



中粮国际
COFCO INTL



持续推进的 可持续发展 进程

2022年可持续发展报告
中粮国际

欢迎阅读我们的《2022年可持续发展报告》。这份报告分享了我们在五个战略重点方面的进展，其目标是成为更可持续的、更负责任的企业，同时报告也介绍了公司为股东创造价值的过程。

报告范围包括中粮国际在2022年日历年内任何时期持有和/或控制的所有工厂和业务。本报告和附加的GRI（全球报告倡议组织）内容索引表中引用的信息均参照GRI标准。该索引表可通过[公司网站](#)下载，是本报告的构成部分。本报告以不同语种发布，如有任何差异，请以英文版为准。

环境、健康和安全的部分数据已经过第三方机构认证（请见[审验声明](#)）。

内容介绍



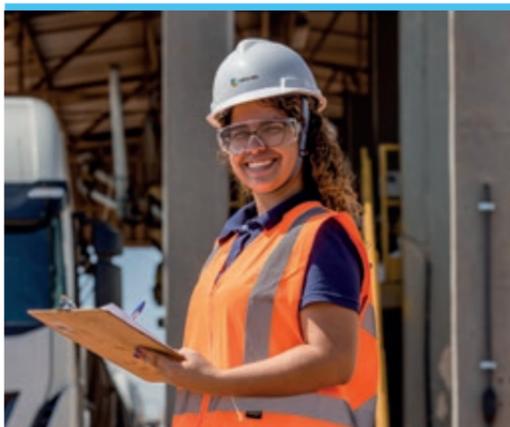
引言

- 01 加快向可持续农业过渡
- 02 CEO致辞：引领全方位的可持续发展之旅
- 04 我们是中粮国际
- 06 从农场到餐桌：我们的商品范围
- 08 中粮国际在全球农业价值链中的角色
- 10 问答：打造更可持续的粮食体系：五年来快速而全面的可持续发展之旅



12 我们的战略

- 14 管理可持续发展议题
- 16 我们如何与利益相关者互动
- 18 满足未来所需：我们的战略和目标
- 20 我们的五年可持续发展历程



22 我们的进展

- 24 2022年亮点
- 26 负责任地连接供需
- 42 问答：开展合作以促进农产品供应链的改变
- 44 关爱员工
- 53 多元化视角
- 54 管控我们对环境的影响
- 64 问答：探讨制定气候战略的重要性
- 66 打造强大社区
- 72 明日守护者：培育孩子保护地球能力
- 74 恪守标准
- 80 问答：迈向“无毁林”大豆：激励全行业展开行动

加快向可持续农业过渡

过去五年里，全球人口经历了显著、迅速的变化，其间充满了不确定性。

在农业领域，农民承受着气候变化、资源匮乏和生物多样性丧失带来的影响，而粮食供应链仍然面临着新冠疫情和地缘政治不稳定带来的破坏和成本上升问题。面对这些挑战，中粮国际一直在努力促进向可持续农业过渡，保护气候和环境，同时坚守我们的使命，负责任地为全球供应粮食，守护全球的粮食安全。

最重要的是，我们保证了员工安全，在推动业务转型的同时维持农业供应链运转，在新冠疫情期间尤为如此。我们始终将产品保持在高质量水平，同时坚持不懈地推进我们的可持续发展议程并构

建韧性，在我们能够产生最大影响的社会和环境问题上采取行动。我们已经取得了长足的进步，更加明确了应该如何为应对气候变化做出贡献，对供应链风险有了更深入的了解，提高了供应商标准，并在关键采购地区开展了由行业牵头的集体行动，从而保护生物多样性。我们已经为改善供应商的人权表现奠定了坚实的基础，并在强有力的目标和监测的支持下，在我们的运营中制定了有关生物多样性保护、碳减排和水效率的新战略。此外，我们逐步加深与周围农村社区的互动，为他们提供更多掌握农业技能的机会，同时让我们的全球劳动力更加多元，面向未来打造更强大的业务。

我们的使命

为我们的员工和投资者、农民和社区以及我们的客户和合作伙伴带来积极、可持续的影响。

我们的价值观

- 诚信
- 包容
- 创新
- 可持续发展



董巍
中粮国际CEO

引领全方位的可持续发展之旅

在过去的一年里，应对气候变化和保护生物多样性成为全球可持续发展的前沿议题。去年举行的两场重要的联合国大会也呼吁企业和政府部门在防止毁林和碳减排方面采取行动。我们始终致力于在整个业务和供应链中发挥作用，加速向可持续农业过渡，努力以负责任的方式为全球供应粮食。

此外，我们继续采取行动，积极应对新冠疫情和地缘政治不稳定带来的社会、经济和物流挑战。重要的是，我们优先保障大宗商品的持续稳定供应和高效贸易，同时优化风险管理，并确保员工安全。我们越来越能够深入地理解经济和可持续发展问题对业务的影响，构建更强大的韧性，并面向未来不断创新。

2022年，我们见证了五年来快速而且全方位的可持续发展之旅。尽管基础薄弱，但我们已取得了长足的进步，多次获得开创性的可持续发展贷款，同时也深知未来的路还很长。在这份报告中，我们总结了取得的进展，明确了进一步改善的空间，并且分享了最新的“可持续发展议题重要性评估”结果，这为我们下个五年的工作指引了方向。

合作是创造价值的重要方式，也能让我们建立一个信任和互惠的生态系统。由此，我们在行业内外建立伙伴关系，应对共同挑战，确定战略解决方案，使我们的公司和利益相关者从中受益，并获得财务、社会和环境方面的回报。值得一提的是，中粮国际去年和其他13家大宗商品贸易商共同承诺，将实施助力实现温控1.5°C目标的“农粮行业路线图”。我们将一起努力防止滥砍滥伐，减少供应链中的碳排放。我们在提高农产品的可追溯性，以及消除大豆和棕榈油供应链中的社会和环境风险方面，已经做了很多工作，这给予了我们达成路线图

目标的很好基础。降低公司海运业务中的碳排放也将有助于减少我们对环境的影响，这方面工作体现在我们是“海运货物宪章”（Sea Cargo Charter）和“零排放联盟”（Getting to Zero Coalition）组织的成员。

安全生产对我们的所有业务都至关重要。我很高兴地宣布，2022年我们实现了事故“零死亡”和良好的职业健康安全绩效，达成了员工安全生产指数目标。我们通过加强监控措施以及在供应商中推广安全生产规范，来进一步改善这方面的表现。我们还努力确保乌克兰员工的安全，为他们提供调往中粮国际其它工作地点的机会，帮助他们及其家人。我们在培养多元化、包容性的工作场所方面取得了坚实的进展，在日常工作中进一步融入对人权的尊重，并继续专注于吸引和留住认同我们价值观的优秀员工。在巴西，我们被授予了“最佳工作场所”证书。

为了更好地履行环境责任，我们正在根据对企业碳排放和环境风险的全面调查，制定一个完善的气候战略。我期待在2023年开始实施该项战略，并和“农粮行业路线图”中所采取的措施以及“以农民为中心的植被保护项目”（Farmers First Clusters）相互配合完善。后者是我们为阻止巴西大豆生产地的毁林现象而开展行业合作，并向农民提供解决方案所需资金的项目。尤其在2022年甘蔗产

量增长提高了对能源和水需求的情况下，我们继续改善运营效率和生产力，同时进一步投资于减少资产对环境影响的措施。

这一年约有49000人受益于我们的社区投入项目，包括我们发起的第二届“全球影响季”活动，该活动号召全球各地的员工开展社区志愿服务。我们也正在将“明日守护者”儿童教育项目从巴西拓展至阿根廷。我们与当地社区保持对话，以解决他们重点关注的问题。我们也向当地女性和年轻人提供职业技能培训，这为公司业务吸纳人才的同时，也改善了农村地区人们的生计。

为了恪守严格的标准，我们制定和修订了各项政策，从而提高效率，在实现战略目标方面取得更大的进展，其中包括反洗钱政策。此外，我们的腐败或产品安全事故数为零，我们还将继续投入以维持目前的表现。

展望未来一年，我希望公司员工和外部利益相关者可以支持公司在气候行动方面的工作，帮助我们更好地保障全球粮食安全。通过共同努力，我们可以在推动大宗商品供应链转型方面取得更快、更持久的进步，从而打造一个更可持续的粮食系统，这既可以改善人们的生计，也可为子孙后代保护我们的地球。

董巍
中粮国际CEO



“为了推动在环境责任方面的进展，我们正在制定一个强大的、基于风险的气候战略。我期待在2023年开始实施该项战略，并和助力实现温控1.5°C目标的‘农粮行业路线图’相互配合完善。”

49,000

受益于公司社区投入项目的人数。

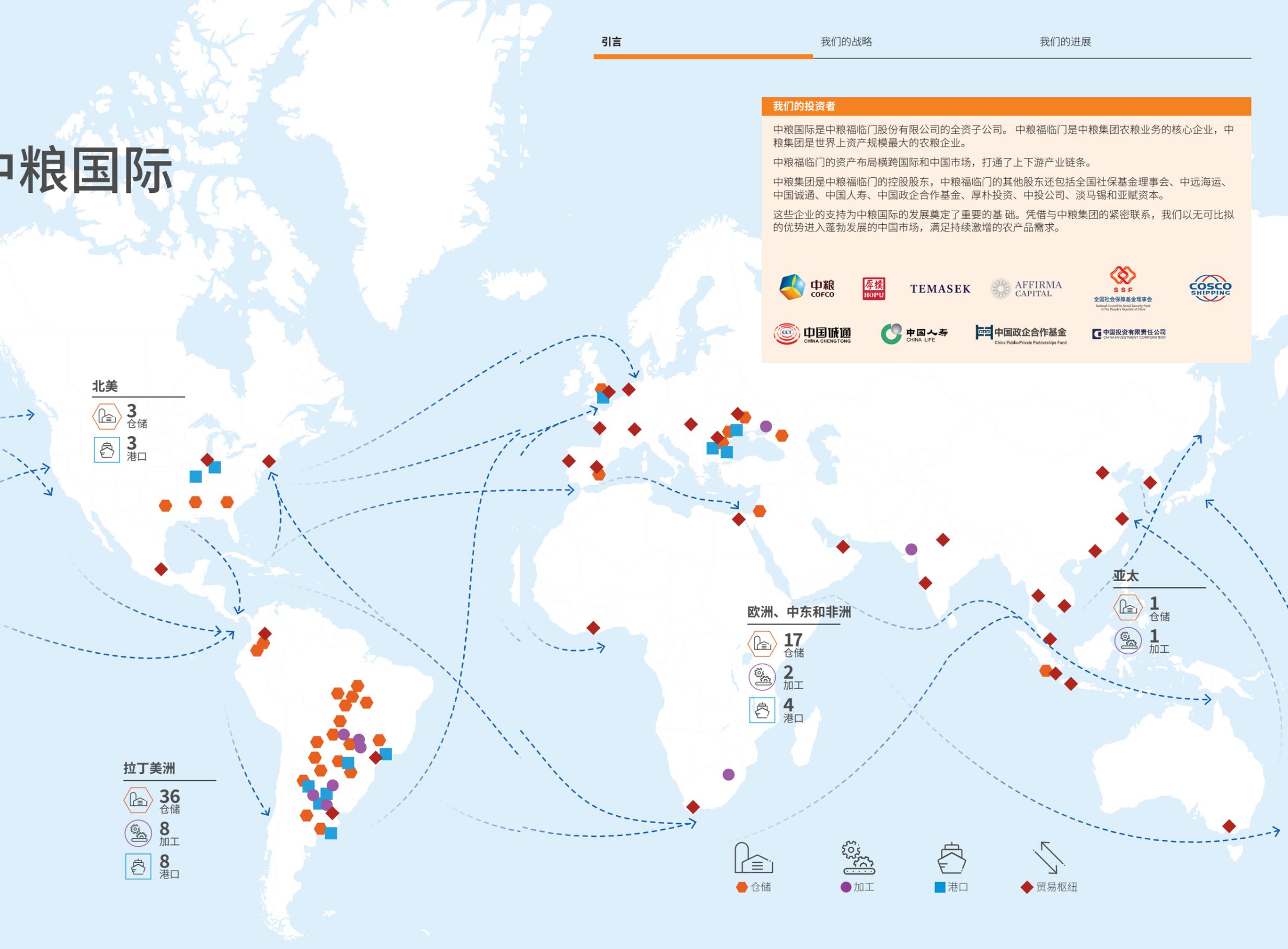
上
可持续生产，是以负责任的方式满足日益增长的粮食需求的必由之路。

我们是中粮国际

作为一家全球性的农粮企业，中粮国际的使命是以负责任的方式满足世界粮食需求。我们正在寻求一切促进可持续农业发展的方法，包括供应链的运输和生产环节，以帮助喂养不断增长的人口。

我们在37个国家/地区拥有11,651名员工，他们有64个国籍。公司为他们提供了具有包容性的工作场所，让不同的人才能够蓬勃发展，为公司业务做出积极贡献。我们继续扩大业务范围，并以采购、储存、加工和运输大宗商品（包括谷物、油籽、糖、咖啡和棉花）为重点。2022年，我们面向第三方的大宗商品销售量达到1.27亿吨，创造了533亿美元的收入。

我们与价值链上的合作伙伴和供应商一起，进一步努力满足不断增长的粮食需求。在整个运营过程中，我们力求实现卓越绩效、协作创新并推动高道德和技术标准。为了维持先进的机械化运作，我们继续在有效的技术和基础设施方面投入资金，提升可持续效率。除了在全球最大的农产品出口地区南美开展业务外，我们在北美、欧洲、非洲和亚太地区的战略生产国也日益活跃。



我们的投资者

中粮国际是中粮福临门股份有限公司的全资子公司。中粮福临门是中粮集团农粮业务的核心企业，中粮集团是世界上资产规模最大的农粮企业。

中粮福临门的资产布局横跨国际和中国市场，打通了上下游产业链条。

中粮集团是中粮福临门的控股股东，中粮福临门的其他股东还包括全国社保基金理事会、中远海运、中国诚通、中国人寿、中国政企合作基金、厚朴投资、中投公司、淡马锡和亚赋资本。

这些企业的支持为中粮国际的发展奠定了重要的基础。凭借与中粮集团的紧密联系，我们以无可比拟的优势进入蓬勃发展的中国市场，满足持续激增的农产品需求。



关键数据

533亿美元
收入

11,651
员工

37
国家/地区

1.27亿吨
销售量

3210万吨
港口吞吐量

220万吨
内陆仓储能力

2860万吨
加工能力

从农场到餐桌：我们的商品范围

谷物

小麦、玉米、大麦、高粱

原产地：
南美洲、黑海地区、北美洲、欧洲、澳大利亚、非洲南部

我们的主要角色：
采购、储存、分销

谷物是如何使用的？
预计未来十年谷物消费量将增长11%，其中亚洲国家占很大比例，谷物仍将是重要的主食。此外，谷物还被用作饲料，并用于制造食用油、燃料、化妆品和酒类饮品。

7200万吨

2022年出售给第三方的数量。

油籽

大豆、葵花籽、油菜籽、油棕榈、特种油（花生、蓖麻）、衍生油和其他相关产品

原产地：
南美洲、黑海地区、北美洲、东南亚地区、非洲南部

我们的主要角色：
采购、储存、加工、分销

油籽是如何使用的？
油籽是重要食用油（如葵花籽油、菜籽油）的基础来源。生产和质量标准的提高，加上耕作技术的改进，使农业公司能够满足日益增长的需求。棕榈油也是一种用途广泛的产品，在各行业都有许多用途，包括用于生产生物柴油。许多油籽粕可用作高蛋白动物饲料产品。一些特种油（如花生油、蓖麻油）也被用于技术用途。

3800万吨

2022年出售给第三方的数量。

糖

糖、乙醇、电力

原产地：
南美洲、南亚、东南亚

我们的主要角色：
种植、采购、储存、加工、分销

甘蔗是如何使用的？
甘蔗通常用于生产糖和生物乙醇。从甘蔗中提取的汁液可加工成原糖，然后进一步提炼成其他产品。残留物（甘蔗渣）还可作为燃料，为糖厂提供动力，或转化为生物乙醇。

1850万吨

2022年压榨产能。

咖啡

阿拉比卡和罗布斯塔咖啡豆

原产地：
南美洲、中美洲、东南亚

我们的主要角色：
采购、储存、加工、分销

咖啡豆是如何使用的？
咖啡是全世界消费最广泛的饮料之一，也是全球交易量最大的商品之一。咖啡市场的不断增长在部分程度上来源于新兴经济体的消费增加，以及发达国家更加关注特色咖啡和产品创新。

37%

经可持续发展相关认证的数量。

棉花

棉花包

原产地：
南美洲、北美洲、南亚、中东、西非、东南亚、欧洲

我们的主要角色：
采购、储存、分销

棉花是如何使用的？
棉花是全球最受欢迎的天然纤维。它生长迅速，在服装和其他纺织品中发挥着重要作用，对棉花的需求正在上升，尤以亚洲国家为甚。如果以可持续的方式种植棉花，则可以较好地代替合成纤维。

51%

经可持续发展相关认证的数量比上一年增长。

海上货运

干散货运输

主要服务的地区：
美洲、欧洲、中东、非洲、亚太地区

我们的主要角色：
海运物流

海运的使用情况？
在全球经济中，运输是连接供需的桥梁。海运是碳效率最高的运输方式，承担了大约90%的货物运输，同时也占据全球大约2.2%的温室气体排放量。

5,100万吨

2022年海运货物处理量。

中粮国际在全球农业价值链中的角色

随着生产力逐步提高，可以满足日益增长的需求，我们正在加速向可持续的、负责任的农产品生产过渡。尤其值得一提的是，我们不断提高业务表现，并跨业务和行业开展合作，从而以更好地方式来保护环境、尊重人权，并为全球粮食安全作出贡献。

我们所处的价值链阶段



农业生产

我们从世界各地的农业生产者网络中采购农产品。此外，我们在巴西和南非经营着超过26万公顷的种植园。

大宗商品

采购：谷物和油籽、糖、棉花、咖啡

种植：甘蔗、谷物和油籽

我们的足迹

为了减少供应链中的风险，我们从农民、合作社和其他供应商那里采购大部分商品，优先考虑在所有主要生产国建立直接关系。

我们还在巴西经营着约18万公顷的甘蔗种植园，生产糖和生物能源，并在南非与当地农民共同经营着8万公顷的谷物和油籽种植园。

优化我们的影响

我们评估供应商风险，要求所有供应商遵循严格的道德和环境标准，并监督合规情况。我们越来越多地针对最具战略性和高风险的供应商进行有针对性的改进工作，提高农民的能力建设。

在甘蔗种植园，我们不断改进耕作方式，降低碳排放，包括使用有机的害虫防治方法和有机肥料（例如，使用乙醇生产的副产品——酒糟）。我们通过监测动植物、保护自然栖息地和支持再造林举措来提升农场周围的生物多样性。



仓储

我们在加工或交付大宗商品前将其储存在仓库和筒仓。

大宗商品

谷物和油籽、甘蔗、棉花、咖啡、化肥

我们的足迹

我们在全球各战略地点经营着由57个仓库和筒仓组成的网络，使我们能够在加工或交付给客户之前储存农产品。

优化我们的影响

我们坚持高标准的产品质量、健康、安全和环境管理，遵守一贯的公司政策和相关法规。

为了有效管理由第三方运营的仓储设施的风险，我们进一步开发了合规工具，以了解和解决供应商中的人权风险。在合作之初，我们涉及的主题包括健康和卫生的工作条件、适当的文书工作以及防止童工和强迫劳动或任何形式的不公平待遇或歧视。



加工

我们在精炼厂和压榨厂将大宗商品加工成产品，供应给当地和全球市场。

大宗商品

甘蔗、棕榈油、葵花籽、大豆

我们的足迹

我们在南美、欧洲、不断增长的亚洲市场以及非洲通过四家糖厂、棕榈油精炼厂和六家油籽压榨厂，将农产品加工成产品，供应给当地和全球市场。

优化我们的影响

我们在技术上进行创新和投资，从而优化能源和水的消耗，增加可再生能源的使用量，并从副产品和废弃物中创造价值。我们的所有工厂都遵守符合国际标准的、一致的环境、健康和安全管理体系统。



贸易

我们利用多个平台，在国际上进行大规模的农产品交易。

大宗商品

谷物和油籽及其衍生物、糖、生物能源、棉花、咖啡、化肥

我们的足迹

我们利用多种平台在国际上进行大规模的农产品交易，在37个国家/地区的127个业务办事处开展工作。

优化我们的影响

为了有效地满足客户需求，我们密切关注全球供需趋势，力求灵活应对，高效交付，解决市场短缺问题，促进商品在国内外顺畅流转。



运输

我们运营着一支庞大的现代化船队来运输我们的大部分商品。我们还为工业客户提供海运服务。

大宗商品

谷物和油籽及其衍生物、糖、棉花、咖啡、海运

我们的足迹

我们利用成熟的全球海运物流网络，租用船队来运输我们的大部分商品，运营着15个港口码头。我们还为工业客户提供海运服务。

优化我们的影响

我们正采取行动，监测定期租船及航次租船的温室气体排放。我们努力通过节约燃料和能源、探索清洁能源和提高效率来减少碳足迹，从而支持航运业实现到2050年将碳足迹减半的宏伟目标。



最终产品的制造、零售和消费

我们与下游和零售客户合作，确保越来越多地采用更可持续、更负责任的最终产品，从而满足市场需求和消费者期望。我们还与供应链合作伙伴合作，通过可持续发展认证和提高透明度等方式，帮助推广可持续发展的消费方式和负责任的购买选择。



宋宣仪
中粮国际首席财务官

打造更可持续的粮食体系： 五年来快速而全面的可持续发展之旅

作为一家大宗农产品企业，我们可以在打造更可持续的粮食系统和实现全球粮食安全方面发挥重要作用。首席财务官宋宣仪回顾了过去五年来我们在可持续发展战略中取得的进展，并展望了未来的机会。

“我们以坚定和勇气在前进道路上追索，始终致力于持续改进，并且从基本政策和计划着手，将可持续发展融入日常业务，从而形成真正的动力。”

您为什么要制定可持续发展战略？为什么这一战略对于目前很重要？

实现农业转型，建立更加可持续的粮食体系，是我们使命的根本所在，即以负责任的方式为全球不断增长的人口供应粮食。我们的行业对气候和自然生态系统有着深远的影响，粮食和农业生产占温室气体排放量的近三分之一。然而，谷物等农作物越来越容易受到极端天气和缺水的影响。作为农产品价值链的主要参与者，我们必须鼓励保护生物多样性和防止气候进一步变化的做法，从而保障持续供应。这也是改善农民生计、促进粮食安全和营养状况，不可或缺的一部分。

由于全球十分之一的人正在遭受饥饿和营养不良，能源价格上涨和通货膨胀增加了家庭成本，实现粮食安全和零饥饿从未像现在这样重要。人类必须现在就采取行动，为后代谋求福利，而且必须以对农民（包括全球数以百万计的小农户）可行的方式进行。

您能否总结一下该战略的目标？为什么您已准备好在您优先关注的领域施加影响？

可持续发展是我们领导层和股东的优先事项。这是我的主要职责之一，而且从一开始就是我们的核心价值观之一。我们的整体战略“满足未来所需”推动着我们在四个重要领域取得进展：实现可持续供应链、关爱员工、保护环境、社区投入，同时恪守严格标准。在所有工作中，我们关注气候行动和自然保护，并力求尊重为我们的业务做出贡献的每个人的人权。我相信，我们包容、协作的文化，以及敏捷力、创造力和创业精神，能够使我们实现理想。

您会如何描述过去五年的发展历程和整体进展？

我们以坚定和勇气在前进道路上追索，始终致力于持续改进，并通过从基本政策和计划着手，将可持续发展融入我们的日常业务中，从而形成真正的动力。我们多次获得了突破性的可持续发展贷款，在供应链可追溯性方面取得进一步进展。我们对巴西超过230万公顷的大豆种植园进行了地理测绘和审查，以了解其社会和环境风险，从而在供应商能力建设方面取得了坚实进展。每年，经可持续性认证的商品占我们经营的多种大宗商品的比例都在增加。我们正在鼓励多样化的优秀人才加入我们的企业，例如，在当地社区提供更多掌握技能的机会，为毕业生提供全面的培训计划。除了社区投入项目外，我们还帮助教育巴西儿童，让他们学习重要的可持续发展议题，这一举措很快将推广到阿根廷。

