力的社区。上述五大战略性目标为公司解决可持续发展问题和管控所产生影响的一切行为奠定了基础。公司的可持续发展政策将为落实上述战略性目标提供指导。

## **环境责任**

我们承诺以对环境负责的方式开展经营活动，遵守各项法律法规以及公司奉行的各项规定或标准。我们将努力持续提升环境绩效、防治污染、在业务决策和商业规划过程中分析相应环境风险和机遇。因此，我们鼓励采用以可持续发展为导向的技术和生产工艺。所有员工都须遵守适用的环境法律法规，并举报任何环境事故或违法违规行为。

## **社区**

**我们努力对我们工作和生活的社区产生积极的影响。**

中粮国际承诺，通过与周边和民间组织建立关系，对当地社区的经济和社会福祉产生积极的影响。我们将通过向业务所在地的社区提供更好的教育、收入及劳工条件来大力促进当地的发展。我们尊重这些社区表达其需求和问题的权利，并努力与他们合作解决此类问题。

我们鼓励中粮国际的所有员工通过个人贡献、实物捐赠及志愿者活动的方式，积极参与支援社区需求的过程。