在业务领域，我们不断创新，以求提高资源效率。例如，在糖厂，我们将酒糟（制糖的副产品）用来给土壤施肥。对酒糟进行浓缩后，从中提取的水可以重复运用于我们的工业流程。在Rondonópolis压榨厂，我们通过新的管道将生物柴油罐直接连接到我们的分销商，从而避免了每年12,000次的卡车运送，节省了35吨碳排放。

您能否解释一下合作在这一旅程中的价值？您是如何让员工和合作伙伴参与进来的？

合作是产生影响和改变农业的唯一途径。这些年来，我们所支持项目的数量、规模和目标都在提高。特别是，我们正在推进“农粮行业路线图”，助力实现温控1.5°C目标。这是一项防止森林砍伐和降低农业供应链中碳排放的重要行动。作为“软商品论坛”的成员，我们正在努力通过“以农民为中心的植被保护项目”来帮助农民获得改善生产方式的资金和资源。

我们深知，员工是取得成功的核心所在，我们一直鼓励员工积极参与支持我们的战略，特别是通过由184名员工组成的“可持续发展大使网络”和“全球影响季”活动。

您认为在哪些方面还能有进一步改善的空间？

我们正在制定的气候战略，通过着眼于当前最重大的风险和机遇，将在碳减排和培养对气候变化的适应能力方面取得进步。此外，我们必须更新和强化行业集体行动，从而确保农粮产业参与到防止滥砍滥伐的解决方案之中。我们已经

取得了不错的进展，但仍有许多工作要做，这样才能帮助全世界最终实现温控1.5°C的目标。

在可持续发展方面的行动如何助力您的业务？

可持续发展是任何粮食和农业企业在当今市场上保持竞争力和创造价值的必需条件。进一步深入了解我们所面临的社会和环境风险，及其普遍性和严重性，使我们能够在业务内部采取行动，开展针对供应商的相关措施，并结成伙伴关系，共求变革。我们能够向投资者和其他重要的利益相关者展示所取得的进展，而且我们知道，对可持续发展的承诺将吸引人才加入我们的公司。

您对未来有哪些期望？

我希望我们能实施气候战略，根据我们最新进行的“议题重要性评估”的结果采取行动，扩大我们的伙伴关系，在供应链内外防止森林砍伐方面发挥更大作用。我希望可持续发展成为我们业务增长的核心。我们现在所做的投资必须既能让公司更加强大，也能做到以负责任的方式向全球供应粮食。



上
在2023年于瑞士洛桑举行的《金融时报》活动上，宋宣仪强调了通过合作实现可持续粮食系统的重要性

我们的战略

- 14 管理可持续发展议题
- 16 我们如何与利益相关者互动
- 18 满足未来所需：我们的战略和目标
- 20 我们的五年可持续发展历程



管理可持续发展议题

为了采取有效的可持续发展行动，我们必须深刻理解那些对业务和利益相关者来说最重要的、会产生实质性影响的议题。通过这种方式，我们才能不断改进管理社会和环境风险的方式，为我们的业务构建韧性，并为社会做出贡献。

定期评估这些议题对于实现目标非常重要。因此，在2022年，我们与一家外部合作伙伴一起，进行了一次全新的重要性评估，确定了我们可以发挥最大作用的可持续发展议题，并对其进行了优先排序。这项分析将帮助我们评估和更新可持续发展战略，即“满足未来所需”。我们在五个战略支柱下重新分配了重大议题，如下表所示。

了解议题重要性评估过程

为了准备开展新的分析，我们进行了大量的文献检索，并分析了中粮国际的业务对重要的社会、环境和治理问题的当前和潜在影响。我们还对中粮国际的高级别员工和外部利益相关者进行了14次深度访谈，并且在线开展了一项重要性调查，收集了117份利益相关者的反馈，其中约三分之二来自公民社会（20%，占最大份额）、服务提供商、供应商、客户、同行、投资者和行业协会等群体。剩下三分之一是中粮国际员工。巴西员工约占全部反馈份数的35%，证明了该国对公司的战略重要性。

特别的是，我们秉承了“双重重要性”的概念，既考虑到了公司对社会和环境的可能影响，也考虑到了与业务战略和财务表现相关的风险和机遇。

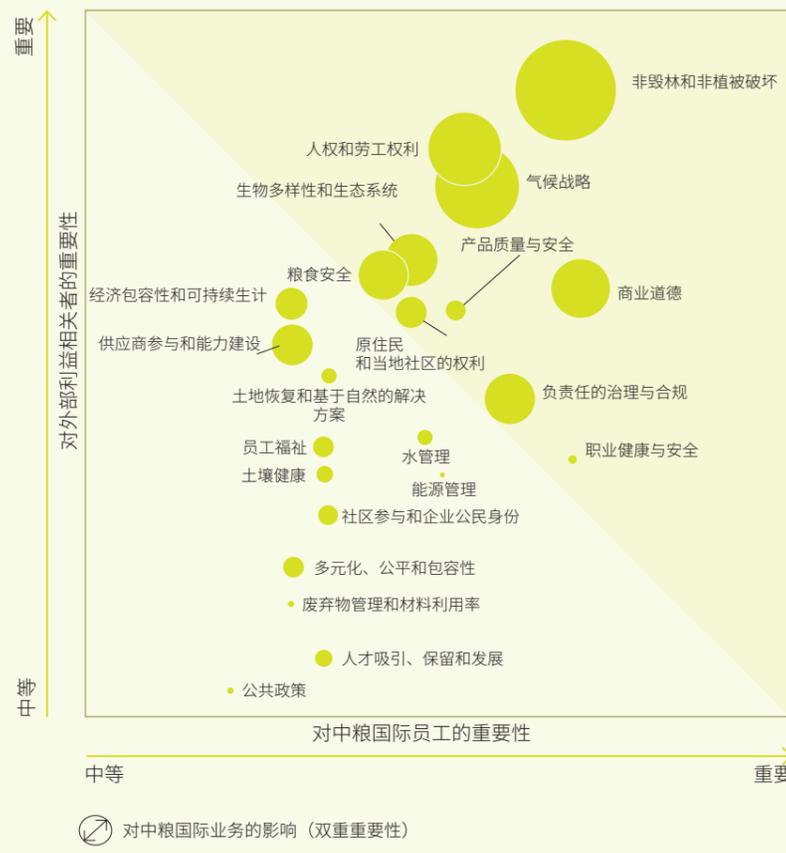
重要的是，我们的高级管理层参与了这个过程（包括直接参与访谈），公司领导层审查并批准了最终版本。

2022年议题重要性评估更新

在此次重要调整中，我们在更深层次上分析了可持续农业采购，将其进一步划分了类别，包括非毁林和非植被破坏（排名最高的重要性议题）、生物多样性和生态系统、土壤健康、土地恢复和基于自然的解决方案。这建立在我们保护生物多样性和防止毁林的工作上。人权和劳工权利仍然是评分第二高的议题。此外，由于我们正在制定气候战略（评分第三高的主题），因此现在对气候变化的挑战理解得更整体、全面。

商业道德、产品安全和合规性也出现在前十名议题中。与此同时，经济包容性和可持续生计议题的出现，反映出农粮企业对整个供应链具有影响，特别是对农业产区的影响，例如可打造提高生产率的系统性解决方案，以让农民及其社区受益。

中粮国际的议题重要性矩阵



战略支柱



负责任地连接供需

重大议题

经济包容性和可持续生计、粮食安全、公共政策、供应商参与和能力建设、非毁林和非植被破坏、土地恢复和基于自然的解决方案。

● 连接供需 p26



关爱员工

重大议题

多元化、公平和包容性、员工福祉、人权和劳工权利、职业健康和安全管理、人才吸引、保留和发展。

● 关爱员工 p44



管控我们对环境的影响

重大议题

生物多样性和生态系统、气候战略、能源管理、土壤健康、废弃物管理和材料利用率、水管理。

● 管控我们对环境的影响 p54



打造强大社区

重大议题

社区参与和企业公民身份、原住民和当地社区的权利。

● 打造强大社区 p66



恪守标准

重大议题

商业道德、产品质量和安全、负责的治理和合规。

● 恪守标准 p74

我们如何与利益相关者互动

我们力求确保与利益相关者进行有意义的对话，以便有效地理解和回应他们关心的问题。我们通过最合适的渠道与不同的群体互动，讨论共同的挑战以及我们如何创造价值。在最近的重要性评估中，我们的团队咨询了所有利益相关者。您可以在[此处](#)查看有关我们伙伴关系和会员资格的完整表格。

利益相关者群体	关心的领域	互动方式	互动示例
 董事会和投资者	<ul style="list-style-type: none"> — 可持续发展战略 — 环境、社会和治理 (ESG) 表现和风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> — 董事会会议 — 领导层活动 — 向管理层的定期汇报 	我们依照所制定的战略，定期向管理层汇报有关ESG风险及其应对行动的最新信息。
 金融机构	<ul style="list-style-type: none"> — ESG表现和风险管理 — 可持续融资 	<ul style="list-style-type: none"> — 关于银行消息的定期会议 — 问卷调查 	2022年，我们获得了一笔新的16亿美元可持续发展贷款（参见“我们的五年可持续发展历程”章节和公司网站）。我们还与国际金融公司（IFC）合作，推进大豆产业的性别平等（参见“大豆”章节）。
 客户	<ul style="list-style-type: none"> — 供应链可持续性 — 产品质量和安全 — 经认证的可持续产品 	<ul style="list-style-type: none"> — 会议 — 问卷调查和回应相关咨询 — 审计和外部评估 	我们通过提高供应链的透明度，越来越重视满足市场对可持续采购商品的需求，包括经可持续认证的产品如咖啡、棉花、生物燃料、玉米和大豆等（参见“负责任地连接供需”章节）。
 供应商、农民和合作社	<ul style="list-style-type: none"> — 可持续采购要求 — 可追溯性 — 可持续生计 	<ul style="list-style-type: none"> — 会议 — 问卷调查 — 审计和外部评估 — 供应商培训 	我们要求所有供应商遵守严格的可持续采购标准，定期监控他们的合规情况和表现，并与他们合作解决供应链风险和问题，根据情况对其开展能力建设，并促进小农户的经济包容性（参见“负责任地连接供需”章节）。 2022年，我们进一步开发了合规工具，以评估供应商中的人权风险（参见“尊重人权”章节）。
 同行和行业协会	<ul style="list-style-type: none"> — 就共同的可持续农业挑战开展合作 	<ul style="list-style-type: none"> — 会议 — 行业活动和研讨会 — 联合报告 	为了使各业务领域实现持续进步，我们通过软商品论坛（Softs Commodities Forum）等论坛以及巴西植物油行业协会（ABIOVE）和欧洲饲料生产商联合会（FEFAC）等行业协会与同行开展合作（参见“负责任地连接供需”章节和公司网站）。 2022年，我们与13家农业企业一起推出了助力实现温控1.5°C目标的“农粮行业路线图”，以进一步遏制毁林行为，从而推动粮食安全、经济发展和农民生计（参见此链接）。

利益相关者群体	关心的领域	互动方式	互动示例
 多方利益相关者举措	<ul style="list-style-type: none"> — 环境和社会问题 — 伙伴关系 	<ul style="list-style-type: none"> — 会议 	我们通过参与大豆工作组（Soy Working Group）、棕榈油合作小组（Palm Oil Collaboration Group）、热带雨林联盟（Tropical Forest Alliance）和零排放联盟（Getting to Zero Coalition）等举措，为全球农业价值链和物流网络的系统性变革解决方案做出贡献（参见“负责任地连接供需”章节和公司网站）。
 政策制定者	<ul style="list-style-type: none"> — 法律合规性 — 供应链韧性 — 粮食安全 	<ul style="list-style-type: none"> — 回应相关咨询 — 会议 	我们继续关注与本行业可持续发展问题、风险和机遇有关的法规变化情况，并且支持由企业为响应利好政策而发起的倡议措施（参见“负责任地连接供需”章节）。
 非政府组织 (NGO) 和非营利团体	<ul style="list-style-type: none"> — 气候变化 — 生物多样性保护 — 人权和劳工权利 — 可持续农业 	<ul style="list-style-type: none"> — 回应相关咨询 — 合作 — 会议 — 外部评估 	我们与非政府组织和非营利团体合作，加深对供应链中环境和社会风险的理解，并且更有效地解决这些问题（参见“负责任地连接供需”、“尊重人权”、以及“减少我们的碳足迹和构建气候适应能力”章节）。
 当地社区	<ul style="list-style-type: none"> — 社区健康、安全和福祉 — 教育和培训 — 环境管理 — 经济包容性和可持续生计 	<ul style="list-style-type: none"> — 社区影响评估 — 社会对话活动 — 社区项目 — 志愿服务 	我们与业务所在社区持续保持对话，听取他们的意见并明确其需求，我们开展社区投入项目来帮助当地民众提高能力和就业技能，改善整体社区福祉并推进环境管理（参见“打造强大社区”章节）。 2022年，在我们的“全球可持续发展大使网络”的支持下（参见“良好治理与合规”章节），我们的社区投入项目让约49000名社区民众受益。
 员工和工会	<ul style="list-style-type: none"> — 人权和劳工权利 — 员工福祉 — 多元化、公平和包容性 — 职业健康与安全 — 人才发展 	<ul style="list-style-type: none"> — 内部沟通渠道 — 安全和多元化委员会 — 员工培训 — 与工会的对话 — 集体协议 — 员工调查 	我们确保多元化员工的健康和安全是我们业务重点的核心。每个人都有定期学习和发展的机会，我们努力改善员工福祉，同时提供包容、倡导多元化的工作场所（参见“关爱员工”章节）。



满足未来所需： 我们的战略和目 标

我们继续按照全面的流程来制定战略，首先是我们的“议题重要性评估”（参见第14页），该评估确定了我们的重点关注领域以及对我们的业务和利益相关者影响最大的社会和环境议题。这是我们能够产生最大影响的领域。为了实现我们的目标，我们定期与主要利益相关者互动（参见第16页）。同时，我们制订了一整套强有力的可持续发展政策，为我们如何实现战略的更广泛目标提供了更具体的指导和承诺（参见第75页）。

● 可持续发展治理模式 p76

● 重要议题 p14

● 可持续发展政策 p75

我们的领域



负责任地连接 供需



战略目标

向**高效、低碳和可持续的供应链管理转型，通过创新提高农业生产力，增强对气候变化的适应能力并推进生物多样性。**

重大议题

- 经济包容性和可持续生计
- **粮食安全**
- 公共政策
- 供应商参与和能力建设
- **非毁林和非植被破坏**
- 土地恢复和基于自然的解决方案

优先目标

- 到2023年，直接采购的巴西大豆将完全可追溯至农场。
- 在软商品论坛的年度报告中，披露软商品论坛确认的61个重点市的间接供应商追溯至农场的地理测绘进展情况。将由外部机构进行审计。
- 监测并在软商品论坛的年度报告中披露61个重点市的直接采购大豆的无毁林和无植被破坏情况。将由外部机构进行审计。
- 到2025年，根据“农粮行业路线图”的承诺，阻止亚马逊、塞拉多和大查科地区大豆供应中的毁林现象。到2030年，在拉丁美洲的环境敏感地区建立无毁林和无植被破坏的大豆供应链。
- 实现并保持对全球棕榈油采购的完全可追溯至工厂。
- 评估所有有长期业务关系的棕榈油直接供应商的可持续发展表现。
- 确保完成“棕榈油2022-23年执行计划”中设定的目标（参见“棕榈油”章节）。

我们的进展



关爱员工



尊重**人权和劳工权利，提供安全、健康和包容的工作环境，帮助员工发挥潜能。**

- 多元化、公平和包容性
- 员工福祉
- **人权和劳工权利**
- **职业健康与安全**
- 人才吸引、保留和发展

- 员工和承包商的死亡人数为零。
- 员工和承包商的安全风险指数≤1.5。
- 2%的员工工作时间专门用于环境、健康和安全（EHS）培训。
- 1.5%的承包商工作时间专门用于EHS培训。



管控我们对环 境的影响



提升资源利用率，降低碳排放，从废弃物中创造价值。

- **生物多样性和生态系统**
- **气候战略**
- 能源管理
- 土壤健康
- 废弃物管理和材料利用率
- 水管理

- 到2025年，在2019年的基础上将水强度指数降低10%。
- 在2024年前制定基于科学的气候目标和实施路线图。
- 逐步改善“范围3”温室气体排放中重要类别的数据颗粒度和报告程序。



打造强大社区



改善**农民生计，对我们工作和生活所在的社区中的人和环境产生积极影响。**

- 社区参与和企业公民身份
- **原住民和当地社区的权利**

- 在所有对社区影响较大的业务中保持持续的社会对话。
- 在所有新厂建设和收购之前，进行环境和社会影响评估。



恪守标准



保障产品的**质量和安全，保障良好的公司治理和合规性。**

- **商业道德**
- **产品质量和安全**
- **负责任的治理与合规**

- 零粮食/饲料安全事故。
- 100%解决通过“诚信热线”收到的投诉。



我们优先考虑的重要议题以粗体字显示。

我们的五年可持续发展历程

在此，我们探讨了过去五年里在可持续发展历程中取得的进展，分享了关键的亮点和成果。

合并以促进增长
中粮农业与尼德拉的合并让我们的公司进一步发展

满足未来所需
制定了我们的可持续发展战略——“满足未来所需”，应对对我们的利益相关者和业务最重要的议题。



报告开始
发布我们的第一份可持续发展报告

全新的透明度水平
在现有机制的基础上，开发出了一种匿名和保密的统一方式来举报任何问题，并让所有利益相关者都可以使用该方式。

可再生能源在巴西取得进展
我们全球88%的能源需求由可再生能源满足，向巴西当地电网提供了630兆瓦时的多余生物能源。

新的可持续融资
与21家银行达成了一项突破性的23亿美元可持续发展贷款，其利率与公司可持续发展表现和供应链可追溯性挂钩。

首届软商品论坛进展报告
发布第一份软商品论坛进展报告，其中包含关于塞拉多地区高植被破坏风险区域的大豆采购关键数据。

23亿美元

获得可持续发展贷款

应对新冠疫情
在新冠疫情期间，我们制定了一项应对政策来保护员工，并为社区和医院提供医疗用品。

全球人权影响评估
在商务社会责任国际协会（BSR）的支持下，我们采取行动来应对全球人权影响评估中披露的问题。



更多可持续融资
获得新的7亿美元可持续发展贷款。

继续保持透明度
在国际金融公司和Agrosatélite公司的支持下，我们在马托皮巴的所有直接采购的大豆实现了完全可追溯性，并完成了环境和社会审查。

设定遏制毁林的目标
设定目标，到2030年在拉丁美洲的环境敏感地区实现无毁林和无植被破坏的大豆供应链。

农粮行业路线图
在第27届联合国气候变化大会（COP27）上，参与启动了实现温控1.5°C的“农粮行业路线图”，以减少农业供应链中土地使用变化产生的碳排放。

获得贷款
在成功完成之前的所有目标后，获得了第三笔总额16亿美元的可持续发展贷款。

防止毁林
我们与其他五家农粮企业一起，通过软商品论坛发起“以农民为中心的植被保护项目”，为阻止巴西大豆生产地的毁林现象而开展行业合作，并向农民提供解决方案所需资金。

测量我们的气候影响
测量我们的整体温室气体足迹并评估气候风险，以制定我们的企业气候战略。

基础年：
2017

2018

2019

2020

2021

报告年份：
2022

对巴西的大豆农场进行地理测绘
对巴西超过100万公顷的大豆农场进行了地理测绘，以确定其环境和社会风险，并与世界自然基金会（WWF）和大自然保护协会（TNC）合作，将这种做法推广到南锥体地区。

为年轻一代制定的新计划
启动了“商业管培生计划”，欢迎并提拔公司的新一代人才。

支持巴西农村发展
为了支持当地社区，我们在巴西开展农业技能培训项目，包括与巴西国家农村培训局（SENAR）的合作项目。



恪守高标准的负责任行为
推出我们的核心政策，在我们的业务和供应链中恪守高标准的负责任行为。其中包括我们的行为准则、供应商行为准则、环境政策和职业健康与安全政策。

与高风险地区的利益相关者互动
与利益相关者互动，推进高风险地区的社会对话。

可持续棕榈油采购政策
推出可持续棕榈油采购政策，并与环保组织Proforest合作，为我们的直接供应商制定可持续发展记分卡。

设定用水效率的目标
设定新的目标，到2025年我们将我们工业运营中的用水效率提高10%。

吸引豆农参与
通过巴西的“社会燃料印章”（Social Fuel Stamp）计划开展生物柴油采购，50,000名大豆小农户受益于此。

推动关注多元化
在巴西成立了多元化委员会，建设蓬勃发展的、包容的工作场所，并强化我们的政策和指导方针。

产生结果
在阿根廷和巴西生产了13万吨经认证的可持续生物柴油，并且咖啡销售量中的27%经可持续性计划认证。

甘蔗种植
在我们的甘蔗业务部门所管理的保护区内种植了超过24万棵树苗。



233

可持续发展大使网络成员

建设可持续大使网络
将我们的可持续发展大使网络扩大到223名成员，并举办了我们的第一届全球影响季活动，16个国家/地区的466名员工参与其中。

与社区互动
通过社区投入项目，使36000位社区居民受益。

推进海运业发展
汇报了我们通过《海运货物宪章》帮助海运业去碳化的进展。

确定优先事项
进行了一项新的重要性评估，以了解对我们的业务和利益相关者最重要的议题。

第2届全球影响季
举办了第2届全球影响季活动，重点介绍了我们所有团队如何为可持续发展做出贡献。

与巴西咖啡农合作
与咖啡农和Produzindo Certo（生产合理化）项目合作，测量和减少巴西咖啡生产的碳排放。

240,000

种植的树苗

我们的进展

- 24 2022年亮点
- 26 负责任地连接供需
- 42 问答：开展合作以促进农产品供应链的改变
- 44 关爱员工
- 53 多元化视角
- 54 管控我们对环境的影响
- 64 问答：探讨制定气候战略的重要性

- 66 打造强大社区
- 72 明日守护者：培育孩子保护地球的能力
- 74 恪守标准
- 80 问答：迈向“无毁林”大豆：激励全行业展开行动

我们的2022年亮点

管理可持续发展议题

可持续发展议题重要性评估开展重要性评估，以了解对我们的业务和利益相关者最重要的议题。

阅读更多 p14



16亿美元

在成功实现之前的所有目标后，获得了第三笔可持续发展贷款。

负责任地连接供需

阅读更多 p26



参与发起助力实现1.5°C温控目标的“农粮行业路线图”。

88%

的棕榈油供应商被纳入新的社会和环境风险评估范围。

535,880

通过糖生产获得的碳信用额。

37%

的咖啡经过可持续性认证。

22%

定期租船的碳排放减少比例。

关爱员工



中粮国际巴西公司获得“最佳工作场所”认证。



改进我们的合规工具，以评估我们的供应商和第三方设施中的人权风险。

10%

损失工时事故率减少比例。

78%

的生产设施实现零误工事故。

阅读更多 p44

管控我们对环境的影响

611,658

向巴西当地电网提供的生物能源（单位：兆瓦时）。

20%

与2021年相比“范围1”和“范围2”温室气体排放的减少比例。

62%

的废弃物得到回收、再利用、制成堆肥或复原。

89%

的全球能源需求由可再生能源满足。

100%

的温室气体足迹得到测量和评估，用于制定我们的企业气候战略。

阅读更多 p54

打造强大社区

阅读更多 p66



扩大职业技术培训项目，支持巴西、南非和印度的社区生计。

49,000

获益于社区投入项目的人数。

6,233

巴西“明日守护者”项目参与的儿童人数。

恪守标准

阅读更多 p74



零

导致罚款、处罚或警告的粮食或饲料安全事故。



59

“诚信热线”案件的平均结案天数。



22,303

针对员工开展的商业道德和政策方面的培训课程场次。



100%

对我们的全球粮食安全警报系统进行了全面测试。



负责任地连接供需

我们与供应商合作，推广负责任的农业做法，以满足日益增长的可持续性需求，同时提升我们供应链的社会和环境表现。

- 27 了解我们的谷物和油籽业务
- 29 大豆
- 33 棕榈油
- 36 甘蔗
- 37 咖啡
- 39 棉花
- 40 海运
- 42 问答：开展合作以促进农产品供应链的改变

联合国可持续发展目标



国际金融公司绩效标准



了解我们的谷物和油籽业务



中粮国际在谷物、油籽等大宗商品的采购和供应中扮演着重要、多元化的角色，涵盖从与供应商接洽到将产品运送到客户的各个环节。我们处于供应链的中间位置，从供应商那里采购产品，供应商则从农民那里购买原材料并交易。对于一些大宗商品（如大豆、葵花籽和棕榈油），我们进行适当加工，然后再出售给制造业客户，并由其转化为最终产品。

我们采取基于风险的方法来管理我们的商品，并不断改进我们的运营方式，提高供应商标准。总体而言，我们的目标是建立有效、低碳的供应链，同时通过创新提高农业生产率，构建对气候变化的适应能力，推进生物多样性。我们的《供应商行为准则》中特别明确了我们希望供应商遵守的社会、环境和道德要求。该准则是我们所有可持续和负责任的采购活动的基础，并与特定商品的采购政策相互补充。

“许多农村生产者已经将可持续发展视为一个商机，并正在寻求帮助改善生产方式和生计的可持续性认证项目。”

Fernando Brandt Meira Cotrin
中粮国际巴西公司谷物和油籽采购总监

谷物

玉米、小麦、大麦、高粱（原形态）

我们的角色：

散货处理（运输、储存和分销）

亮点：

玉米：我们参加了2BSvs（生物质生物燃料可持续性自愿认证）计划。在巴西，我们的2BSvs玉米数量超过了97,000吨。

在阿根廷，我们将玉米和甘油纳入2BSvs认证（此外还有生物柴油），将玉米纳入我们的负责任大豆协会圆桌会议（RTRS）认证（此外还有大豆）。

我们在以下地区的产品还持有国际可持续发展和碳认证（ISCC）证书：

- 保加利亚和乌克兰：玉米、油菜籽
- 匈牙利和罗马尼亚：玉米、小麦、大豆、葵花、油菜籽
- 法国、意大利和西班牙：大豆、豆粕颗粒、壳和粕。

油籽

葵花（籽、粕和油）、油菜籽（籽、粕、油）、大豆（豆、粕、油、生物柴油）、棕榈油、特种油（花生油、蓖麻油）。

我们的角色：

除了散货处理，我们还对每种商品进行不同的处理。例如，我们压榨大豆和葵花以生产粕和油，并对粗棕榈油进行精炼。

亮点：

大豆：我们在阿根廷和巴西的大豆生产设施（包括Rondonópolis压榨厂、港口和仓库）保留了RTRS监管链认证。RTRS认证的大豆不涉及毁林和植被破坏，符合高环境和劳工标准。

生物柴油和乙醇：我们继续交易RenovaBio（巴西国家生物燃料政策）认证的生物燃料（参见“大豆”章节），此外还有糖衍生的乙醇（参见“甘蔗”章节）。

蓖麻油：我们成为可持续蓖麻油协会的成员，该协会的宗旨是改善蓖麻农的生计，同时降低对环境的影响。



左
合作是提高我们供应链标准的根本之道。

应对供需挑战

我们最重要的采购地区是拉丁美洲（大豆和玉米）和黑海地区（小麦、大麦和高粱）。我们面临的挑战因国家而异，包括社会、环境和物流风险。例如，乌克兰战争中断了来自乌克兰和俄罗斯的谷物和油籽供应，对维持关键商品的良好供应构成了重大挑战。为了克服这些问题，我们采取了灵活的采购方式，优化了物流，并实施了强有力的风险管理策略。此外，在2022年，我们还面临着物流问题，干旱导致多瑙河干涸，促使我们更多地通过铁路运输货物。

毁林和气候风险

在南美洲，我们正在采取行动，解决供应链中的毁林和植被破坏问题以及相关的气候风险（参见“大豆”章节）。我们的目标是到2030年在南美洲大陆的环境敏感地区建立无毁林供应链，我们正在采取行动，推进可持续的农业做法，帮助保护森林和自然栖息地，防止气候进一步变化。考虑到即将出台的欧洲无毁林产品条例，这一点尤其重要，该条例适用于大豆、棕榈油和咖啡等商品。在欧盟市场上销售或从该地区出口的任何含有这些商品的产品，都必须确保在2020年12月31日之后没有涉及毁林或植被破坏问题。每种产品的原料必须可以

追溯到原产地，按照相关生产国的立法进行生产，并附有尽职调查声明。

根据严格的大豆和棕榈油可追溯性目标（参见“大豆”和“棕榈油”章节），我们已经在追溯商品到农场或工厂层面上取得了长足的进步，并继续对战略采购地点进行深入的风险评估。在全新的气候战略中，我们还明确了经营所在的商品市场和地区的气候风险（参见“减少我们的碳足迹和构建气候适应能力”章节）。

推出中粮国际的负责任农业标准

2022年，我们推出了“中粮国际负责任农业标准”，以促进符合植被保护目标和可持续发展原则的农产品受到更多认可。该标准在遵循国际最佳实践的基础上，结合欧洲饲料生产商联合会（FEFAC）的指导方针，将指导我们在全球范围内提升可持续发展表现的所有工作。重要的是，该标准侧重于确保法律合规性，尊重人权和劳工权利，维护社区关系和履行环保责任，并要求为所有寻求认证的供应商建立可追溯系统。

“我们全新的负责任农业标准，将在进一步推动防止毁林和应对供应链气候风险方面发挥核心作用，同时有助于在不断变化的地缘政治环境中维护粮食安全。”

María Gabriela Montenegro
中粮国际阿根廷公司实验室和综合管理系统经理

大豆



大豆主要用于动物饲料，提供一种有效形式的蛋白质，也用于生产生物柴油。中粮国际压榨和加工大豆、豆粕、豆油、生物柴油，并销往全球市场。随着世界人口的增长，对肉类和动物衍生产品的需求不断上升，大豆产量继续扩大。在种植着大部分大豆的拉丁美洲，毁林、植被破坏和密集型种植的风险可能会对气候、生物多样性和人权构成挑战。特别是，巴西占全球大豆产量的37%，其中半数大豆种植于塞拉多生态区，而目前该地区已有11%被农作物覆盖。据估计，2013年至2021年间，该地区与大豆相关的植被破坏导致整个行业排放了约1.14亿吨二氧化碳当量。

我们致力于到2030年在南美环境敏感地区建成无毁林和无植被破坏的大豆供应链，同时遵守《欧洲绿色新政》相关无毁林法规和人权尽职调查要求。为了产生大规模的影响，我们正在采取行业集体行动，加强供应链方面的举措，以符合联合国到2050年将全球气温上升控制在1.5°C的目标。

下
我们在可持续大豆方面的工作将有助于防止毁林和减少碳排放。



我们正在利用农场层面的可追溯性和对直接和间接采购的监控，提高供应链的标准，提高透明度，并响应利益相关者对负责任采购产品的要求。将我们的核心融资机制与大豆等大宗商品的可持续性和可追溯性表现联系起来，对我们的进展起到了重要作用。2022年，我们100%地实现了可追溯性和社会环境分析方面的预期目标。该目标的核心是，我们继续与值得信赖的合作伙伴一起，系统地识别和应对风险，为我们的改进工作提供参考。目前，我们已经在巴西对超过230万公顷的土地进行了地理测绘，与已知的社会和环境风险相互参照，以确定重点地区的优先次序，并为供应商的改进工作提供参考。我们也越来越能够获得间接供应商的相关信息，并且正在努力提升他们的表现。我们特别针对预融资业务对该供应商群体进行了100%的分析，并通过我们的软商品论坛承诺以及其它举措来支持进一步的参与。

在可持续发展贷款方面，我们已经实现了与直接供应商相关的所有关于商品可追溯性、社会和环境方面的目标。

迈向负责任的采购

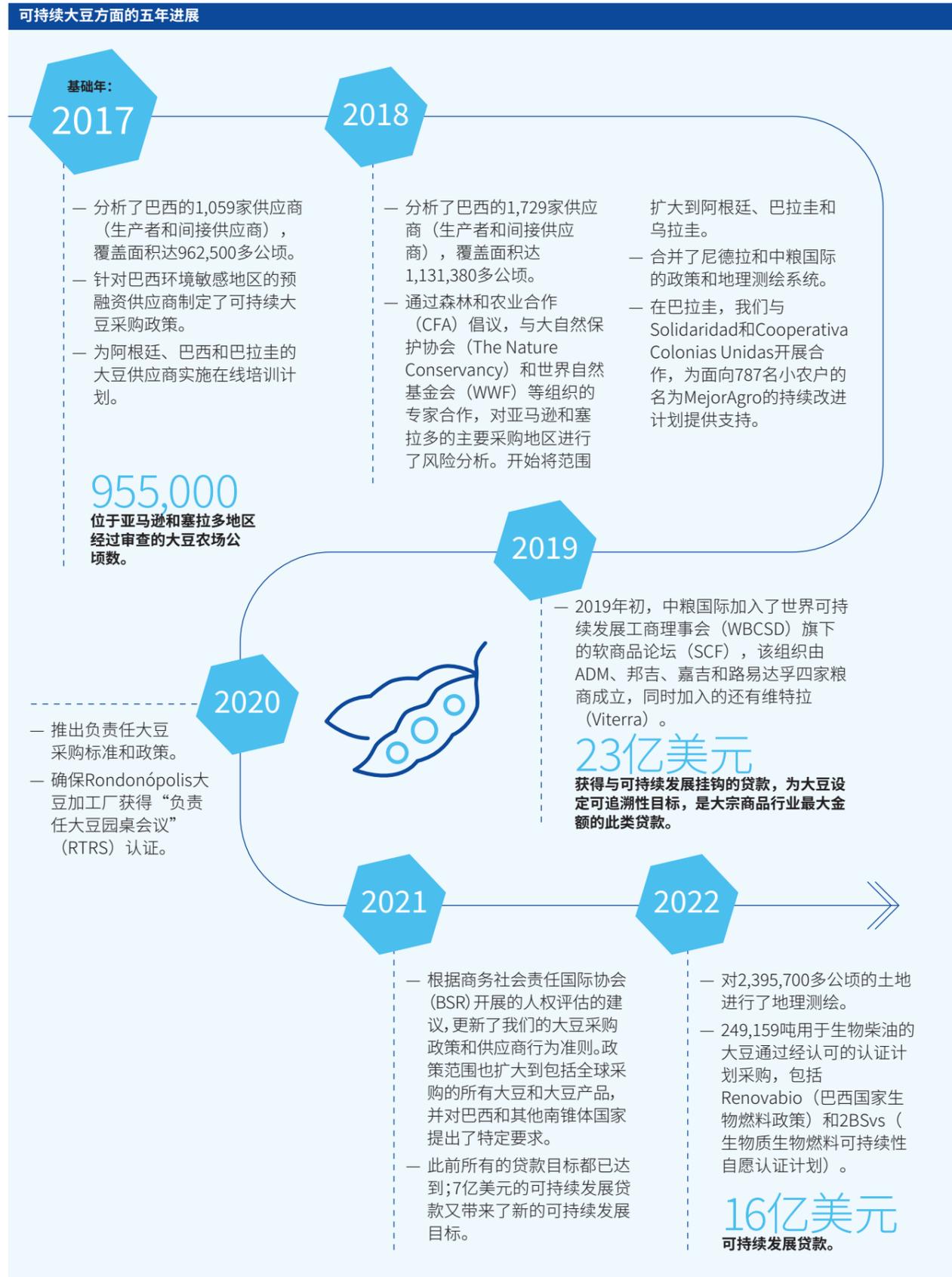
我们的“可持续大豆采购政策”指导我们负责任的大豆采购工作，为供应商标准定下基调，并针对巴西和南美其他国家提出了针对性的要求。我们希望所有战略供应商分享农场层面的信息，包括他们的农业生产方式、保护自然栖息地的行动，以及他们如何促进体面工作并尊重工人和原住民的权利。我们将继续落实与商务社会责任国际协会（BSR）合作开展的人权影响评估的结果。我们的“负责任农业标准”体现了欧洲饲料生产商联合会（FEFAC）定义的领先行业准则。尤其值得注意的是，我们已经将重点从毁林和植被破坏扩大到包括法律遵守、负责任的工作条件、环境保护、土地权利和社区关系等多个议题。虽然我们的政策已经涵盖了其中的诸多领域，但将其纳入标准将有助于通过现场审核确保合规。

我们继续让员工参与实现目标，同时在推进持续改进的过程中，我们已经向218名商务和行政支持岗位的员工提供了结构化的大豆和玉米可持续发展培训。我们还为员工提供了关于监测社会环境分析的新数字平台的培训，旨在提高内部信息共享的效率并扩大我们的分析能力。

我们坚持完全遵守巴西的“亚马逊大豆采购禁令”（Soy Moratorium）和“帕拉州粮食绿色议定书”（Pará Protocol）。

100%
实现了可追溯性和社会环境分析方面的预期目标。

218
位商务和行政岗位的员工接受了培训。



生产用于制造燃料的可持续大豆

随着市场对清洁燃料的需求增加，用于生产生物柴油的大豆产量不断增加，我们不断改善采购实践，重点采购符合公认的可持续发展认证计划的大豆。例如，在阿根廷、巴拉圭和乌拉圭，我们继续采购符合2BSvs计划的大豆。此举可以推进大豆的低碳种植，并保护了具有生物多样性和碳储存高价值的土地。2022年，在这个计划下，我们的生物柴油产量增加了1.8%，采购了511,222吨的大豆。

我们还将玉米和甘油纳入我们的2BSvs认证范围。我们在巴西采购了156,136立方米经RenovaBio认证的生物燃料，该生物燃料的生产符合高环境标准，并要求作物种植不涉及毁林或植被破坏。通过这种方式，产生了49,300个Cbios（碳信用额度）并在巴西证券交易所出售（相当于我们“范围1”中土地利用相关碳排放量的18%左右），以激励清洁运输并鼓励对可持续农业生产方式的进一步投资，由于生物柴油销量下降，此类投资年同比减少了70%。



协作促进进步

减少土地利用相关碳排放的共同行动路线图，以实现温控1.5°C的目标

为了保护气候并确保未来的商品供应，我们必须减少排放，包括在亚马逊、塞拉多和大查科以及其他重要的自然生态系统中防止进一步毁林和植被破坏。这将需要企业、政府和非营利性利益相关者前所未有地共同开展行动。而且重要的是，这样的共同行动要有助于粮食安全、经济发展和农民的生计。2021年，我们与12家主要农粮公司一起在联合国第26届气候大会上承诺了对供应链采取行动，并按照温控1.5°C的目标路线，减少毁林和植被破坏相关的排放。2022年，我们制定了一项促进变革的共同行动路线图，旨在确定我们作为企业可以应对这一挑战的可规模化实施的解决方案。

- 到2025年，我们的目标是遏制在亚马逊、塞拉多和大查科地区直接和间接大豆供应商发生毁林行为，并确定如何根据当地相关立法，采取更好方式保护除了森林之外的生态系统。
- 除了自己的供应链之外，我们还在采取行动，通过与多个利益相关者合作，调动资金和技术伙伴关系，推动采用可持续做法，为保护环境提供财政激励，帮助改变大豆生产格局。
- 我们还与利益相关者合作，确保采用最佳做法，并加强有利的环境，帮助推动保护森林和其他自然生态系统。

接下来的行动包括建立一个减少各自供应链中碳排放的共同方案，为扩大相关投资构建一个强有力的商业案例，并完成针对生态系统变为大豆生产地风险的全球性评估。

助力女性农民，使其在大豆可持续发展方面发挥领导作用

女性可以在可持续大豆生产中发挥重要作用，但她们往往缺乏影响力，也少有机会能做出种植或商业方面的决策。我们正在努力推动性别平等，提升229位女性农民在我们巴西大豆供应链中发挥的作用。首先，我们与国际金融公司一起，深入了解她们作为生产者和商业伙伴所面临的挑战。我们对马托格罗索、米纳斯吉拉斯和巴伊亚地区的9名女性进行了访谈。我们发现，需要建立一个更好的体系来帮助女性在成为农场管理者时获得权威地位。除了要农场管理者的机会会有更深入的认识之外，她们还需要获得更好的培训来满足自身的需求。特别是，通过积累更多的农业知识，她们将更有能力保持独立并做出决策，同时在利益相关者中建立信誉。

调查结果将帮助我们制定行动计划来更好地支持我们的女性大豆供应商，包括通过与SENAR合作提供专门的培训机会（参见“推进多元化和包容性”以及“可持续生计”章节）。我们还将开展各类活动和宣传，鼓励女性参与大豆生产，并通过各类支持计划来为女性提供至关重要的实用和财务服务。我们还可以改进与女性农户的沟通方式，监督她们的进展，同时满足她们的交通和育儿需求。通过这种方式，我们的目标是赋予女性权力，让她们在我们的价值链中引领可持续发展和创新。

携手保护塞拉多的生物多样性

我们继续在马托皮巴地区与巴西植物行业协会（ABIOME）合作，在塞拉多这个生物多样性十分丰富的生态区，推动建设更可追溯和更可持续的大豆供应链。我们还在塞拉多开展了多次深入调研，以更好理解公司业务对当地的影响。这项工作AgroPlus项目的一部分，该项目旨在促进大豆、玉米、大米、棉花和牲畜供应链的可持续生产。AgroPlus的目标是扩大经济机会，提升巴西农业生产的效率和可持续性。

我们共同进行社会和环境评估，并向供应商推广可持续发展的做法。2022年，在对该地区85%的直接采购大豆有了深入了解之后，我们将该计划扩展到托坎廷斯州的50家农场，托坎廷斯州是中粮国际在该地区唯一的仓库所在地。除了可持续发展分析，我们还与政府服务部门、研究机构、非政府组织和农民协会一起，推进23家生产方的能力建设，同时也改善工作条件和生计。迄今为止，我们已经接触到10座城市的120名农民和农场工人，同时还确认了13,250公顷的土地能够以可持续的方式生产大豆。我们将继续加大努力，同时降低风险，响应市场对负责任大豆的需求，帮助保护这片具有重要自然意义的地区。

通过软商品论坛提高标准

我们第四年参加由世界可持续发展工商理事会举办的软商品论坛。与其他五家大型农粮企业一起，我们努力降低和消除塞拉多大豆供应链中的植被破坏现象，并针对可持续大豆开发可推广的解决方案。2022年，我们在61个重点市实现了直接采购农产品100%可追溯至农场，并与9家间接供应商共同合作，以改善监测效果并提升绩效。我们还在供应农场完成了社会和环境风险筛查。目前，我们正在与14家重点间接供应商（包括转售商、合作社和第三方仓库）合作，了解他们实施可追溯性和监测系统的能力，并共同制定行动计划以取得进展。重要的是，所有成员将使用共同的流程，对我们从这些供应商处采购的大豆的可追溯性进行第三方验证，从而确保我们可以进行比较并更好地推进进展。

我们的目标是与总计20家间接供应商建立联系，同时制定结构化的行动计划并监督其执行，提供信息并通过外部渠道验证其可持续大豆比例。我们也将继续在61个重点市保持对直接供应商的农产品可追溯至农场。请参阅我们的软商品论坛进展报告了解详情。

我们还协助发起了“以农民为中心的植被保护项目”，该项目将在三年内提供根据当地具体问题而打造的实用金融解决方案，激励农民采用可持续的生产方式。该倡议最初在四个地区运作，由一群经验丰富的生产者和合作伙伴领导，所有的服务将寻求促进可持续生产、保护自然和改善生计。具体措施包括对退耕还林的补偿、为恢复已退化土地提供资金、集约化养殖牲畜、将牧场改为农田、提供技术援助，以及设有环保目标的优惠贷款。随着我们争取到新的合作伙伴，该项目将继续扩大规模。

让供应商参与其中

为了进一步鼓励我们在巴西的谷物和油籽供应商持续改进，我们的“Meu Portal COFCO”（“我的中粮”门户网站）继续充当业务、产品质量和可持续发展议题的重要信息来源。供应商也可以通过该平台来申请其农场接受社会和环境评估。

展望未来

我们将进一步努力，以可持续的方式增加大豆产量，分析社会和环境风险，并监督供应商的表现。特别是，我们将深化与第三方、农民和更广泛业务领域的合作，努力打造基于自然的解决方案，从而推进承诺兑现。我们的工作将继续以农民为中心，并寻求通过财务激励方式，促使我们更好地实施持久的解决方案。

棕榈油



棕榈油是一种用途广泛的商品，全球需求不断增长。棕榈油可用于许多产品，比如食品、化妆品和生物柴油，每公顷的种植效率比其他植物油更高，因此，如果以负责任的方式种植，棕榈油可以成为可持续的商品。我们全力以赴推进这一进程，并帮助提升该业务领域巨大的社会和环境影响力。

中粮国际主要购买来自印度尼西亚和马来西亚的粗棕榈油和棕榈液油，由我们位于印度坎德拉的精炼厂进行加工并在印度国内销售。该精炼厂经过可持续棕榈圆桌倡议组织（RSPO）认证。我们的供应商主要是与我们建立了成熟合作关系的国际农业企业和精炼厂，以及印度当地的供应商。我们的精炼厂符合通过RSPO的质量平衡供应链模式加工认证产品的标准。我们不经营任何油棕榈种植园或榨油厂，也不与相关从业方建立直接关系。

了解棕榈油生产的挑战

在过去，我们的主要生产国面临着生物多样性和环境退化的风险，包括高保护价值地区和高碳储量森林被变成耕地，以及焚烧森林和泥炭地的开发。由于企业、多方利益相关者和政府的努力，毁林行为正在逐渐放缓，但仍有改善空间。与此同时，保护油棕榈种植园工作人员或附近居民的人权仍然是一个重要事项。2022年，我们面临着动荡的市场，印度尼西亚暂时禁止棕榈油出口，导致价格飙升。我们的精炼厂将棕榈油换成大豆衍生油作为生产原料，最终克服了这一干扰。即将出台的严苛的欧盟无毁林法规可能会带来更多不确定因素，因为生产国正在考虑现有系统是否能满足其严格的要求。

88%
的棕榈油供应商被纳入新的社会和环境风险评估范围。



中粮国际的2022-23年可持续棕榈油目标

- 实现并保持对全球棕榈油采购的完全可追溯至榨油厂层面。
- 定期审查主要供应商的环境和社会风险。
- 所有与我们有定期业务关系的直接供应商都通过我们的记分卡接受可持续发展表现评估。
- 到2023年，与我们有定期业务关系的所有直接供应商都将实现“不毁林、不开垦泥炭地、不剥削劳工”（NDPE）政策和实施计划。
- 采纳并实施NDPE执行报告框架（IRF）。
- 所有通过我们的正式渠道收到的投诉都受到监督并处于解决过程中。



上
我们正在分析棕榈油链每个阶段的风险,努力提高可追溯性,并与供应商合作,推进负责任的生产。

作为一家远离种植园生产的利益相关者,我们正在努力提高对棕榈油生产过程的掌控度。特别是,我们正在分析供应链每个阶段的风险,并继续努力提高可追溯性水平,确保我们的采购量以负责任的方式生产。通过这种方式,我们可以推动变革,提高供应链的透明度。为此,我们与供应商建立了建设性的工作关系,从而积极地影响他们的表现,并定期对其进行审查。我们的工作以健全的可持续棕榈油采购政策为指导,该政策体现了我们“不毁林、不开垦泥炭地、不剥削劳工”的承诺。我们的《供应商行为准则》和以各业务领域为主导的倡议,如RSPO和棕榈油合作小组(Palm Oil Collaboration Group),对此给予了进一步支持,这些倡议提升了整个业务领域的透明度和可持续性,为我们共同打造更加坚实的未来。

争取实现完全可追溯性

为了全面了解棕榈油供应链的风险,我们要求供应商提供每批货物从榨油厂到我们生产设施的相关信息。这包括工厂的地址、地理坐标、名称和母公司名称以及认证状态(如果适用)。我们核查这些领域已知的社会和环境风险,并将这些信息作为帮助高风险供应商改进其实践的基础。

总体而言,由于供应商数量扩大,我们将70%的产量追溯到榨油厂层面,低于2021年的87%。对于从战略级别供应商处采购的产品量,我们实现了对榨油厂的完全可追溯性,同时与小型供应商

(如印度的本地公司)密切合作,以提高可追溯性水平。我们仍在继续通过公司网站分享供应厂名单。每年会由独立审计师对此进行核验。

评估社会和环境风险

我们与环保组织Proforest合作,在印度尼西亚和马来西亚的12个地区进行了社会和环境风险评估,在这些地区,与我们的供应链相关联的工厂数量最多。其中包括825家工厂,占我们棕榈油供应商的88%。为了应对已明确的风险,我们将与供应商互动,了解他们所在地区的风险水平和他们的可持续发展表现的成熟度。此外,我们还将继续在关键采购地区继续参与并进一步支持各业务领域的工作。

实施汇报“不毁林、不开垦泥炭地、不剥削劳工”(NDPE政策)进展情况的行业标准

要实现具体业务领域的NDPE目标,我们需要以一致、共享的方式来监测和报告供应链可持续性方面的进展。我们正在与棕榈油合作小组(Palm Oil Collaboration Group)合作,帮助建立NDPE实施报告框架(IRF),这是行业的标准报告工具,为公司如何监控绩效和识别改进机会提供见解。我们通过该框架监测与我们有关联的工厂的进展情况,并且在2022年首次对我们的IRF概况进行了外部验证。2023年,随着NDPE IRF成为报告NDPE进展的行业标准,我们将继续支持供应商达到更高水平。

共同解决土地利用变化带来的碳排放问题

为了加速和扩大供应链行动以减少土地利用变化造成的排放,我们参与了“农粮行业路线图”(参见“大豆”章节)。在棕榈油方面,重点是遵守关于将毁林和泥炭地开发停止日期界定为2020年的NDPE承诺,特别是在印度尼西亚和马来西亚地区。我们还将通过共同努力,支持小农户和独立榨油厂取得进展,并遵守MSPO(马来西亚可持续棕榈油)和ISPO(印尼可持续棕榈油)认证标准。因此,相关解决方案(包括获得资金)必须能够应对更广泛的挑战,即帮助小农户构建韧性,并通过更可持续地提高生产率来改善其生计。每家公司都将在其覆盖范围和影响变革的机会最大的领域开展行动,同时所有公司都将努力与政府合作,以进一步推动业务领域转型。

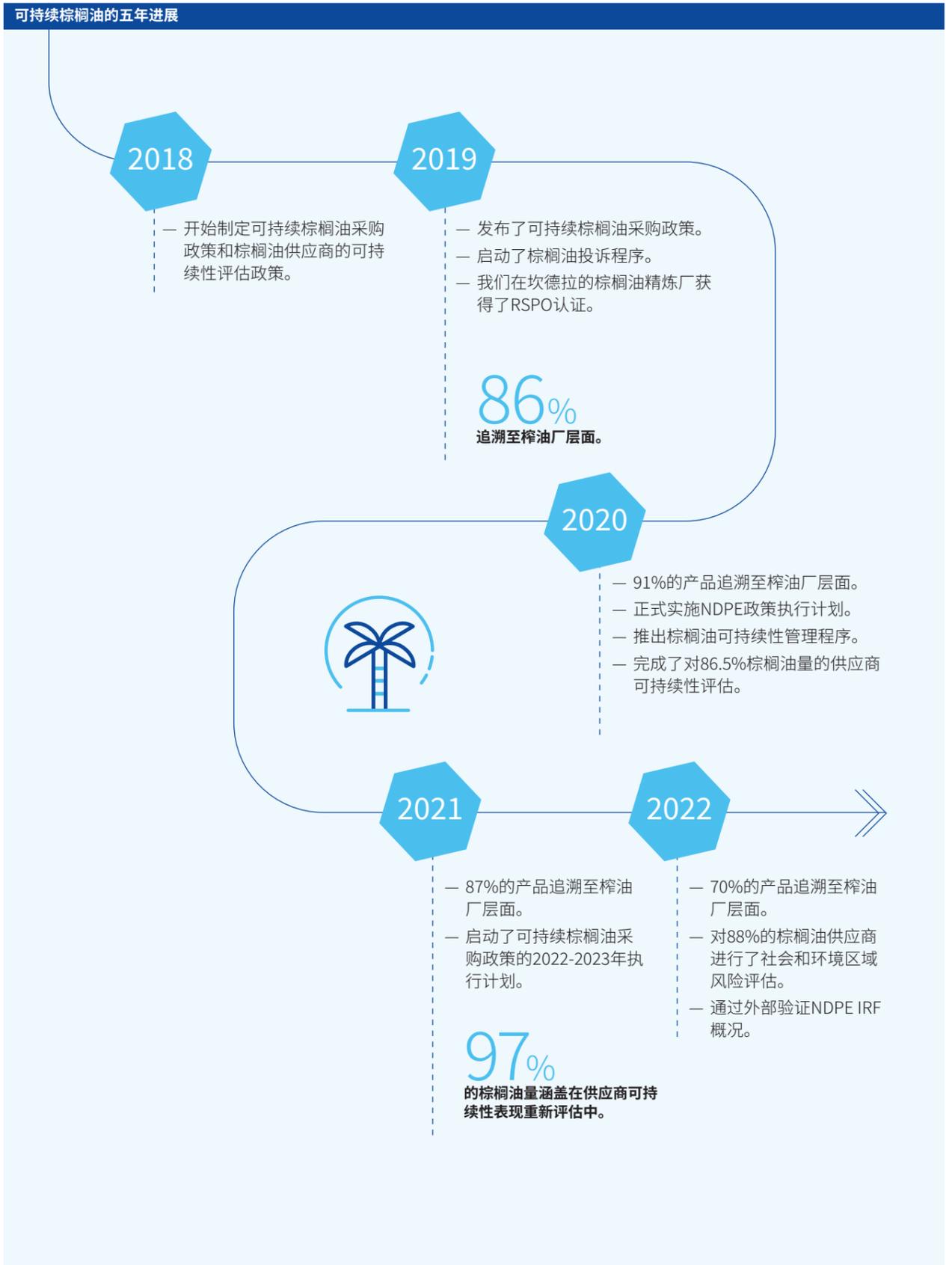
我们的工作重点是与我们的供应商合作,推动产业链的进一步发展。特别是,我们正在推进实施NDPE IRF,因为这是验证我们的棕榈油来自兑现行业NDPE承诺的工厂的关键机制。我们还将与同行合作,将MSPO和ISPO倡议确立为行业内的标准,并鼓励生产国政府将这些框架作为森林保护的 legal 要求,从而加速其影响实施。

有效管理投诉

我们通过专设的棕榈油投诉程序,继续审查、分析和处理任何疑似不符合我们采购期望和NDPE承诺的案件。对于任何有关持有直接或间接向中粮国际供应棕榈油的种植园、榨油厂或精炼厂的疑虑,我们都将予以监督和处理。投诉可以通过网络、电子邮件或电话来进行。我们与相关供应商合作,制定适宜的解决方案并改进他们的做法(针对2022年报告的问题,参见“良好治理与合规章节”)。我们还积极筛选可能不符合我们NDPE期望的其它案例,将这些案例作为投诉来处理,并遵循与供应商互动相同的全面流程。

展望未来

我们将继续努力提高供应链的可追溯性,并与整个业务领域合作推进可持续生产和采购做法。



甘蔗



糖是一种非常受欢迎的食品和饮料原料，其副产品乙醇也可用于生产生物燃料和生物能源。中粮国际主要从巴西圣保罗州采购甘蔗，管理着约18万公顷的种植园，拥有四家糖厂和一个转运站。我们还从南亚和东南亚采购糖。此外，我们还生产能源和乙醇（生物燃料）。

对于我们生产的甘蔗，我们面临着一个重要的机会来影响和改善农业和工厂的做法，改善我们对气候和环境的影响。尤为值得一提的是，我们正在努力减少甘蔗生产的用水量（甘蔗生产的用水量非常大），解决与碾磨有关的排放问题，并改善种植园周围的生物多样性保护。我们也越来越注重了解糖供应链中的社会和劳工权利风险。例如，我们拜访了所有甘蔗供应商，审核了第三方供应商以确保他们符合我们的要求，并设法确保工人住宿环境的健康和​​安全。我们还帮助当地社区获得更多掌握技能的机会（参见“可持续生计”章节）。

降低糖生产的排放

作为气候战略的一部分，我们已经测量了糖运营的碳足迹，并重点关注解决工厂的排放问题。首先我们要采取行动改善我们的能源利用。在农场层面，我们正在推广大豆轮作（这有助于向土壤添加氮并促进土壤健康），到2021/22作物生长季节，与其他作物一起耕种的土地

面积将比上一作物季增加一倍，并计划进一步扩大。这些农产品销售给我们内部的谷物和油籽部门，又创造了额外的收入来源。我们还推进新技术研究，通过有机物提高土壤的生物多样性和碳循环，并继续用酒糟和浓缩堆肥为土壤施肥（减少使用氮肥）。为了尽量减少甘蔗收割过程中的作物浪费，我们的收割机由GPS系统引导。

为了提高资源利用率并减少浪费，我们正在我们的农业运营管理（Agricultural Operations Management）中心实施一个项目，以期大幅减少柴油消耗。通过该项目，我们量化了在用机器（如收割机、卡车和拖拉机）的闲置程度，计算了燃料消耗和相关成本。通过这种方式，我们制定了一项行动计划来优化相关设备的运转和有效关闭，并将继续扩大项目范围，以进一步减少我们的甘蔗排放。此外，该中心还整合了员工交通路线，以优化90辆提供这项服务的包车的燃油消耗。通过这种方式，我们缩短了大约120公里的路程，同时降低了5.3%的成本。

我们也能够通过产生碳信用额度（该额度可以让我们获得额外的财务收益）来降低我们的碳足迹。我们的工厂拥有高效生物燃料生产认证（Efficient Biofuel

Production Certification），因此有权在RenovaBio计划框架内发行和销售CBios（脱碳信用额度）。2022年，我们大约产生了535,880个CBios，比前一年增加了2.4%，总收入接近1050万美元。

提高消防安全意识

我们的糖运营EHS团队还注重提高各利益相关方的消防安全意识。他们通过为目标受众量身定制的信息材料来宣传消防安全。这些受众包括员工及其家人、市立学校、非政府组织、甘蔗供应商和合作伙伴。2022年，我们与15家伙伴机构的儿童开展了宣传活动。

保护生物多样性

我们继续努力保护种植园周围的自然生态系统，经过数年监测，圣保罗州检查和生物多样性协调机构（São Paulo State Coordination Body for Inspection and Biodiversity）认定，近130公顷面积的再造林已达到自给自足。我们还种植了132,140棵本土树苗，并对我们所有糖厂周围的动植物进行监测，覆盖面积达1,560公顷。

提升水效率和质量

我们目前在Potirendaba、Catanduva和Sebastianópolis糖厂有三个酒糟浓缩器正在运行，这样可以帮助提高我们的用水效率，并防止水资源匮乏。该过程中产生的水在我们的工业运营中得到再利用，并运用于我们的甘蔗田。我们还在Potirendaba建成了一个污水处理站，以推进水的再利用，并加入了河流域委员会，以确保我们能公平地共享当地的水资源。凭借以上措施以及其他更多努力，我们在2022年从政府部门获得了69个新的环境许可。

展望未来

2023年，新的废水处理厂将在Catanduva和Sebastianópolis工厂投入使用，同时我们将进一步努力，减少与甘蔗生产设备和运输相关的排放。我们还将与相关的利益相关者对话，以新的方式保护水资源并推进生物多样性。



左 我们正在努力提高用水效率，减少排放，并推进我们糖种植园生物多样性。



咖啡



咖啡是消费最广泛的饮料之一，也是全球交易量最大的商品之一。随着发展中国家消费的增加和发达国家对新品种咖啡的浓厚兴趣，对咖啡的需求也在增长。作为一家咖啡商，我们从当地供应商那里购买生（绿色）咖啡，并根据客户的质量要求进行加工，然后出售给国内和全球市场的烘焙商。我们主要从巴西、越南、印度尼西亚和哥伦比亚采购咖啡。然而，这些国家的农民在种植咖啡时面临着气候、环境和社会方面的多重挑战。

随着气候变化，在产区形成了新的天气模式，使咖啡植物处于危险之中，这样可能会带来更严重的病虫害问题，进而导致作物损失。因此，农民可能需要迁移到新的地区，与其他作物竞争，甚至导致毁林。在其他对土壤、水和生物多样性造成的影响中，清洗咖啡和灌溉也给稀缺的水资源带来了压力。同时，劳动力短缺会导致采摘和物流面临进一步挑战。

2022年，咖啡供应链仍然受到疫情影响，再加上领土冲突和持续的气候相关挑战，导致出现普遍供应短缺和限制。我们的大部分咖啡来自巴西，这里遭遇了30年来最严重的霜冻，导致了低产量。由于与黑胡椒和榴莲等其他作物的竞争，再加上极端降雨，越南罗布斯塔咖啡的产量也受到限制。哥伦比亚的咖啡生产也受到拉尼娜现象造成不利雨天和劳动力短缺的共同影响。

为了帮助打造可持续的咖啡未来，改善农民的生计，保护咖啡工人的权利，我们正在逐步加大力度采购通过受认可的可持续性认证计划生产的咖啡。这对于保持供应量，同时满足客户对负责任地种植、气候友好型产品日益增长的需求，并提前为不断变化的法规（如欧洲关于无毁林供应链的法规）做好准备非常重要。我们参与这些项目，使我们能够帮助农民采用更好的做法并构建气候适应能力。2022年，我们的咖啡总销量中有37%获得了可持续认证或验证，而2021年这一比例为28%。其中包括根据以下认证计划生产的咖啡：4C、C.A.F.E. Practices、RAIZ和RFA。

上：左 我们努力确保高品质的咖啡豆，以满足日益增长的需求。

上：右 支持小农户对咖啡的未来发展至关重要。

37% 的咖啡总销量被认证或验证为可持续。

合作保护塞拉多地区的水资源

我们继续支持塞拉多水域联盟（CWC），这是一个由公司、政府和民间社会组成的协作平台，旨在实施支持生态系统服务发展的战略，在这一重要生态地区建立一个具有高生产力和气候适应能力的系统。除了提供和筹集可持续发展的资金外，我们还分享技术建议，并与利益相关者互动。2022年，CWC将第一个试点项目从Patrocínio和Serra do Salitre地区推广到了科罗曼德山脉。目前约有103家农场参加，比去年的73家有所增加。每家农场在发展气候友好型农业做法和改善水资源管理方面得到支持。该举措将继续扩大触及范围，并与其他部门合作，以推广负责任的水处理方法。

我们还继续参与塞拉多的Viveiro de Atitude保护项目，该项目与当地社区合作，每年种植超过100种本地树木和6,000万棵树苗。所有利润都用于儿童和老人的慈善工作。

下
农民在解决咖啡的可持续性挑战方面发挥着关键作用。



“为了不断改善我们的可持续咖啡采购，我们以创新方式建立新的合作关系和项目，与我们的主要利益相关者合作。通过每项举措，我们力求为社会、经济和环境带来影响，重点关注农民、工人及其社区的利益。中粮国际最初于2022年在巴西加入全球咖啡平台（GCP），并通过我们新的供应商发展计划来发展我们的咖啡可持续发展战略，这是实现这一承诺的重要一步。”

Daniel Motta
中粮国际咖啡责任采购经理

培养农民可持续种植咖啡的能力

在哥伦比亚，我们根据RFA和C.A.F.E Practices管理750家农场的认证工作。通过支持这些计划，我们继续帮助农民采用这些计划所要求的社会和环境做法，同时也鼓励保护水资源、森林和本地树木。其中尤为值得注意的是，C.A.F.E Practices与巴西全国咖啡业联合会（FNC）、星巴克和中粮国际合作，让农民参与翻新咖啡种植园，防止毁林。最初，通过这一举措，我们共同为托利马地区的122位生产者提供了31.5万株咖啡树苗，并计划在2023年进一步增加数量。

在越南，我们通过可持续发展认证计划支持了911名小农户。这些举措代表了预计3,986吨咖啡生产量。

在巴西，我们加大力度参与4C、RAIZ和RFA等认证计划，支持并实施“气候智慧性农业”和可持续发展项目。

降低咖啡生产对气候的影响

为了测量和减少与咖啡相关的碳排放，我们继续深入了解在农场层面的咖啡足迹，这也是我们能够产生最大影响的环节。这有助于为农民能力建设提供信息，使农民了解尽量减少使用合成肥料以及保护土壤和生物多样性的重要性，从而进一步加强他们实施再生农业实践的能力。在环境敏感和高产的塞拉多米内罗（Cerrado Mineiro）地区。中粮国际正与可持续农业专业机构Produtor Certo合作，帮助农民了解社会和环境风险并减少排放。

展望未来

2023年，我们将实施我们的咖啡责任原产地计划（Coffee Responsible Origins Programme），通过该计划，我们将与供应商和合作伙伴合作，发展和扩大可持续性和气候适应能力项目。这些项目将侧重于可追溯性、人权和性别平等、新技术和可持续实践，以及通过再生农业减少排放。我们通过这些举措以及更大范围的努力，强化该业务领域并实现具有气候适应能力的咖啡生产。

棉花



51%
经可持续发展
计划认证的数量
较前一年增长。

下
棉花是全球最受欢迎的天然纤维。

棉花是种植最广泛的天然纤维，支持着全世界数百万小农户的生计，并且以发展中国家为主。对棉花的需求又依赖于对服装和其他纺织产品的需求。疫情过后，对棉花的需求正在恢复，预计随着亚洲对棉花的兴趣日益浓厚，棉花的需求将会上升。然而，由于气候变化（也可能加剧害虫和真菌问题）、农药和化肥的过度使用以及人权风险，该业务领域面临着更加极端和不规律的天气。中粮国际致力于支持全业务领域推动更可持续的棉花生产，同时帮助促进包容性，保障棉花在农村经济中的重要地位。

我们从轧棉厂购买棉花包，然后出售给纺织厂（纺纱厂），我们在美国运营着三个棉花储存设施。为了增加我们负责生产棉花的数量，我们专注于通过受认可的可持续发展认证计划采购更多的棉花包。2022年，我们在巴西可持续性认证计划下采购和生产的棉花量年同比增长22%，在这类计划下从西非采购的棉花量增加了一倍多。

巴西是我们的战略采购国之一，也是经认证的可持续棉花的主要生产国。我们在这里通过进一步控制棉花供应链系统，提醒我们注意供应商可能带来的任何社会或环境风险。如果出现风险，我们的商务团队会要求可持续发展团队进行实地分析，以确定是否可以继续与出现问题的供应商合作。此外，我们的可持续发展团队完成了内部审计，并进行了采摘前分析，以帮助预测棉花收获的潜在问题。在巴西，由巴西棉花生产者协会（ABRAPA）运作的强大的可追溯系统也简化了追踪棉花包的过程。

展望未来

我们将继续通过采购经可持续认证的棉花包，鼓励可持续和负责任的棉花生产，并在我们的供应链中寻找进一步改进的机会。通过这些努力，我们力求为降低棉花种植对环境的影响，以及为改善小农户的生计做出贡献。



海运



海运在全球贸易中发挥着重要作用，运输着约90%的货物。尽管海运是碳效率最高的主流运输方式，但仍然占全球温室气体排放的2.2%左右。随着贸易扩大以支持世界不断增长的人口，到2050年大幅减少海运排放对于防止全球进一步变暖至关重要。我们与同行一道，怀着与国际海事组织（IMO）相同的宏伟目标，力求加快这一进程。我们也支持国际海事组织将排放强度降低70%的目标。为了实现这一转变，我们正在优化航速和航线，并实施节能措施，不断提高我们的能源利用和效率。

我们继续支持采取集体行动，倡导渐进式的政策，促进开发和大规模采用经济上可行的清洁燃料。为了改善空气质量，包括中粮国际在内的业界已经成功地实施了0.5%的燃油含硫量限制，我们所有的船队都使用低硫燃料。

2022年，国际海事组织推出一项新规定，要求从2023年开始测量和报告船舶的能源效率和碳强度数据，我们已经开始实施这一行动。此外，欧盟（EU）将海运纳入其排放交易系统，以进一步鼓励减少航运排放。特别是从2024年起，欧盟总吨位5,000以上的船舶都必须参与二氧化碳排放交易。与此同时，即将出台的FuelEU海事法规旨在通过严格的生命周期温室气体强度要求来增加可持续燃料的使用。

5,100万吨

2022年海运货物处理量。

关于中粮国际运营的船队

我们经营一支船队，主要用于从南美等地区向国际市场（主要在亚洲）运输干散装农产品。作为一家灵活的运营商，我们拥有广泛的网络和先进的监控能力，我们将精力集中在我们拥有运营控制权的船舶上，优化航线、速度和燃油效率，验证能源效率现有船舶指数（EEXI），并监督我们的定期船队。我们还继续维护船员的权利和福祉。2022年，面对疫情带来的持续运输限制和与乌克兰战争有关的中断，我们运输了5,100万吨海上货物，包括满足我们自己 and 第三方需求的货运解决方案，略低于2021年的5,500万吨。2022年，我们定期租船的排放量从2021年的2,342,692吨二氧化碳当量下降到1,858,229吨二氧化碳当量，体现了海事活动的减少和我们的努力成果。



低碳航运的合作之旅

作为《海上货运宪章》和“零排放联盟”（现已包括180位成员）的成员，我们在2022年继续支持行业的去碳化行动。作为《海上货运宪章》的签署方，我们根据国际海事组织2050年温室气体排放目标，报告了我们的租船活动对气候的影响。我们在2022年的得分是8.9%，而2021年是-3.2%。尽管得分有所提高，但我们仍致力于根据各方确定的脱碳路线改善碳强度。2022年，我们还加深了对需要进一步减碳的船舶尺寸的了解，并改进了租赁船舶燃料排放报告的收集工作。我们的监测将有助于提高该业务领域的透明度和可比性，并与我们努力提高对海运业务温室气体排放的整体了解相辅相成（参见“减少我们的碳足迹和构建气候适应能力”章节）。零排放联盟强调了在2022年采取行动的必要性，并发布了一份新报告，概述了其进展情况，并列出了实现零排放的主要挑战和解决方案。

展望未来

2023年，我们将确保遵守不断变化的监管环境，同时优化对碳排放的监测，确定改善我们足迹的创新方法，并在整个行业开展合作，以帮助实现航运业的脱碳目标。

可持续海运的五年进展

2018

- 通过设计一个系统来追踪我们定期租船的碳排放，为这一旅程奠定基础。
- 投资于现有船只的废气清洁系统，并试验超低硫船用燃料方案，为即将实施的国际海事组织（IMO）硫含量限制做准备。

2019



- 开始跟踪我们所有定期租船的全球足迹，建立基准来监测一段时间内的改进情况。
- 部署了包括速度控制和人工智能在内的效率措施，以预测船舶位置并优化操作和燃料效率。
- 将我们的整个船队从采用传统船用燃料转为低硫燃料。
- 加入了2019年9月在纽约联合国气候行动峰会上发起的“零排放联盟”。

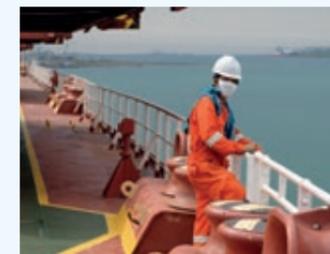
2020

- 成为新的《海运货物宪章》的签署国。《海运货物宪章》是由全球海事论坛领导的跨行业承诺，它要求签署方采用一致、共享的对外报告方式。



2021

- 测量了我们在船舶租赁活动中的排放量，并汇报了我们与《海运货物宪章》所规定方案的一致性分数。
- 保障受新冠疫情负面影响的海员的人权。
- 委托进行一项研究，以更好地了解最新替代燃料的性能和可行性。



2022

- 成功地衡量和披露了我们与《海上货物宪章》所规定的脱碳目标的一致性。
- 开始航行优化工作，期望在2023年将海上运输的碳排放减少5-6%。
- 在全公司气候风险评估中，分析沿海洪水和/或海平面上升给我们主要运营国家的海运业务带来的风险。

问答



Jack Hurd
热带雨林联盟 (TFA) 执行
总监

开展合作以促进农产品供应链的改变

包括中粮国际在内的14家主要农粮企业认识到减少与森林砍伐相关的碳排放，对将全球变暖限制在1.5°C的重要性，并在第26届联合国气候大会上承诺在其供应链中采取行动（参见“大豆”和“棕榈油”章节）。在这里，世界经济论坛热带雨林联盟执行主任Jack Hurd解释了作为这一承诺的结果——在第27届联合国气候大会上发布的“农粮行业路线图”，将如何指导各签署公司共同推动大规模变革。

为什么助力实现温控1.5°C的“农粮行业路线图”很重要？

在气候行动方面，农业往往不像其他行业那样引人注目，但加上林业和其他土地利用方式，这三方面占全球人为温室气体排放量的23%左右。这些排放物中很大一部分与毁林和其他自然环境的破坏有关。我们以综合方式关注大豆、牛和棕榈油，鼓励相关企业加快行动，消除其供应链中的毁林和植被破坏现象。作为重要的粮食行业从业者，这些公司掌握着真正的机会来影响其供应链中的供应商和其他利益相关者。尤为重要的是，我们需要为21世纪开发一种新的、对自然有利的生产模式，为不断增长的全球人口提供足够的粮食，改善农民生计，同时帮助将全球变暖控制在1.5°C的范围内。

“人类社会在传统上认为利用自然资源的最佳方式是将其转化为农业，但时代已经不同。我们知道，为了确保气候健康和提供重要的生态系统服务，我们必须保持相当一部分自然环境的完整。”

该路线图的总体目标是什么？热带雨林联盟如何能推动进展？

路线图签署方针对大豆的共同目标是到2025年在亚马逊、塞拉多和大查科地区消除相关的毁林现象。这些公司还力求依据相关地方立法保护除了森林外的其他生态系统。这一进程将从2023年的各利益相关方风险评估开始，这将为制定更强有力的政策提供信息。在所有这些工作中，明确定义如何保护大草原或泥炭地等重要自然环境至关重要。在棕榈油领域，签署方在履行承诺方面取得了良好进展，但仍有改进的空间，特别是在“最后一公里转型”方面，我们预计各签署方将在未来三年内取得进一步的成果。

我们的目标是支持这些公司将整个业务领域联系起来，以产生更大的影响和实施可推广的行动，帮助以稳健、可衡量的方式加快其承诺的进展。我们的作用是促进公私合作，我们的目标是通过促进公私对话，推动落实承诺的扶持政策，推进持久、系统性的变革。

为什么像中粮国际这样的公司要采取行动以及如何采取行动？

人类社会在传统上认为利用自然资源的最佳方式是将其转化为农业，但时代已经不同。我们知道，为了确保气候健康和提供重要的生态系统服务，我们必须保持相当一部分自然环境的完整。作为路线图的签署方，中粮国际可以履行其对气候和自然的承诺，并在迄今取得的进展的基础上，通过加强供应链内的计划来防止毁林和转换，在公认的框架内披露结果，并在实施计划的过程中不断改进。

其次，该公司可以投资于自然环境解决方案，分享其供应链中的最佳做法，与非政府组织和政府合作，并帮助在其相关采购地区推进可持续土地利用的行动。以棕榈油为例，该公司可以帮助小生产者打造全业务领域的解决方案。最后，企业需要参与到全球转型的进程中，与各利益相关者合作，实现粮食和农业体系的更广泛转型。为了使这种转变具有包容性，还需要有鼓励无毁林和无植被破坏商品的市场信号。这就要求从欧盟到美国再到中国的各个地区，不仅从气候行动的角度，而且从确保长期粮食安全的角度，认识到农产品生产中可持续性的重要性。



为什么合作很重要？政府承担什么角色？

合作是实现商品生产真正变革的唯一途径。我们正在帮助利益相关者参与进来，促进利益相关者群体之间的合作。我们正在努力让捐助国政府为扩大解决方案提供资金，因为这些政府可以通过在生产国创造有利的环境和公平的竞争环境发挥重要作用。价值链上各国政府应在发展农村和经济发展新模式方面发挥核心作用。这就需要在国家和区域层面开展大量的合作和领导工作。我们希望看到企业、金融机构和决策者与公民社会共同努力，寻求科学的共同解决方案。例如，在消除森林和非森林生态系统的破坏方面，需要有机制来鼓励生产者保护这些生态系统，即使法律上没有要求他们这样做。这些多利益相关方的合作有助于解决这个问题。

下一步行动是什么，您如何看待路线图的演变？

企业应在2024年前设定与土地利用相关的科学减排目标。我们希望各公司公布针对具体商品的、设有时限的实施方案，包括巴西塞拉多等重要的非森林生态系统的植被破坏问题。企业必须将这些目标纳入其运营和补偿机制，同时通过监控和披露成果，在透明度方面保持领先地位。

除此之外，我们期待企业将路线图目标变为现实，并在纽约气候周、联合国大会以及将在阿拉伯联合酋长国举行的第28届联合国气候大会上分享成果。总体而言，我们必须确保进一步推动企业、政府和金融机构实现目标，从而充分应对大规模的粮食、自然和气候挑战。



关爱员工

我们创造多元化和具有包容性的工作场所，使我们的员工能够茁壮成长。确保我们的员工安全、维护人权和提供高质量的平等机会是我们的首要任务。

- 45 投资我们最宝贵的资源
- 46 人才与发展
- 48 尊重人权
- 49 保障员工安全
- 52 促进多元化和包容性
- 53 多元化视角

联合国可持续发展目标



国际金融公司绩效标准



投资我们最宝贵的资源

我们非常重视员工，把员工的健康和安全放在第一位。重要的是，我们努力创造一个蓬勃向上的工作场所，每个人都能茁壮成长，并展现出我们成功所需的表现。坚持高标准、实施强有力的政策和追求持续改进，同时在我们的企业内部和整个供应链中尊重人权，是实现这一目标的根本之道。

为了保障安全的工作环境，我们定期为员工和承包商提供培训，并制定严格的目标、监督和程序。我们努力吸引和保留最优秀的人才，提供包容、多元化和平等的就业和学习机会。我们的领导层有责任让团队发挥潜力，优化他们的职业发展道路。

全球一致的标准

我们的《行为准则》为所有员工、承包商和商业伙伴的行为和道德要求定下了基调。该准则以联合国全球契约的十项人权和劳工权利为基础，在全球各业务中都得以贯彻。我们努力确保每个地区的员工都了解自己的权利以及公司对他们的期望，包括通过当地手册来为员工在中粮国际的职业生涯提供参考，该指南涵盖了从当地办公室规定和国家法规到员工福利的所有内容。

我们的阳光文化是一种积极的文化，使所有团队能够按照我们的核心价值观，为我们的共同愿景而共同努力，开展有效而透明的合作。

我们的阳光文化



诚信

我们力求保持开放、诚实和正直的态度。我们还要求，如果发生没有遵守诚信原则的情况，彼此要承担相应责任。



我们的价值观



包容

拥抱差异和多样性对我们的阳光文化至关重要。我们不只是尊重差异，我们还认可它为企业带来的价值。



创新

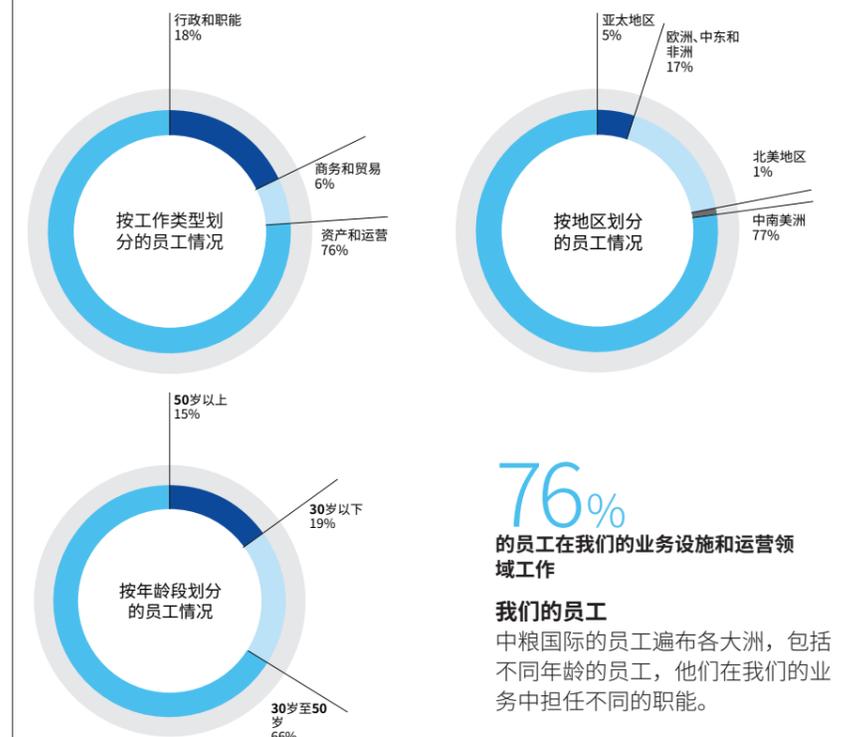
我们努力创造新机会，交流知识和信息，在工作中培养主人翁意识，通过创新提高我们的绩效。



可持续发展

我们开展稳健的公司治理，保障了员工和产品的安全，帮助我们平衡投资者的需求。

我们的员工比例



76%
的员工在我们的业务设施和运营领域工作

我们的员工
中粮国际的员工遍布各大洲，包括不同年龄的员工，他们在我们的业务中担任不同的职能。

GRI指数表格中提供了更多关于我们员工的信息

人才和发展

我们确保多元化的人才都有机会获得最好的学习和发展机会。通过在积极、包容的工作环境中提供高质量的培训和支持，我们鼓励每一位员工茁壮成长，同时也展现出我们作为一个可持续发展的企业蓬勃发展所需要的表现。我们采取综合、全面的方法来招聘和留住人才，监督员工从入职到职业发展和晋升的过程。重要的是，我们希望吸引那些既认同我们的价值观又具备相关技能和专业知识的人才。在我们与当地社区建立关系的工作中，我们正在帮助人们，包括女性、年轻人和弱势群体发展他们所需的技能，从而满足我们的人才需求，并且更广泛地从事农业工作（参见“[“可持续生计”](#)”章节）。

促进持续学习和发展

我们在“培训和发展政策”的指导下，努力为员工的个人和职业发展提供绝佳的机会。我们将对高技能水平员工的需求与最新的培训结合起来，打造了多样化的课程，从领导技能到工厂员工必须参加的环境、健康和安全教育（参见“[“保障员工安全”](#)”章节）以及新入职员工的标准培训。员工还可以使用我们的“学习管理系统”接受在线培训，并获得参加高阶农业技术课程的资助。我们确保所有员工都能通过每月的新闻通讯了解学习机会。



22,896

小时的员工培训时间。



上图
中粮国际巴西公司获得“最佳工作场所”认证。

下图
我们通过持续的学习和发展来增强员工的能力。

左图
我们向员工提供专业培训，其中重点是在所有资产点保证安全和健康。

总体而言，2022年办公室员工接受培训的总时间（22,896小时）比前一年减少了9%，乌克兰战争和重返办公室工作等因素是其中的部分原因。强制性培训总计至少6,275小时，更多的是非正式的面对面培训。（参见“[“保障员工安全”](#)”章节，了解工厂员工的培训情况）。我们每年对员工的绩效进行评估，认可并奖励他们在实现既定目标方面取得的进展，同时帮助他们发现进一步发展的机会。我们为所有员工提供专门的面对面支持，员工还可以访问数字绩效管理平台，监督自己的学习进程。新员工还可以借助成熟的入职解决方案来有效地融入公司内部，既能把握良好的福利，又能让管理者监控进展。

鼓励新锐人才

为了确保我们为未来的领导者提供其所需技能，我们邀请新锐人才加入“商业管培生计划”。2022年，我们迎来了来自10个国家的第二批13名毕业生（4女9男），扩大了我们在最初4个国家的覆盖范围。该计划的参与者在2022年参加了77个小时的教育活动，包括虚拟研讨会和每月的业务讲座，同时还接受了面对面的指导。重要的是，他们有机会在资深专业人士的指导下，通过领导有潜力为我们的业务创造价值的项目来获得实践经验。这批学生将于2023年毕业。如需详细了解我们的商业管培生计划，请访问[公司网站](#)。

此外，我们还创建了一个由来自21个国家/地区的143名新锐职场新人（63%的男性和37%的女性）组成的“新一代社区”。我们为他们提供了虚拟研讨会和学习日活动，他们可以与外部演讲者和高阶领导讨论当前的商业机会和挑战。我们将通过定期举办活动，包括交流和学习日，来维护和培养这个社区。

中粮国际在巴西获得“最佳工作场所”认证。

在连续三年被美世咨询和巴西《经济价值报》（Valor Econômico）评为巴西最佳企业之一的基础上，中粮国际巴西公司于2022年获得了巴西2022/23年度最佳工作场所认证。该奖项是在开展了一项广泛的员工调查（共有6751名员工参与）之后颁发的，调查结果基于员工对我们在信任、创新、公司价值观和领导力以及多样性和包容性方面的表现的看法。该认证将有助于吸引高质量的人才，同时也证实了我们拥有积极的工作环境，有助于留住现有员工。

展望未来

我们将继续改进我们吸引和留住人才的方式，以共同的价值观为重点，同时加强我们的学习和发展，确保我们为员工提供在积极的文化中茁壮成长的最佳机会。总体而言，我们将帮助员工掌握相关技能和知识，从而茁壮成长并实现我们的可持续发展目标。

“

赋予员工权力并培养他们的才能，是实现我们的使命和成为可持续发展的领先农粮企业的基础。积极的工作环境会激发员工表现出理想的行为、想法和表现，来帮助我们实现目标。”

Marcus Seelbach
中粮国际首席人力资源官

尊重人权

在我们公司内部和整个供应链中，尊重人权是我们承诺的重要组成部分，也是我们可持续发展战略的重点领域之一。我们的人权和劳工政策指引我们采取最佳行业做法，遵循最高的国际标准，同时确保完全遵守有关的地方法律。

我们通过《行为准则》明确对员工的期望，供应商和合作伙伴则必须遵守《供应商行为准则》中规定的要求。每一项政策都建立在国际公认的标准之上，包括《联合国工商业与人权指导原则》、《国际人权法案》、国际金融公司《劳动和工作条件绩效标准》以及国际劳工组织的建议和公约。

随着相关立法的发展，我们更新了我们的政策，以确保遵循强制性的人权尽职要求。2022年，我们关注到会影响公司客户的相关法规变化，包括德国的《供应链法案》和制定预防和补救措施的相关义务，以及欧盟委员会关于“企业可持续发展尽职调查指令”的提案。

为了提升我们的表现，我们进一步开发了合规工具来评估供应商中的人权风险，并了解外部第三方设施（如巴西的商品仓库）带来的风险，以期更广泛地运用这些工具。通过这种方式，我们可以确保在合作之初就开展关键措施。例如，我们涉及的主题包括健康和安全管理、安全饮用水、个人防护用品、体面和卫生的工作条件、适当的文书工作、防止童工或任何形式的公平待遇或歧视，以及相关认证。

我们的目标是确保及时预防和纠正与人权有关的不当行为和侵权行为，为此我们提供了一个面向所有利益相关方开放的全球投诉机制——诚信热线（参见“良好治理与合规”章节）。

应对我们的人权风险

我们致力于不断提高对运营和供应链中的人权风险的理解，以防止或应对对我们的产品做出贡献的人士产生任何负面影响。然而，作为一家通常远离实地活动的农粮企业，我们并不总是能够充分了解我们供应链上游的工作条件，特别是农民和农场工人的工作条件。在2020年与非营利组织BSR（商务社会责任国际协会）对我们的运营和供应链进行了深入的人权影响评估的基础上，我们继续实施行动计划，并在我们的政策、流程和日常工作中纳入人权考量（包括通过我们的仓库问卷调查），来解决需要改进的问题。

除了员工和供应商，我们还将工作延伸到了经营所在的社区。我们正在投资于促进可持续生计，以改善生活质量和经济前景（参见“打造强大社区”章节）。

在我们的供应链中维护人权

在大豆和棕榈油等关键商品领域，我们一直在积极寻找维护人权的新方法。在印度尼西亚和马来西亚，在环保组织Proforest的支持下，我们在12个司法管辖区（占中粮国际88%的供应商）进行了风险评估，确定了童工和强迫劳动、健康和安全管理以及土地权利纠纷风险最高的地区。借此，我们能够有针对性地与优先供应商接触（参见“棕榈油”章节）。在我们的大豆采购活动中，我们与国际金融公司启动了一个项目，作为助力女性农民和促进性别平等的第一步（参见“大豆”章节）。最后，我们还推出了负责任农业的可持续发展标准，该标准符合国际最佳实践，并纳入了FEFAC（欧洲饲料生产商联合会）的指导方针。该标准与最高的国际人权标准相一致，要求农户尊重其工人和当地社区的权利，实施可持续的农业生产方式并保护环境。

展望未来

我们将通过改进和确保内部体系和流程的一致性、应对潜在风险以及探索与外部利益相关方建立伙伴关系的机会，继续努力强化我们的人权管理体系。

70%

的员工签订了劳资谈判协议。

保障员工安全

员工和承包商的健康和安全对我们的业务至关重要，是我们的首要任务之一。作为公司文化的一部分，我们确保员工在安全的环境中工作，同时努力将风险降到最低，不断监测、分析和改进职业健康与安全（OHS）管理做法，并培养在工作场所的安全责任意识。

职业健康和安全管理政策为我们全球范围内的安全方针提供了指导。在每一个现场，我们都实施高质量、相一致的管理体系，并以全面的程序、准则和创新的信息技术解决方案作为支持。这些体系遵循当地法规、ISO 45001标准、IFC绩效标准和世界银行集团EHS指南。我们还评估工作场所的风险并提供适当的培训，确保我们的团队为紧急情况做好准备。重要的是，我们根据可衡量的领先和滞后目标监测并报告表现。

在治理方面，所有现场都设有专门的安全委员会，包括管理层、员工和/或工会代表。他们定期举行会议，解决相关的当地问题。我们通过内部和外部审计来提高健康和安全管理，扩展集中式EHS在线平台，将其与人力资源和维护IT系统进行整合，推出了风险登记、承包商管理、工作许可和可持续发展表现的新模块。此外，通过2022年的全球内部EHS自我评估，我们发现了150个待改进的方面。其中23%在2022年得以解决，并计划在2023年解决其余问题。

目标	
员工和承包商的死亡人数为零	— 已实现。
员工和承包商的安全指数≤1.5	— 在员工方面已实现（1.1）。 — 在承包商方面需要进步（1.9）；与2021年相比有所提升。
2%的员工工作时间专门用于EHS培训	— 2022年为1.3%，而2021年为1.4%。
1.5%的承包商工作时间专门用于EHS培训	— 2022年为1.4%，而2021年为1.7%。



员工安全是我们的重中之重。

助力员工在健康和安全管理方面开展行动

我们鼓励员工主动识别健康和安全管理风险。我们在所有现场升级了正式的“关注风险”（Eyes on Risk）计划（附带数字和非数字工具），员工可以通过该计划直接报告风险和问题。为了提升参与度，我们在一些地方为做出贡献的员工提供奖励（例如在阿根廷、罗马尼亚、印度、南非和乌克兰）。2022年，我们首次颁发了首届“CEO安全生产个人奖”，以表彰印度坎德拉精炼厂的EHS管理部门对该厂卓越的安全表现所做出的特别贡献。

我们的OHS表现

总体而言，我们在2022年的职业健康和安全管理（OHS）表现保持稳定，情况如下。

“我们通过持续改进，不断提高标准，确保我们的员工有能力对工作场所的健康和安全采取行动，这是我们的首要任务。”

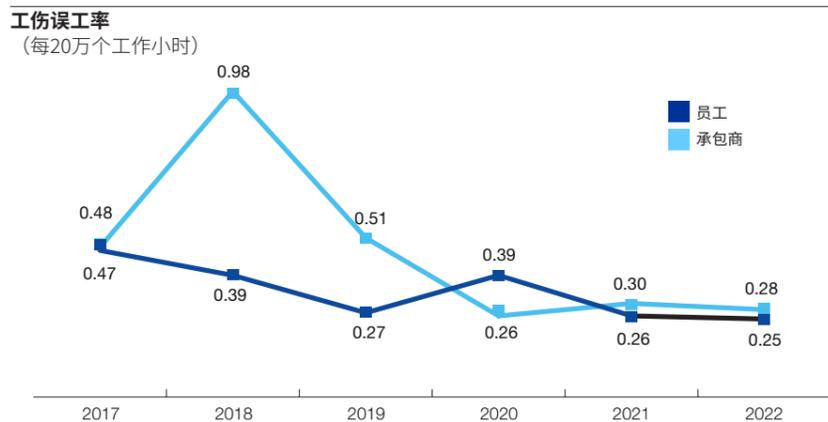
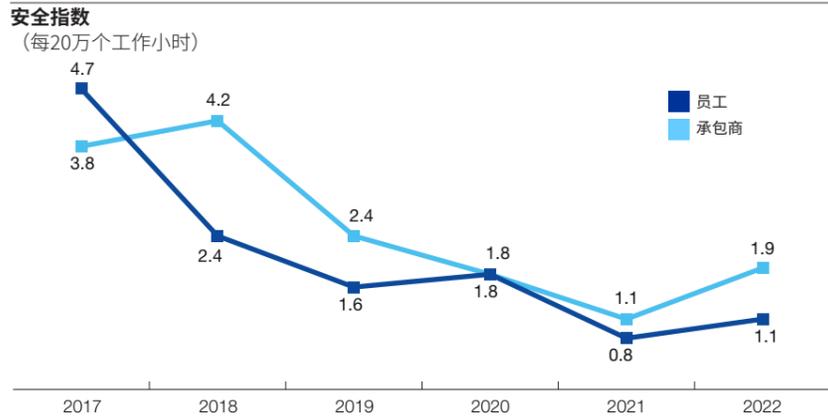
Marcelo de Andrade
中粮国际资产管理部全球负责人及软商品董事总经理

150
个确定待改进的方面。



上 我们有严格的规章制度来保障安全生产。

我们的工伤误工率在员工方面有所下降（2022年为0.27，2021年为0.30，降低10%），承包商方面有所上升（2022年为0.27，2021年为0.26，增长7%）。整体上因工伤而导致误工的时间有所减少。



备注
200,000表示100名雇员每周工作40小时，每年工作50周的小时数，作为计算事故率的标准基数。(100*40*50=200,000)。

安全指数：(医疗救助频率/7.5) + (总损失时间频率) + (严重程度率/5)。

在2022年，整个生产设施中的火灾/闷烧案件数量减少了13%，并且没有发生影响运营流程的重大财产损失案件。

我们2022年的健康和安数据已经年度外部验证。

采取行动，提升表现

除了我们的内部安全计划外，所有大型现场都会定期开展宣传、基础培训（如急救和消防安全）、庆祝活动和其他活动来提高工作场所的安全意识。在巴西糖厂，我们每天开展健康和安对话和沟通宣传活动，包括“更安全的中粮”（Safer COFCO）活动，从而在员工和承包商中推动讨论。我们还在所有部门推行“安全之旅”（Safety Tour）计划，以确保工作场所的安全意识得到普及，并针对与手有关的事故开展了护手宣传活动。在巴西的谷物和油籽业务中，我们发起了一项EHS季度挑战，邀请员工分析工人或机械运动中的高碰撞或伤害风险情况。

坎德拉的精炼厂继续定期举办工具箱讲座，所有部门都能在每个班次开始时讨论包括安全在内的各种话题。我们在3月份举行了全国安全周（National Safety Week）的庆祝活动，包括员工的安全承诺、个人防护设备的实际演示、员工和家属创作安全视频和绘画的比赛以及知识竞赛、大规模工具箱讲座，以及多个主题的培训（如安全驾驶和工厂内部物流）。

我们在阿根廷的一个移动模拟器中举行了关于密闭空间的安全培训，并在我们的美国港口使用了一个谷物被困救援模拟器来还原真实情况。在罗马尼亚，我们通过海报和信息开展了安全意识宣传活动。

促进健康和福祉

在职业安全之外，除了定期体检和筛查（大多数国家都有相应法律要求），我们还开展了多项针对员工健康和福祉的工作。2022年，我们继续为工厂员工（巴西、南非、乌克兰、哈萨克斯坦）举办疫苗接种活动（针对新冠和一些地方的流感），确保他们获得口罩和洗手液。随着疫情开始缓解，非工厂员工重新回到办公室工作，混合办公模式和出差限制被取消，使我们能够恢复以前的工作方式。

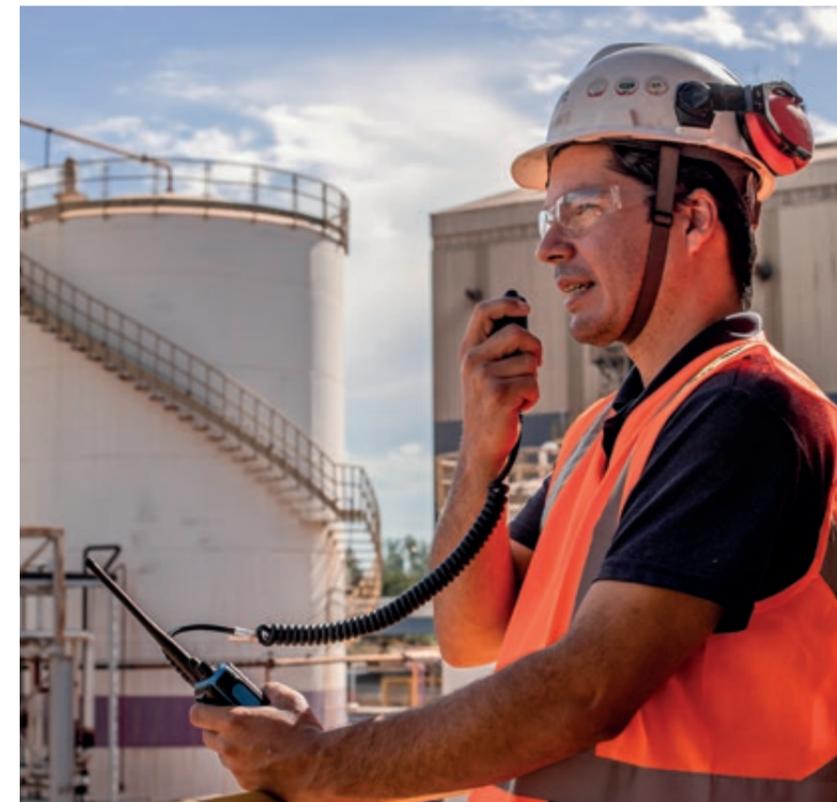
在位于南非斯坦德顿的加工厂，我们在世界心理健康日期间举办了心理健康讲座。同样，在巴西各地（在我们的谷物和油籽以及糖生产设施内），为了促进员工福利，我们开展了“黄色九月”（Yellow September）活动，就相关主题举办讲座和活动。

此外，我们在阿根廷举办了关于中暑的讲座，在巴西、阿根廷和南非举办了关于乳腺癌的讲座。我们还在巴西员工中讨论了其他健康主题，包括与吸烟有关的风险、健康饮食、听力健康、性传播疾病以及与饮酒和吸毒有关的风险，同时在一些工厂采取了预防登革热的措施。为了鼓励健康的生活方式，我们在哥伦比亚提供健身房和伸展运动辅导，并在在工作场所开展定期体育锻炼的健康计划。

确保乌克兰员工的安全

为了保护乌克兰冲突地区的员工，我们在询问其个人意愿的基础上，帮助部分员工转移至该国安全区域或国外。我们将一些女性员工调往邻国罗马尼亚安置，另一些则调往公司其他国家的分支机构工作。例如，有两位同事被调往阿

下 我们的员工在确保健康和安方面发挥了积极作用。



根廷的港口工作，另有两位赴南非的大豆压榨厂工作。此外，我们在冲突刚发生时，预付了乌克兰员工的工资，以帮助部分员工及其家人穿越乌克兰与波兰的边境以寻求安全，当时公司还为他们提供了住宿、交通、食品、药品、衣服、就业文件和子女照顾等支持。

保障道路安全

为了保证司机在道路上的安全，我们实行禁酒政策，并定期进行酒精测试（针对糖厂司机、叉车和前装载机操作员，以及各国的公司车辆司机）。2022年，我们还在巴西谷物和油籽工厂以及Alfenas咖啡仓库开展了“黄色五月”（Yellow May）活动，以提高人们对道路安全的认识。我们为巴西糖厂的新员工提供了防御性驾驶培训，并继续实施我们的睡眠药物计划（Sleep Medicine Programme），通过该计划，安装在重型车辆和休息地点的疲劳传感器可供卡车司机使用。同时，在罗马尼亚的康斯坦察港口码头，我们为卡车司机举办了安全意识宣传活动，并进行了防御性驾驶培训。我们在坎德拉的国家安全周（National Safety Week）庆祝活动中还讨论了道路安全问题。

“我很自豪有机会在我的祖国波兰的难民救援行动中，为乌克兰同事及其家人提供帮助。我在波兰呆了一个月，协助他们从乌克兰入境后再安全地转移至其他地区，并确保他们获得旅途中的必需品。”

Patryk Plaza
中粮国际全球人才招聘负责人

78%
的生产设施在2022年实现零误工事故。

1,000
在我们的坎德拉精炼厂（印度）庆祝的安全工作天数。

1,500
在我们的Denisovka筒仓（哈萨克斯坦）庆祝无误工事故的天数。

1年
我们在罗马尼亚的康斯坦察港口码头没有发生工作相关事故的时长。

展望未来
我们将不断努力改善健康和安表现，保持现有成就和基于风险的方法，充分了解根本原因，并发现待改进的方面。其中包括借助现代IT解决方案加强EHS培训，开展宣传活动，通过根本原因分析对事故进行彻底调查，以及提升各现场之间的最佳实践共享，从而促进各级安全。我们还将采取行动进一步做好对恶劣天气的准备。

促进多元化和包容性

作为一家全球性企业，我们自豪地拥有来自37个国家/地区64个国籍的员工。我们优先打造多元化、具有包容性的工作场所，使11,651名员工能够茁壮成长，并在业务中推动创造力、创新和绩效。在我们努力成为首选雇主的同时，我们不断寻求改善我们吸引和留住人才的方式，雇用与我们有共同价值观，同时拥有独特个性和背景的人才。所有员工都必须践行我们的阳光文化，即鼓励积极向上，在我们所做的一切中崇尚包容性（参见“投资我们最宝贵的资源”章节）并遵循行为准则，表现出尊重、宽容和良好的道德。我们通过平等机会政策（Equal Opportunities Policy）进一步鼓励多元化，该政策规定了我们根据国际劳工组织《体面劳动公约》（Decent Work Conventions）公平、有尊严地对待所有员工的方法。

尤其考虑到农业企业往往会吸引大量男性员工，我们正致力于提高女性的参与度。我们还会优先考虑少数民族群体、弱势群体或残障人士。

在2022年，我们继续发展多元化和包容性之旅，最初将重点放在巴西，因为我们60%以上的员工都在巴西。我们的多元化委员会（多元化、包容性和转型）负责监督我们的工作，优先考虑与我们的业务最相关的六个多元化议题，这些议题体现了巴西社会的现实状况。为此，我们开展亲和小组活动，推动讨论和探索有关性别、年龄、性取向、残障人士、运营员工与公司员工之间的合作和更好理解、种族、文化和宗教等问题的解决方案。我们的委员会由一个董事指导小组和一个运营工作小组组成，定期开会讨论我们的政策和指导方针的进展。我们通过“最佳工作场所”（Great Place to Work）调查，了解员工对这些话题的看法，从而协助我们的领导工作并培训我们的员工（参见“人才和发展”章节）。

总体而言，女性员工的占比从2021年的17.2%小幅增加到2022年的17.3%，而女性在商务岗位中的占比从18.6%上升到19.2%。在我们的行政和公司职能部门中，男性和女性的比例是55%比45%。

助力女性在巴西农业中茁壮成长

我们正在采取行动，帮助更多巴西农村女性获得农业方面的机会。例如，我们与国际金融公司合作，首先，通过明确性别挑战和发展机会，在大豆供应链中为更多女性提供帮助（参见“大豆”章节）。通过与巴西国家农村培训局（SENAR）和农村联盟的合作，我们每年要求提供培训课程并给予支持，使更多女性能够掌握农业技能，拓宽她们的就业前景（参见“可持续生计”章节）。在国际妇女节，我们还邀请了As Valquírias研究所（该组织致力于支持弱势女孩和女性）的创始人，谈谈她的工作和为争取性别平等做出的努力。

促进宽容和理解

为了支持黑人意识月（Black Consciousness Month），我们邀请员工主持与外部发言人就劳动力市场的种族多元化展开的谈话，以强调我们对工作场所平等和尊重的期望。为了提高人们对残障人士工作和生活的认识，我们邀请了演讲者，鼓励员工思考残障同事的需求和体验，包括展示日常挑战。

我们支持巴西的性少数群体月活动。特别是，我们力求加深员工对这一主题的理解，为如何将多元化付诸实践提供信息和指导。同样，我们庆祝文化多元化对话和发展（Cultural Diversity for Dialogue and Development）全球日，采访了来自巴西不同地区的员工，强调文化多元化是我们日常生活的一部分，我们可以也应该尊重差异。这些故事已与公司的每个人分享。

展望未来

我们的目标是通过更有组织的活动来扩展多元化委员会的活动和结构，同时所有地区交流最佳做法，以进一步将多元化和包容性考量纳入我们的决策和日常工作中。

11,651

员工

64

国籍

37

国家/地区

多元化视角

“

推动工作场所的多元化对我们组织的成功有着积极的影响。我看到，多元化的团队提出的解决方案远比由相似员工组成的团队更好。”

Sharon Kacsits
北美地区人力资源总监



“

鉴于南非的历史，我们确保通过员工和社区活动等方式庆祝和强调多元化和包容性的重要性。我们的所有管理者都签署了一份承诺书，以帮助消除社会中的性别暴力。”

Michael Swanepoel
撒哈拉以南非洲地区人力资源部门负责人



“

多元化的员工队伍为业务和成功带来了最棒的创意。这就是为什么我们根据优缺点做出决定，同时也促进员工的多元化和包容性，尤其关注商务领域的岗位。”

Vasugi Shanmugam
亚太区人力资源总监



“

在我们的员工队伍中，接纳和尊重背景的多元化可以提高知识交流的质量，并培养团队以创新的方式应对挑战。因此，多元化有利于团队的效率和成果交付。”

Jean-Marc Robert
欧洲、黑海及中亚地区人力资源总监



“

虽然近年来我们更加重视多元化、平等和包容，但仍有改进的空间。多元化的团队提升了员工敬业度和生产力，并提高了解决问题的能力。越来越多的人认识到，在我们的业务领域，差异性会创造价值。”

João Castro
巴西和哥伦比亚软商品人力资源总监



“

我们正在吸引和提拔更多女性到我们的工厂和商务部门担任岗位，并继续努力为更多残障人士提供机会。2023年，我们还会努力将外部供应商的残障工人纳入支持我们业务需求的服务中。”

Juan Carlos de Artiagoitia
南锥体地区人力资源总监



“

多元化和包容性创造了更具创新和协作环境，同时也使公司在市场上更具吸引力和知名度。我们的领导人明白雇佣少数群体员工和促进包容性的重要性。”

Mateus Sampaio
巴西谷物和油籽部人力资源总监





管控我们对环境的影响

我们不断改善环境足迹，采取战略性的方法减少我们的气候影响，加快向清洁能源过渡，优化用水并负责任地管理废弃物。

- 55 环境管理
- 56 减少我们的碳足迹和构建气候适应能力
- 62 能源和资源效率
- 64 问答：探讨制定气候战略的重要性

联合国可持续发展目标



国际金融公司绩效标准



环境管理

管理我们的环境足迹是我们业务发展的根本，它有助于最大限度地减少我们对气候的影响和保护生物多样性，同时保护自然资源。可持续发展是我们的核心价值观之一，我们正在利用敏捷性和创新能力，系统地改善我们对环境的影响。其中尤为值得注意的是，我们采取基于风险的方法来制定有针对性的行动，重点关注我们能够做出最大改进的领域：**工业设施和甘蔗种植园。**

我们力求优化能源、水和材料效率，促进负责任的化学品使用和废弃物管理，防止污染并减少温室气体排放。我们还采取了强有力的方法来管理种植园层面的影响，主要是在生物多样性、生态系统和土壤健康方面（请参见“甘蔗”章节）。重要的是，我们努力确保员工在推动进步的过程中发挥核心作用。

我们的环境政策指导我们改善自然资源的可持续管理。环境保护指南、识别危害、评估风险和确定控制措施的程序以及承包商的安全指南（其中包括与环境保护有关的要求）为此提供了支持。在环境、健康和安全管理体中，我们对全球所有工厂定期开展内部EHS审计，以发现待改善的方面并实施纠正措施。我们的标准内部审计基于ISO14001标准 and 世界银行EHS指南。我们关注立法变

化，以进一步确保遵守法律和法规。此外，我们的设施按照ISO14001的要求接受外部审计，并实施纠正措施。

我们在集中式的平台上对我们持有或运营的所有工厂的环境绩效进行监测，并接受年度外部审计，以确保其高质量、一致性和准确性。具体包括我们的工业运营（压榨设施和精炼厂）、储存设施（包括筒仓和仓库）、港口码头和转运单位（参见“我们是中粮国际”章节）。我们的全球和区域EHS团队领导我们的工作，并向全球资产管理负责人汇报。

此外，我们在重大投资中，包括资本支出、收购和处置，都会考虑到环境标准（包括与气候有关的影响和风险）。2022年，我们审查了内部投资审批政策，以遵循集团政策。同时，我们继续投资于提高运营效率的措施，分配的资本支出年同比增长了5%。

展望未来

我们将进一步努力，坚持严格的环境管理标准，从而指导我们在气候和资源效率方面的表现，特别是通过加强我们管理风险和机遇的方式。



“

在运营层面，我们需要确定能够减少能源、水、生物质和其他材料资源消耗的机会，并处理废弃物产生的问题，这一点很重要。能源和资源的利用效率，与财务效益密切相关，因此，改善环境管理使我们在创造商业价值的同时履行更大的企业责任。”

Derik Stabile

中粮国际全球资产管理流程负责人

对自然资源进行负责任的管理是我们提升业务表现的必要条件。

减少我们的碳足迹和构建气候适应能力

粮食和农业行业可以通过采取更多的可持续做法，为应对气候变化做出重要贡献。该业务领域目前是温室气体排放的主要来源，约占人类排放的23%。它还极易受到与气候有关的极端天气和资源短缺的影响，这可能导致作物质量差、产量不可预测和粮食生产损失，其中小农户面临的风险最大。

通过采取行动减少我们的碳足迹（主要是通过防止我们供应链中的毁林和植被破坏）和构建对气候变化的适应能力，我们将有助于更好地保障粮食安全，改善农民生计，同时保护我们业务的未来。

为了进一步减少排放，中粮国际已公开承诺，到2030年在拉丁美洲的环境敏感地区建成无毁林和植被破坏的大豆供应链（参见“大豆”章节）。与其他13家农业企业一起，我们正在通过“农粮行业路线图”采取行动。

尤为值得一提的是，我们正在与South Pole公司的顾问一起制定全球气候战略（参见“问答：探讨制定气候战略的重要性”章节）。首先需要重新计算2021年的数据来优化我们的温室气体排放清单，以缩小任何潜在的差距，并确保全面覆盖我们的“范围3”排放。我们还开展了一次气候风险评估，从而为制定气候目标和路线图提供信息。

下
粮食和农业部门可以通过减少温室气体排放和构建气候适应能力对粮食安全作出重大贡献。



了解和管理我们的气候风险

为了制定具有最佳效果的战略，我们的领导层一直密切参与识别和了解我们的气候风险和机遇。公司CEO和董事长在战略层面上对活动进行监督。在运营方面，由我们的可持续发展全球负责人全面负责。特别是，他们参加了一项跨职能的研讨会和调研工作。通过这种方式，并通过与利益相关者的全面对话，我们选择了32个风险点开展深入调研。我们已经分析了在2030年和2050年以及两种不同情况下的风险暴露情况：全球变暖分别比工业化前水平高出1.5°C和4°C。我们将在此基础上，与我们的顾问和非政府组织Solidaridad合作，制定尊重最新科学成果的气候目标，并从2023年开始报告我们的进展。

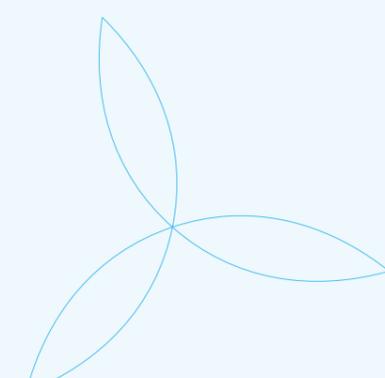
“从定价、运营、规划和战略的角度来看，气候变化正在导致重大波动。由于这些因素结合在一起，巨大的不确定性进而出现。十分重要的一点是，我们要确定如何更好地构建对气候变化的适应能力。”

Khaja Qureshi
中粮国际首席风险官

升高4°C的情况

风险/机会评级：L 低，M 中，H 高，V 非常高，U 不确定

类别	类型	危害	物理影响	财务影响	累积风险评级		方法	管理层的响应					
					2030	2050							
物理	风险	旱灾	因河水水位低而造成运输中断	运营成本增加	U/L	U/L	分析的范围涵盖了对我们的业务具有战略意义的河流运输路线，这些路线曾因低水位而出现中断。我们还明确了干旱的潜在驱动因素。	即使风险被确定为低或不确定，我们也会继续监测，以确保在风险状况发生变化时，我们已做好行动准备。					
			对作物质量和产量产生负面影响	商品价格上涨，供应链中断	M	H			为了评估各种负面天气事件对农产品生产的影响，我们考虑了占业务组合最大份额的大宗商品的主要采购国地区。根据风险指标和地理位置，我们将气候建模和科学文献检索相结合。	了解供应链中的关键漏洞有助于我们制定应急计划，应对负面天气事件造成的潜在中断，投资技术，并与农民和其他行业参与者合作，提高供应链的整体韧性。			
			霜冻和冰冻		L	M							
			强降雨		M	M							
			极端气温		H	V							
			野火		U	V							
			热带气旋	对生产设施和业务造成损害	资本或运营成本增加，供应链中断	U					H	根据生产设施位置和运输量，我们分析了物流和工业运营在什么情况下容易受到特定天气相关事件的影响。	热带气旋对我们的部分业务构成的风险，在未来可能带来挑战。掌握了这些知识后，我们将继续定期进行风险评估，并在发生中断的情况下遵循风险应对措施。全面的全球风险管理战略有助于我们监测和处理此类风险，并将财务风险降到最低。
			河流泛滥		L	L							
			沿海洪水		L	L							



1.5°C——调整后的情况

风险/机会评级: L 低, M 中, H 高, V 非常高, U 不确定

类别	类型	危害	物理影响	财务影响	累积风险评级		方法	管理层的响应
					2030	2050		
技术	机会	向低碳技术过渡	使加工厂向更高效、更低碳的技术过渡	增加资本成本, 降低运营成本	H	V	我们考虑了选定地区节能低碳技术的发展前景, 并将其与我们工业设施目前应用的技术进行了比较。	随着市场发展, 我们完全有能力从节能和低碳的热能发电中获益。我们将继续在运营中投资于更高效的能源。
声誉	风险	投资者的负面看法	负面的财务定位 (更低排名)	资本成本增加	M	H	我们回顾了公开承诺和主要投资者的战略, 以了解他们在气候保护方面的立场。	随着实现下一个零排放目标的投资承诺不断增加, 我们将坚守目标远大且全面的气候战略。我们正在设定气候目标并制定详细的路线图。
		利益相关方的负面看法	丧失竞争力	收入减少	M/H	U	我们对最重要地区的关键商品种植的社会和环境影响进行了研究。	粮食和农业部门占人类产生的温室气体排放的23%, 其中很大一部分归因于毁林。因此, 任何在该领域经营的公司都面临着重大的声誉风险。我们持续致力于实现在拉丁美洲环境敏感地区实现无毁林和无植被破坏供应链的目标。

类别	类型	危害	物理影响	财务影响	累积风险评级		方法	管理层的响应
					2030	2050		
政策/法律	机会	生物能源政策	增加对生物能源生产的补贴	收入增加	H	H	我们分析了主要生产国和消费国的法律和政治环境, 以了解主要趋势并评估我们的风险暴露情况。	随着生物能源市场不断扩大, 我们将通过在巴西的糖业务从可再生能源生产中受益。
	风险	土地使用政策	限制关键生物群落的农业用地使用	收入减少, 运营成本增加	M/H	U	随着世界各国认识到减少温室气体排放和缓解气候变化影响的迫切需要, 应对气候变化的全球政策一直在不断发展。我们密切关注所有可能影响业务的相关政策和法律变化, 并提前做好应对准备, 确保合规。	
		国家净零排放政策	全球净零	运营或资本成本增加	H	H		
		可追溯性要求	更多管理要求	运营或资本成本增加	H	H		
		南美洲的碳定价	与排放有关的限制和惩罚	运营成本增加	M	H		
		欧盟排放交易体系扩展			H	V		
国际海事组织要求船舶脱碳	国际海事组织对船舶碳效率更严格的要求		M	H				

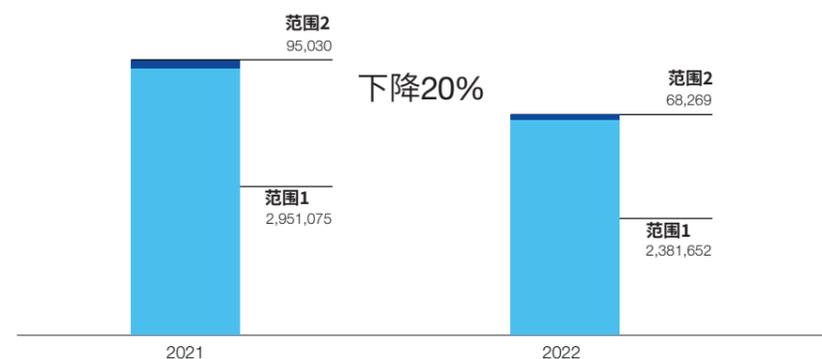
测量我们的“范围1”和“范围2”的温室气体排放

为了测量我们的范围1和2的排放量，我们遵循《温室气体议定书》企业标准，以及《森林、土地和农业（FLAG）科学目标设定指南》，将我们的排放量分为FLAG（土地利用相关）和非FLAG类别。我们的直接排放范围涵盖了210个我们拥有运营控制权的场所，包括工业生产设施、仓库、港口码头和办公室，以及11651名员工。

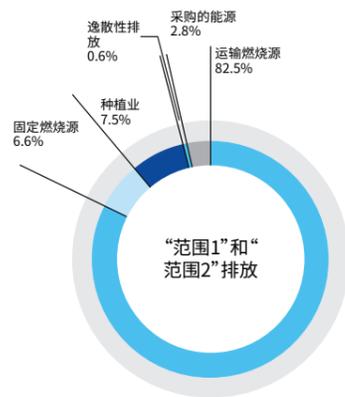
总体而言，我们的范围1和2的排放量为2,449,921吨二氧化碳当量，与前一年相比下降20%。我们的生物源排放量为3,318,037吨二氧化碳当量，与2021年保持相当水平。

大部分（89%）范围1和2的排放被归类为非FLAG排放，其中93%来自运输燃烧源，这主要来源于中粮国际运营船舶的燃料消耗。在我们的运营中，我们发现全球89%的能源需求由可再生能源满足，而且由于使用生物燃料，如甘蔗渣和葵花籽壳，固定燃烧只占我们范围1和2总排放量的7%。

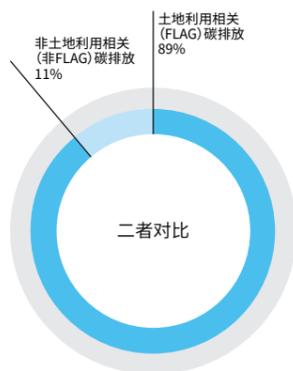
范围1和2总排放量（吨二氧化碳当量）



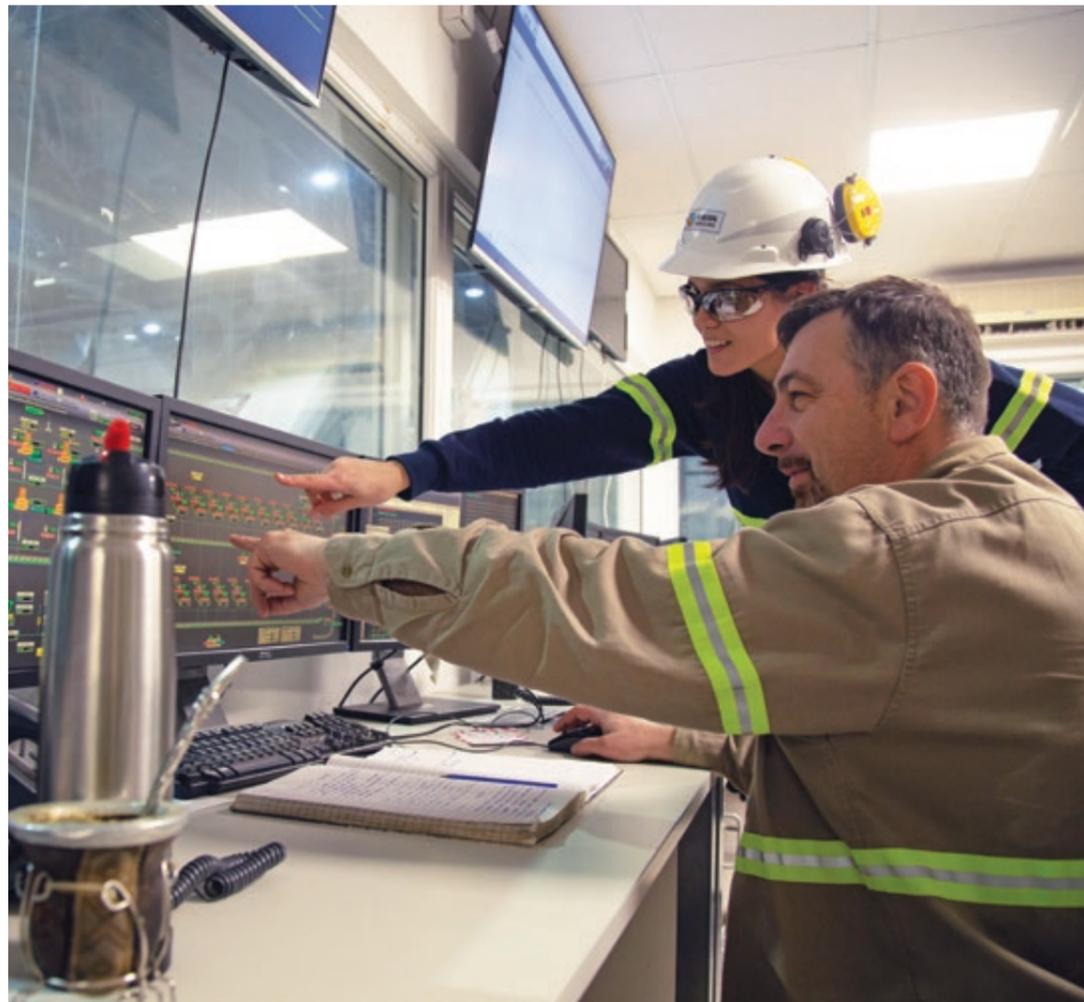
按类别划分的范围1和2排放总量



FLAG与非FLAG碳排放



1. 2021年的结果与之前报告的结果略有不同，因为我们修改了方法以扩大边界并确保使用最准确的排放系数。



随着生产扩大，我们不断鼓励员工发现提高资源效率的机会。

促进能源效率和减少排放的措施

在为实现更高的能源效率和减少碳排放而采取的行动中，我们在斯坦德顿工厂投资改进能源回收系统，以期将每吨加工产品的蒸汽消耗减少26%。而在罗马尼亚的康斯坦察港，我们购买了较小的电动运输车，以减少柴油排放并提高人力资源效率。

同样，在我们的Timbues压榨厂，我们投资改进抽汽疏水阀系统。在南美的其他地方，我们探索（从生物质和天然气）向低碳技术过渡，以降低作物加工的热能使用，并降低成本。与此同时，在多个地方，我们继续用LED取代传统照明，以减少阿根廷和印度的工业生产设施的电力消耗。

2. 我们还根据《温室气体议定书土地行业和清除指南》（GHG Protocol Land Sector and Removals Guidance）草案计算了与土地利用变化相关的排放量。

“范围3”类别	排放量（吨二氧化碳当量）	占总排放量的比例（范围1、2和3）
第1类：采购的商品和服务	274,229,844	90.4%
第2类：资本货物	16,939	0.0%
第3类：燃料和能源相关的活动	757,651	0.2%
第4类：上游运输和配送	10,525,079	3.5%
第5类：运营中产生的废弃物	7,720	0.0%
第6类：差旅	1,402	0.0%
第7类：员工通勤	10,030	0.0%
第9类：下游运输和分销	6,346,097	2.1%
第10类：已售产品的处理	3,351,310	1.1%
第11类：已售产品的使用	72,175	0.0%
第12类：已售产品的报废处理	3,980,586	1.3%
第13类：下游租赁资产	552,963	0.2%
“范围3”总计	299,851,796	98.9%

同时，我们的总部和布加勒斯特办事处的采购电力100%来自于可再生能源。我们还采取了专门的措施来减少甘蔗业务中的能源使用量（参见“甘蔗”章节）。

了解我们的“范围3”排放

我们遵循《温室气体议定书》企业价值链（范围3）以及《森林、土地和农业（FLAG）科学目标设定指南》来测量我们的范围3排放量。通过更全面地了解我们的间接排放，我们已经确认，范围3排放占我们温室气体足迹的大部分（99%）。其中88%的排放来自采购的农产品，主要来自大豆采购。排放主要源于土地利用变化，例如毁林和森林退化。因此，与供应商合作，并投资于农业生产的目标减排战略，是我们最有可能实现脱碳的途径。例如，我们正在重新努力减少大豆供应链中的排放量。我们还将继续推行可持续采购做法，并与我们供应链上的各参与者合作，支持向低碳经济过渡的政策和倡议（参见“大豆”章节）。

采购商品和服务是我们排放量最大的类别（90.4%），第二大排放来源是运输和分销，占总排放量的5.6%。为了解决这一问题，我们正在与海运业共同行动，特别是通过《海运货物宪章》倡议和“零排放联盟”，秉承国际海事组织的承诺，即到2050年至少将海运的排放量减半（参见“海运”章节）。范围3的第三大排放源是售出产品的报废处理（1.3%）。

展望未来

我们正在根据最新的气候科学制定目标，朝着温控1.5°C目标迈进。我们还将制定计划，以应对评估中确定的与气候相关的风险和机遇，确保能够适应未来可能出现的气候现实，并继续作为一家企业蓬勃发展。

能源和资源效率

我们致力负责任地管理能源和资源，并利用最新科技、创新和最佳实践，致力改善我们运营工作的可持续性，这是我们承诺的一部分。我们所有的行动都以我们的环境政策为指导和基础，这也有助于确保遵守地方和国家的法律。除了提升能源效率和推行清洁能源外，我们努力优化淡水的使用，参与利益相关者的对话，公平地共享水资源，提升水质，有效地管理废水，在可能的情况下将其重新用于我们的运营流程。我们在废弃物管理方面也没有严格的政策。

推广可再生能源和优化效率

我们通过持续创新来降低我们的能源使用量，提高能源效率，增加对可再生能源的使用量，同时降低运营成本。2022年，我们的总能源消耗从4,690万吉焦增加到5,090万吉焦（+8.4%）。这是因为加工更多的甘蔗用于制糖所需的能源增加（+13.7%），我们对南非的农业生产的柴油消耗量提出了重估值，这也导致了小幅增长。为了进一步解决我们的糖业能源使用问题，在巴西，我们采取了行动来降低柴油消耗（参见“甘蔗”章节）。

总体而言，公司2022年全球工业运营的能源强度提高了5.1%。除上述原因外，该数值的提高还由于乌克兰工厂因该地区冲突而停产，仍在消耗能源，导致其能源强度异常高。在多个生产设施中安装避免污染的设备也产生了较小程度上的影响。由于产量下降，我们的谷物和油籽业务消耗的能源更少，能源效率更低。

2022年，我们全球能源需求的89%由可再生能源满足，恢复到2020年的水平。这主要是由于我们制糖业务的绝对能源消耗增加了13.7%。虽然我们的糖厂在我们的运营中消耗的能源最多，但使用的几乎完全是可再生能源（95%），其中很大一部分来自甘蔗渣（甘蔗压榨的副产品）。在这些地方，我们还采取了新政策，以减少公司车辆的柴油消耗和相关费用（参见“甘蔗”章节）。此外，我们向巴西当地电网提供了611,658兆瓦时的剩余生物能源，由于甘蔗加工量增加，与2021年相比增加了8%。

能源效率	2019	2020	2021	2022
能源强度 (处理的兆焦耳/吨数)	2,463	2,376	2,295	2,411

与此同时，我们实施了一项程序，以促进负责任的生物质燃料（木材）采购，用于在我们的巴西谷物和油籽压榨厂和仓库产生热能。我们继续为这些仓库购买100%的可再生能源，并在其中两个仓库安装了一个自动加料系统，优化了木屑用于产品干燥的消耗速度。在Rondonópolis工厂，我们投资购买了一个系统，用于从锅炉中回收闪蒸汽，重新利用热能。

负责任地管理水资源

为了改善水资源利用，我们首先设法了解在业务中面临的风险。在通过2020年水资源风险评估所获得的见解的基础上，2022年，我们在制定气候战略的同时，进一步探讨了与水有关的问题，以制定更有针对性的行动。首先，我们发现，在我们的主要采购国阿根廷、巴西和南非，缺水 and 干旱可能导致未来大豆、甘蔗、玉米和小麦作物的供应链中断。此外，美国的河流水位低，有可能导致我们依赖铁路运输，而不是更有效的海运。我们只有1%的用水发生在水资源极度紧张的地区（我们在印度坎德拉的精炼厂，这也是我们在用水强度方面表现最好的设施）。总体而言，我们的坎德拉和马里乌波尔工厂的风险最高，而我们在巴西的四家糖厂以及我们的Rondonópolis和斯坦德顿工厂也面临着各种各样的物理、监管和声誉风险。

我们在2022年提取了13,234,708立方米的水，而前一年为11,439,861立方米。这15.7%的增长主要来源于我们不断增长的甘蔗生产和加工（占总用水量的74%，而2021年为66%），这继续构成我们工业运营中最大的水足迹。工业用水的大部分仍然来自地表水体（65%）。

我们仍在努力争取到2025年让我们的工业用水强度比2019年减少10%。然而，在2022年，我国工业设施的用水强度年同比增长13%，主要原因是甘蔗收获季节持续时间更长，导致灌溉需求增加。另一个原因是，我们的一个酒糟浓缩器出现了一些问题，导致耗水量异常大。我们预计在未来几年将取得积极进展，因为最近在水再利用技术方面的投资开始产生一些效益（参见下文）。

我们排放的水约有78%用于农田灌溉，比上一年增加了72%。单位产量排水量的增长速度快于采水强度的增长速度。

通过创新来优化我们的水资源利用

我们继续实施各项改善用水效率和质量措施。我们在印度坎德拉精炼厂的污水处理厂安装了空气鼓风机，以提高曝气池的有效运转（提高了处理水的质量）。此外，我们的零液体排放厂投入运行，预计将逐步改善该厂的用水效率。

在Rondonópolis压榨厂，我们完成了一个新的排水系统建设，以确保更好的雨水排水效果。我们在Potirendaba、Catanduva和Sebastianópolis糖厂运营三台酒糟浓缩机。酒糟（乙醇生产的副产品）用于给我们的甘蔗田施肥，而生产过程中产生的废水用于灌溉。

Meridiano工厂的污水处理厂仍在运行（正在进行进一步投资以提高其效率）。2023年，我们将启动运行Catanduva和Sebastianópolis的污水处理厂，并预计2024年在Potirendaba建成一个污水处理厂。同时，在Saforcada压榨厂，我们为员工提供了关于工业废水处理和正确使用雨水管道的培训。

我们继续推进良好的水资源管理，包括通过河流域委员会（River Basin

Committees）与我们在巴西的甘蔗种植园周围的利益相关者合作（参见“甘蔗”章节）。同样地，我们继续支持共同行动，保护我们咖啡采购地附近的塞拉多地区的水资源（参见“咖啡”章节），同时也在南非扩大安全饮用水的供应（参见“社区投入”章节）。

充分利用材料

我们努力不断改善废弃物管理，2022年，实现62%的废弃物得到循环利用、再利用、堆肥或回收，而上一年为53%。这在部分程度上是由于我们的Rondonópolis压榨厂和Santos港口码头实施了零废弃物填埋计划，以及我们在乌克兰的Mariupol工厂（由于该地区的冲突）对产品损失进行了再利用，两者相结合，使得12,135吨的非危险废弃物得到重新利用。我们在巴西的谷物和油籽生产厂中进行了年度废弃物盘点，并根据环境法律报告了潜在的污染活动。总体而言，我们扩大了对小型仓库的废弃物监测，优先考虑对环境负责的处理和处置方式，并重新利用副产品（葵花籽壳、大豆壳）在现场生产能源。

废弃物的产生主要来自工业运营和甘蔗生产。危险废弃物总量从1,271吨增加到1,730吨（+36%），这是因为我们的制糖业务产量增加，额外增加了160吨危险废弃物。在坎德拉精炼厂，我们还排放了更多临时存放的废水处理污泥，即又有260吨被送往垃圾填埋场。2022年，我们在南非处理了74吨危险废弃物。出于同样的原因，危险废弃物的强度从每吨产量0.027公斤上升到0.037公斤（+37%）。

我们产生的非危险废弃物也从33,947吨增加到48,144吨（+42%），相应的废弃物强度从每吨产量0.715公斤上升到1.021公斤（+43%）。这主要是由于在我们的

港口码头扩大了废弃物监测，以及我们在乌克兰的马里乌波尔工厂产生的产品损失。我们还看到，随着谷物和油籽加工减少，效率也在下降。相反，糖产量增加导致了更大的规模效率，减少了非危险废弃物的产生。

为了解决糖厂产生的废弃物，我们继续推出我们的标准废弃物管理流程（Waste Management Procedure），以标准化的方式处理信号和废弃物收集器，改善固体废弃物的隔离工作，减少有害废弃物产生，并降低最终处置的成本。

我们还在多个地点进行了培训，包括在桑托斯港口对司机进行正确的废弃物处理培训，在斯坦德顿进行废油储存和废弃物管理培训，以及废弃物合规性评估培训。

在开展更大规模的生产者责任计划的过程中，我们的坎德拉精炼厂继续从附近的村庄收集塑料垃圾。可回收的塑料被送去回收，多层次的不可回收塑料则被送去联合加工单位转化为能源。

在员工中促进环境管理

我们在巴西和阿根廷的一些工厂中开展了清洁活动来庆祝环境周（Environment Week）。我们还在现场及其周围（在阿根廷、巴西和乌克兰）举行了各种植树活动。在巴西，我们庆祝了第二个负责任消费周（Responsible Consumption week），当时正值巴西的负责任消费日。我们邀请员工参加创意竞赛，以鼓励他们在日常生活中负责任地消费。

展望未来

我们将继续投资并努力提高运营、能源、水和材料的效率，同时帮助我们的员工进一步推进我们的工作。

水效率	2019	2020	2021	2022
水强度 (立方米/加工吨数)	0.58	0.59	0.56	0.63
淡水回收 (立方米)	12,832,443	14,373,108	11,439,861	13,234,708

废弃物产生	2019	2020	2021	2022
危险废弃物 (处理的公斤/吨数)	0.029	0.030	0.027	0.037
非危险废弃物 (处理的公斤/吨数)	0.607	0.564	0.715	1.021

问答



Franziska Sinner
South Pole公司全球咨询服务总监兼全球领导团队成员

探讨制定气候战略的重要性

随着中粮国际制定全面的碳战略以应对气候变化并在其业务中构建气候适应能力，South Pole全球咨询服务总监Franziska Sinner探讨了为什么这是中粮国际向前迈出的重要一步，以及South Pole如何帮助中粮国际制定测量温室气体排放的战略，了解气候相关风险并开展有针对性的活动。

为什么像中粮国际这样的公司应该建立一个强有力的气候战略？

农业部门在气候危机中发挥的关键作用怎么强调都不为过。虽然农业是温室气体排放的主要来源，但部门具有提出解决方案的巨大潜力，例如利用自然以土壤碳固定或农林业的形式从大气中去除碳。作为每年运输1.27亿吨农产品的市场关键参与者，中粮国际在其价值链中发挥着切实的作用。

重要的是，由于农业特别容易受到气候变化的影响，在全面了解风险的基础上制定强有力的气候战略，将有助于构建对气候变化的适应能力，同时促进整体粮食安全。

South Pole为什么要与中粮国际合作，又是如何开展合作的？

我们希望为所有人带来切实的气候方面的影响，支持中粮国际建立气候适应型企业，一个粮食安全的未来，正是向“气候智慧型社会”转型所必需的。

我们的伙伴关系包括三个要素：

- 避免和减少排放——我们帮助中粮国际以价值链中温室气体足迹的方式衡量对气候的影响，包括糖厂、海运船只和所有工厂，以及商品采购活动（从产地到运输）。
- 设定目标和制定过渡计划——我们与中粮国际密切合作，设定科学的排放目标，绘制气候路线图，确定热点，并明确减少影响的具体行动。
- 最后，我们帮助中粮国际了解与气候相关的风险和机遇，以便该公司能够继续发展和调整其气候行动。

请说明制定全方位气候战略的重要性。

这使公司能够在了解所有相应环境影响的基础上，做出明智的气候决策，并加速其业务转型。例如，改变糖的采购地区可以降低温室气体排放。然而，我们也必须考虑到新地区潜在的水压力，以及对生物多样性和农民生计的影响。一个全方位的气候战略将这些考量纳入更广泛的商业战略中，因此它可以作为增长的关键工具，并帮助制定面向未来的战略决策。

请告诉我们如何测量温室气体排放。

温室气体排放通过各类指标来测量。从差旅到土地利用变化，我们帮助明确了中粮国际可能对气候产生的每一点影响。准确地测量这些可以让公司了解其足迹，并为战略投资提供信息，以避免和减少影响。例如，该公司可以改变其采购策略，以争取更好的结果，而不是简单地采购可再生能源。



上
South Pole公司首席执行官Renat Heuberger在中粮国际的2023年全球领导力会议上发表主题演讲，讨论农业面临的气候风险和机遇，以及他们如何支持中粮国际的气候目标设定和路线图。

“探索并将气候情景分析纳入中粮国际的核心决策，是提高公司整体对气候变化适应能力的基础。”

确定温室气体的来源是大型企业在应对气候影响时遇到的最大挑战之一，特别是在了解复杂的供应链和供应商实践方面。一旦排放源被标注出来，就必须归属到相应的报告公司，避免过高或过低的估计值。最后一步是将排放量对应到准确的排放系数，例如，在南非种植的玉米与在巴西种植的玉米相比，会有不同的排放情况。所有这些都应该在遵守最佳实践方法和可信赖全球标准的前提下完成。

为什么了解与气候有关的风险和机会很重要？

了解这一点，中粮国际就可以适应当前或未来的气候及其影响并相应地制定计划。探索并将气候情景分析纳入其核心决策，是提高公司整体对气候变化适应能力的基础。在依赖自然资源的情况下，这一点尤其重要，因为自然资源可能非常容易受到气候变化的影响。例

如，团队可以想想，干旱将对于我们未来十年的糖生产将有何影响？或者说，25年后的今天，我们最适合从哪里采购大豆？这是帮助企业面向未来开展运营和有效地为未来的业务战略提供信息的关键步骤。

South Pole与中粮国际合作的体验如何？

中粮国际团队致力于应对气候变化，并有雄心和能力执行公司的气候战略。除了提供高质量的数据（这对于精确地计算温室气体至关重要），他们的团队还厘清了复杂的贸易路线，并帮助确定细小领域的排放源，如农场的化学残留物的处理。我们很高兴能够帮助中粮国际在其成功转型的道路上前进。通过将气候问题作为2023年度领导力会议的核心议题，我们相信中粮国际将在应对气候变化的征程上取得更大的进展。



打造强大社区

与社区合作，使我们能够在加强自身业务的同时满足他们的需求。我们专注于能力和就业技能的建设，改善福祉并推进环境管理。

- 67 支持地方社区的可持续发展
- 68 可持续生计
- 70 社区投入
- 72 明日守护者：培育孩子保护地球的能力

联合国可持续发展目标



国际金融公司绩效标准



支持地方社区的可持续发展

我们认识到，我们有责任为我们运营所在的社区做出积极贡献。了解中粮国际与当地社区之间相互依存的关系，有助于提高生活质量，强化我们的业务。为了实现这一目标，我们帮助他们培养能力和就业技能，改善福祉，推进环境管理。这反过来又加强了我们的经营认可度，并且有助于吸引有才华的、有资质的人才在我们公司和农业领域工作。

因此，在我们对社会、环境和经济产生重大影响的所有地方，我们与当地的利益相关者保持持续对话。开展社会对话和评估风险也是争取新场地的一个重要部分。

我们通过我们的“利益相关者参与政策”来管理自身的行动。通过直接聆听利益相关者来获取信息和观点，可以帮助我们制定社区投入计划，在强调当地优先事项的同时加强我们的社会运营认可度，并使我们能够解决运营中可能无意中影响人类或环境的任何方面。我们坚持高水平的、负责任的商业行为，并让员工参与我们的社区建设工作，这构成了我们与所有相关利益相关者（如当地政府、行业协会、政策制定者、非政府组织和工会）（参见“我们如何与利益相关者互动”章节）开展更广泛合作的一部分。重要的是，所有当地的利益相关者都可以使用“诚信热线”，这是我们的全球投诉机制（参见“良好治理与合规”章节）。

我们有两个主要目标：

目标1

在所有对社区影响较大的业务中保持持续的社会对话

我们参与了社会对话，特别是在巴西的糖厂，以及阿根廷和南非的工业设施。例如，在2022年，我们再次与当地利益相关者面对面接触，向当地社区介绍我们的业务，确定他们的需求，分析风险并建立共同理解。我们在巴西四家糖厂中的三家（Meridiano、Sebastianópolis和Catanduva）举办了三次活动，得以更深入地了解让更多年轻人接受教育和掌握就业技能的需求。在阿根廷，我们在工业设施所在的地方开展了对话，包括与地方政府部门、工人联合会、教育机构和商会进行对话。在南非，我们参加了斯坦德顿地区的每月社区论坛讨论，与其他企业合作解决影响当地社区的问题。

目标2

在所有新场地建设和收购之前，进行环境和社会影响评估。

我们获得了一个新的农产品干散货码头的25年特许权，该码头一旦投入运营，将成为巴西桑托斯港最大的码头之一。我们从一开始就致力于与当地社区合作，以履行我们在此类项目中所承担的重大责任。我们承诺在发展的过程中考虑环境和社会影响，并与所有相关利益相关者进行讨论。2022年，我们造访了桑托斯港的运营设施，并参观了港口地区，以了解围绕即将安装的新结构的关键考虑因素，特别是与邻近的文化遗产有关的因素。我们还邀请员工就该项目将如何影响其社区发表看法，并与当地非政府组织联系，以保护超过15,000名港口工人。2023年，我们将制定一项宣传战略，以帮助提高人们对该项目的社会、环境和经济效益的认识。

同样，我们在罗马尼亚新建的三个筒仓于2022年投入运营，从而扩建了当地的仓储设施，这些项目提前进行了环境尽职调查并确保法律合规。



桑托斯港项目对中粮国际非常重要，其成功与产品和服务的可持续供应密切相关。我们正努力降低对利益相关者带来的社会和环境影响，特别是对当地社区的影响，并为当地民众创造就业、培训和创收机会。”

Sergio Luiz Ferreira Junior

中粮国际巴西谷物和油籽运营经理

可持续生计

在我们的经营和采购国，农村社区在很大程度上依赖农业维持生计。尤其是小农户，他们对世界粮食供应及其所在区域的经济做出了重大贡献，但往往无法获得工具、知识和资金，无法持续提高生产率和利润。年轻人向城市迁移，使农业技能产生了更大的缺口，而许多人可能无法接受相关教育从而在农业领域找到就业机会。这对一个需要高技能工人的主要农产品生产国来说是一个挑战。我们有机会也有责任为当地人提供发展所需的知识，同时吸引有才华的员工。随着市场对可持续生产商品的需求不断增长，通过教育和能力建设来给予农民支持对他们的未来至关重要。

作为一家大型农粮企业，尊重当地社区、小农户和原住民的权利是我们的责任，也是我们经营认可度的核心。我们的“负责任土地收购和租赁政策”有助于确保我们在地方层面采取负责任的行动，特别是在利益相关者使用生产区域土地和自然资源的权利方面。我们确保这些承诺仍然是我们的《供应商行为准则》和特定商品采购政策的核心。

在社区支持生计，促进可持续农业发展

为了帮助社区建立可持续生计，构建我们供应链所需的稳定性和韧性，我们与包括政府机构、农业合作社和民间社会组织在内的利益相关者合作，开展和支持专设的教育项目。2022年，我们继续在巴西（我们的主要采购国之一）向职业能力建设项目增加投入，为约250人提供培训课程，并进一步为南非和印度的项目做出贡献。这些投入和项目使许多以农业为生的人能够发展技能并改善前景。

构建大豆生物柴油供应链的韧性

为了支持在巴西种植大豆的小农户，我们从参与“社会燃料印章”（Social Fuel Stamp）项目的合作社采购部分生物柴油。该项目由巴西农业、畜牧业和供应部组织，旨在鼓励农业企业从促进公平价格的组织购买大豆，并为小农户提供以安全和可持续的方式生产油籽的培训。2022年，中粮国际从41家合作社采购了20.4万吨大豆，由于市场变化，数量比2021年有所减少，惠及45400多名小农户，年同比下降14%。

帮助更多印度芥菜农户进入市场

在印度的古鲁格拉姆，中粮国际正在帮助小农户采用可持续的芥菜种植方法，以提高他们的生产力、入市能力和收入。我们与合作伙伴End Poverty一起，正在帮助大约20个村庄的农民组成小组，参加培训，同时还建立了集中采购原料的方式，从而节省成本，批量销售农产品，使农民能够与大公司进行贸易。这使约730名农民的销售量比他们以前单独销售时多20-22%。

支持南非的农村农民

同样，在南非姆普马兰加省，我们向布勒农民学院（Buhle Farmers Academy）提供资金，以推进小农户的能力建设，他们接受了课堂教学和实用的实地培训和建议，可以在自己的农场和社区内分享。中粮国际团队计划在2023年以该项目为基础，与一家非政府组织建立更长期的关系，为农民提供进一步支持，帮助提高其进入市场的能力。



上图 我们在巴西的“明日守护者”计划帮助儿童了解可持续发展。

下图 和合作伙伴一起，我们对当地农民开展培训，帮助他们提高生产力和节约成本。

右图 支持小农户采用可持续的做法有助于改善他们的前景。



204,000

从巴西小农户购买的大豆吨数。

730

与End Poverty组织合作在印度帮助的农民人数。

培养年轻人和弱势群体的能力

我们致力于帮助社区中不同的人获得就业所需的专业资格，改善他们的生活，同时确保我们能够为企业找到更多合格的人才。

例如，我们正在通过“未来的年轻农民”（Young Farmer of the Future）计划帮助增强巴西未来一代农民的能力。该倡议与该国的国家农村培训局（SENAR）合作，为14至17岁的年轻人提供培训，让他们为未来在农业领域的职业生涯做好准备。参与该计划的人数稳步增长，在2022年，我们帮助培训了148人，与2020年的43人相比有了大幅增长。此外，120人（大部分是女性）参加了我们糖厂附近的社区课程，学习了拖拉机和其他车辆的操作和维护等专业技术知识。

在南非的姆普马兰加省，我们和非营利组织Nourish一起，为斯坦德顿工厂附近社区的五名年轻人提供了为期30天的农业实习机会。实习涵盖了广泛的技能，为他们提供了对生态农业、作物加工、养鸡和水培农业的见解，提供了一个多元化的农业视角。表现最佳的学生将可能在未来获得培训和就业机会。

同时，在罗马尼亚的哈尔索瓦，我们启动了“让现在的青年为明天的世界做好准备”（Preparing Today's Youth for Tomorrow's World）项目。我们的员工走访中学，帮助学生提高他们的专业技能，增强他们的就业能力，同时也对大学生的能力进行评估。

在阿根廷，我们正在参加由圣洛伦索商业、工业和服务业商会（Chamber of Commerce, Industry and Services of San Lorenzo）领导的Cadena Productiva（生产链）计划。我们欢迎学生参观我们的工厂，让他们了解我们的生产过程和业务活动，以及这些对国家经济的贡献。2022年，约有159名学生参加了这项活动。

展望未来

我们将继续投资于我们采购产品和运营设施的当地社区的能力建设计划，帮助当地人和我们的企业构建韧性。

社区投入

为了在未来蓬勃发展，与我们工作和生活社区建立并保持建设性的关系非常重要。向业务所在社区开展投入项目是我们可持续发展战略的核心部分，并提升了我们的社会经营认可度。作为一家大型农粮企业，我们努力为当地经济做出贡献，同时也帮助民众获得职业技能，与此同时保护环境。我们对社区可持续发展有益的项目进行投入，在全球采取一致的方法来满足共同的目标。

尤其重要的是，通过“社区投入政策”，我们将重点放在可能产生重大、可衡量和持久影响的举措上，确保所有投入都能体现受我们业务影响的社区，特别是弱势群体的需求。我们与相关利益相关者一起开展项目，并为员工创造参与的机会，在强化个人发展的同时让他们的专业知识得以发挥。

我们的所有社区项目都集中在三个方面：

- 教育和能力建设
- 社区福祉
- 环境管理。

2022年，我们更新了政策，进一步规范和改进工作方式，以优化我们的影响，包括改善我们监测结果的方式，并确保只关注可以帮助我们实现目标的项目。总体而言，我们估计受益人数超过49,000人，比2021年显著增加（+36%），部分原因是我们的监测方式有所改善。

通过“全球影响季”活动增强我们的社区影响力

在第一届全球影响季取得成功的基础上，我们举办了第二届，重点关注我们所有团队对可持续发展的贡献，并重点

开展了四个高影响力项目。我们的可持续发展大使网络在20个国家/地区的66个地点拥有184名成员，通过该网络，我们努力让所有员工参与进来，让他们进一步了解如何通过日常工作做出贡献。此外，我们在巴西与来自各个地区的23位大使在普雷图河畔圣若泽举办了一次面对面研讨会，内容涉及气候变化、多样性和养蜂业。

通过这种方式，并通过向领导选定项目的团队提供进一步支持，我们帮助他们扩大了活动范围。特别是，我们——

- 帮助翻新了南非斯坦顿顿医院的儿科病房。
- 支持在我们一些乌克兰筒仓所在的小镇上安装街头健身器材，供人们锻炼身体。
- 进一步支持我们在巴西糖厂附近的AgroValquírias农林项目，以扩大其积极的社会、经济和环境影响，并资助为我们的项目合作伙伴安装太阳能电池板，以推广可再生能源。
- 在我们工业园区附近的阿根廷Timbúes的两所农村学校资助太阳能电池板和水耕栽培系统的研究。

支持乌克兰的社区

对于受战争影响的乌克兰地区，我们帮助流离失所的员工及其家人转移到更安全的地方。我们还向当地医疗中心捐赠了急救用品，为难民和社区募集和捐赠了食物，安装了饮水点，并打井以改善用水情况。

展望未来

在迄今为止的社区工作基础上，我们的目标是不断扩大社区项目的范围和影响，在尊重人权的同时，利用我们的资源，帮助当地人发展技能，改善他们的前景。



左 我们投入于社区福利和教育，并鼓励环境保护。

我们的社区活动如何为联合国的可持续发展目标做出贡献



满足人们的基本需求

我们在巴西、阿根廷、乌拉圭、巴拉圭、南非、瑞士和中国开展宣传活动，与当地慈善机构合作，募集并向弱势社区成员捐赠食品和衣物。我们还为乌克兰、南非、阿根廷的老年人、巴西的社会支持中心开展了特定的活动，并为南非的儿童和青年关怀中心提供支持。我们的一些员工参加了在乌拉圭和阿根廷举行的募捐体育活动，以推进儿童权利保护。



促进健康和福祉

在斯坦顿顿医院，我们资助了一项翻新工程，同时还为母亲们捐赠了100本儿童书籍、洗漱用品、床单和毯子。我们还提供了在没有保温箱的情况下为早产儿保温的设备。同时，我们为在Jales和Fernandópolis（靠近我们在巴西的Meridiano糖厂）的两家癌症治疗医院提供支持，捐赠了3.5千兆瓦时的可再生能源。在巴西的乳腺癌宣传月期间，我们邀请了一个流动的乳腺癌宣传中心到我们的Sebastianópolis糖厂，为76名女性提供检查。在阿根廷，我们向社区捐赠口罩，并在小学生食堂因新冠疫情而关闭时向他们的家庭捐赠蔬菜。在这一年里，我们还支持疫苗接种，并为我们设施附近的卫生中心提供医疗用品。



保障我们的社区安全

由于特别炎热和干燥的天气增加了发生火灾的风险，我们向巴西、阿根廷和南非的当地消防部门提供了灭火和救援设备。我们还与巴西糖厂附近社区的学童一起举办活动，以提高人们对消防安全的认识（参见“甘蔗”章节），并在我们的巴西谷物、油籽和咖啡设施附近的道路上加强了安全保障。在印度坎德拉精炼厂附近的农村社区，我们帮助安装了街道照明设备，帮助人们在黑暗中更安全地出行。



培育孩子保护地球的能力

除了我们在巴西的“明日守护者”计划外（参见“明日守护者：培育孩子保护地球的能力”章节），我们在巴拉圭、乌拉圭、阿根廷、巴西、乌克兰、哈萨克斯坦和南非等多个国家开展儿童教育活动。例如，我们支持翻新和改善校舍，捐赠书籍和材料，提供奖学金，并举办就业技能讲座。我们的许多工厂也参加了世界儿童日，欢迎学生在安全的指导下参观我们的设施。



帮助安全饮水

为了帮助我们在南非斯坦顿顿加工厂附近的农村社区继续获得安全用水，我们捐赠饮水，改善当地的水利基础设施，帮助缓解水资源短缺问题。我们向Sakhile地区的人们捐赠了2.5万升水，2023年，我们将提供进一步的支持，修复一个为社区供水的重要水泵。



保护生物多样性

在巴西，我们继续通过实施多年的“授粉计划”蜜蜂保护项目促进生物多样性，吸引蜜蜂在我们糖厂周围的土地上繁殖。我们提供培训，帮助44名养蜂人提高蜂蜜产量，同时也提高了儿童和其他社区成员对蜜蜂重要性的认识。2022年，我们研讨会的参加者来自圣保罗州12个城市。此外，我们还为在甘蔗种植园内负责使用农业投入品的操作员，以及技术和协调小组成员提供了培训。在过去的六年里，这个培训项目参与者达到10,000人次。

在巴西糖厂附近的另一个社区伊比拉（Ibirá），我们支持地方政府建设一个苗圃，以便在该市的一些地区重新造林。通过Ibirá Mais Verde（绿色伊比拉）项目，我们捐赠了800棵树苗，为巴西的国家植树节建设一个苗圃。此外，我们还与当地政府和一位农场主合作，在Sebastianópolis糖厂附近的São José dos Dourados River河放生了10,000条鱼苗，以帮助恢复和保护流域生物多样性，同时帮助50名当地儿童学习生态系统保护。

案例研究

明日守护者： 培育孩子保护地球的能力

为了鼓励儿童保护环境，我们通过巴西的“明日守护者”项目，努力提高孩子们对与农业有关的社会和环境问题的认识。现在，我们正在将该项目推广到阿根廷。在这里，我们采访了参与该项目的中粮国际员工和一所巴西学校的副校长，了解该项目对儿童和环境的好处，以及该项目的前景。

在巴西发起项目

艾莉特·贝尼蒂 (Eliete Benetti) 是中粮国际位于巴西卡坦杜瓦糖厂的可持续发展主管。她长久的愿望之一就是培育孩子们关于可持续发展的理念。与此同时，她知道该地区的学校几乎没有资源来提供这种教学。在中粮国际，她有机会与公司巴西业务附近的学校探索最佳方法。她说：“我们觉得应该以一种更有趣的方式来传达可持续发展的概念，我们与外部专家合作，制作了卡通读物、小册子和杂志等资料。” 我们涵盖了与当地相关的主题，包括生物多样性、保护动植物、减少浪费、防止野火、回收利用、授粉以及照顾树木和小菜园。”

事实证明，该项目在学校很受欢迎，从33所学校的2,232名儿童开始，现在扩展到88所学校的6,233名儿童。“孩子们知道如何解释蜜蜂对我们食物的重要性，他们更重视植物和树木，因为他们有了种植树苗的经验。事实证明，通过Kombee项目在学校建造蜜蜂旅馆（使用无刺蜜蜂）特别成功，一些孩子自己收获了蜂蜜。”

2022年，来自马托格罗索州五家工厂附近社区的4800多名学生也观看了一场宣传可持续发展故事的戏剧表演。此外，对农业企业的了解使得中粮国际的孩子们与他们的父母更加紧密地联系在一起，成为他们日常对话的一部分。

她说：“我为中粮国际拥有一个帮助孩子为未来做好准备的项目而感到自豪。我们也在以一种有趣和愉快的方式传达价值观。每年都有新的概念和需求涌现，这些对学生和老师来说都是革新的观念。”

在中粮国际Potirendaba糖厂附近的伊比拉市，来自Escola Municipal Professora Edith Pereira Gonzaga小学的约60名儿童参加了该项目。2023年，这些孩子们将自己培育植物幼苗，并参加一个名为Cine Arte的艺术项目。该项目将在一个可移动的充气空间里放映短片，同时也有戏剧和工作坊，将艺术、健康和可持续发展主题联系起来。

总体而言，在2023年，也即该计划进行到第五年时，艾莉特和她的团队希望通过回顾项目进展和制作包括气候变化、碳足迹和循环经济等主题的材料来庆祝。

了解教师的观点

上述学校的副校长Daniela Sansão Motta认为，这是一种向儿童传递信息和知识的重要方式。她解释说：“这些活动唤醒了孩子们对环境保护的兴趣，为他们的未来做准备，并提供了真正丰富的内容。“他们也非常喜欢通过文字来记录所学到的东西，包括参加可持续发展作文比赛并赢得礼物。” 她可以看到这个项目对他们日常生活的影响，孩子们从家里带来了可重复使用的水瓶，或者种植公司捐赠的植物和树木，接触土壤、施肥和浇水，并为此感到自豪。

在环境教育方面得到农业专家的外部支持，使她对这个项目充满信心和尊重。她说：“这个项目为教师提供了宝贵的、现成的信息，从而展开有趣、有意义的课堂。她总结说：“我喜欢与公司代表交流，并希望该项目继续下去。”

推广到更多国家

那么如何将该计划推广到阿根廷，为什么要这样做？

作为中粮国际的另一个主要采购国，阿根廷拥有重要而环境脆弱的大查科森林，其生态地位类似于巴西的亚马逊雨林或塞拉多草原。布宜诺斯艾利斯的人力资源和社区项目协调员Margarita Escuder将凭借她的可持续发展经验，领导阿根廷版的“明日守护者”项目。她说：“这个项目吸引了人们的注意，并让后代参与到对地球的关爱中来，很高兴我们可以对现有材料进行改编，特别是学校对这些主题越来越感兴趣的情况下。”

2022年，Margarita和她的团队根据当地的文化习惯调整了材料内容，同时翻译了所有的小册子和视频，确保它们符合当地的文化。她还鼓励员工提出可以开展该计划的学校，包括在公司办公室、港口和工业设施附近他们孩子所上的学校。几个月后，她将目光锁定在了两所学校，其中一所靠近中粮国际在Intendente Alvear的仓储设施，另一所靠近圣马丁和Timbúes的港口码头。教学将于2023年开始，450名儿童将参与其中。

她说：“我相信，我们的成功将很快吸引附近和其他地方的学校。” “这是一个充满活力的项目，我们将年复一年地不断完善它。2023年，我还将与巴西同事分享最佳做法，改善彼此的项目，帮助提升我们对社区的积极影响。”

右 “明日守护者”鼓励儿童以更可持续的方式生活，并正在从巴西推广到阿根廷。



6,233
在巴西参与该计划的儿童人数。



恪守标准

我们在全球范围内恪守严格一致的标准，努力促进良好治理，确保法律合规，提高透明度。我们的核心价值观和可持续发展战略指导着我们开展业务。

- 75 以我们的价值观为导向
- 76 良好治理与合规
- 78 我们对可持续发展目标的贡献
- 80 问答：迈向“无毁林”大豆：激励全行业展开行动

联合国可持续发展目标



国际金融公司绩效标准



以我们的价值观为导向

为了恪守严格的标准和履行我们的可持续发展战略，我们制定了一系列强有力的政策来指导行为和活动，如下图所示。

我们的可持续发展战略

负责任地连接供需

- 供应商行为准则
- 可持续大豆采购
- 可持续棕榈油采购
- 负责任的农业标准

关爱员工

- 职业健康与安全
- 人权和劳工
- 平等机会
- 培训与发展

管控我们对环境的影响

- 环境

打造强大社区

- 利益相关者参与
- 负责任的土地收购和租赁
- 社区投入

恪守标准

- 行为准则
- 粮食和饲料安全政策
- 反贿赂和腐败
- 反洗钱
- 赠礼和娱乐
- 全球采购

为了确保我们的可持续发展战略达到目标，我们制定了一套严格的标准和政策，推进负责任的行为，推动进步。我们希望所有的员工和合作伙伴都能遵守我们的“行为准则”（该准则明确了我们的商业道德，且是我们战略的基础）所规定的高标准行为和一套可持续发展政策。我们确保新员工在入职时接受相关的培训，并知道如何通过全公司的投诉机制——诚信热线来分享和提出他们的疑虑。同时，我们与供应商合作，在全面了解社会和环境风险的基础上，在“供应商行为准则”和具体商品采购政策的指导下，不断提高我们供应链的标准。

2022年，在现有标准的基础上，我们制定了自己的“负责任农业标准”，以加强供应链中负责任的种植和采购（参见“了解我们的谷物和油籽业务”章节）。我们旨在通过这种方式鼓励负责任的种植和采购行为。其他方面，我们更新了“投资审查和批准政策”，进一步整合了对新项目投资可持续性风险的考量和对现有资产的审查（请参见“环境管理”章节）。

此外，我们更新了“反洗钱政策”，更好地帮助员工识别和报告潜在的洗钱风险。为了支持这一政策，我们推出了一个新的在线培训模块，2022年有2522名员工参加了培训，其中大多数为办公室员工。我们还推出了先进的反贿赂和腐败培训课程，并为新员工提供了最新的行为准则培训。总体而言，我们提供了22,303次培训课程，共计6,275小时。

产品质量和安全

为了恪守粮食和动物饲料安全的高标准，并遵守所有相关法律和法规，我们遵循我们的“粮食和饲料安全政策”所规定的要求。重要的是，我们采用始终如一的标准方法，使全球团队能够识别、管理和预防潜在的粮食安全危害并避免污染。我们工厂的所有员工和相关承包商都接受了相关培训。在持续的合规监测中，我们的供应商必须遵循资格认证程序，接受第三方检查和现场审计。2022年，我们没有出现导致罚款、处罚或警告的粮食或饲料安全事故。

我们坚持严格的病毒控制措施，包括控制黄曲霉毒素、农药、赭曲霉毒素、植物药、重金属和沙门氏菌等污染物。为了进一步预防风险，我们采用了先进的技术，包括专用的安全警报系统和在线近红外反射（NIR）技术，进行快速有效的产品质量检测。我们在主要工业设施内完成了符合全球受认可标准的内部和外部审计，如ISO 17025、GMP+、ISO 22000、ISO 9001和HACCP。我们采取行动来解决所发现的问题，将未来的风险降到最低。

最后，我们在阿根廷对我们的全球粮食安全警报系统进行了全面测试，使我们能够进一步优化该系统，更好地管理和应对潜在风险。通过该系统，我们可以实时、综合地查看全球粮食和饲料安全要求、规范、合规性、警报和召回情况，涵盖140个国家/地区的13万多条法规，以及60多个市场的17.5万多条物质添加限制。

展望未来

我们将继续努力，在我们的业务和整个供应链中达到良好治理与合规的全球标准。



右 我们的价值观指导我们恪守强有力的标准。

良好治理与合规

作为一家可持续发展的企业，我们的成功依赖于高标准的道德和诚信，以及对欺诈、贿赂和腐败的零容忍。我们根据国际指导方针不断提升表现，所有的工作都以强有力的治理为基础，努力保护我们的员工和运营安全，打造积极向上的工作场所，并实现负责任的增长。

治理结构

其中尤为值得注意的是，我们的高层和经理们在维持高标准和让员工认同我们的价值观方面发挥了主导作用。首先是领导我们实现良好治理的目标的董事会。董事会由五人组成，包括三名中粮集团董事和两名非执行董事。后者由提名和公司治理委员会提名并由董事会任命。

董事会由提名和薪酬委员会、审计委员会、投资委员会、风险控制委员会和合规委员会组成，负责监督全球层面的业务、战略决策和绩效。执行委员会由董事会任命，尊重我们对多样性的关注，由我们的CEO领导，负责制定和实施我们的公司战略。董事会成员须具备卓越的领导能力，并致力维护我们的价值观及文化。在我们的公司治理框架内，设有一个战略委员会、一个执行风险委员会和一个财务、法律和风险委员会，执行由执行委员会授权的具体职能。

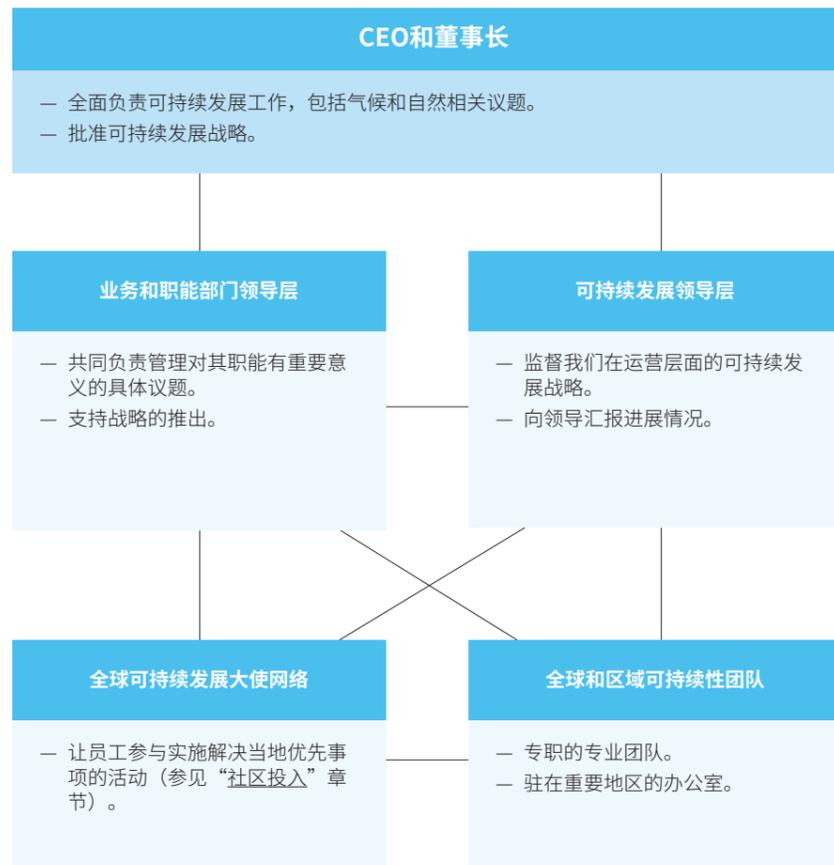
184

位可持续发展大使网络成员。

可持续发展治理

我们的CEO和董事长全面负责可持续发展，包括气候和自然相关议题，因为二者对农业至关重要，并着重改善我们管理和报告风险、机遇和影响的方法。我们的可持续发展全球负责人在运营层面监督可持续发展战略，并管理一支专职的专业团队，向高层汇报进展情况。不过，所有相关领导都参与了对我们进展情况的把握和批准。同样地，每个部门都要负责管理与各自业务相关的重大议题。

在我们公司内部，由184名员工组成的可持续发展大使网络在当地宣传我们的目标（参见“社区投入”章节）。保护气候和推进生物多样性在我们的治理进程和长期规划中日益重要，同时也有助于实现联合国的可持续发展目标。为了确保我们按照最新的最佳实践和指南行事，我们聘请了专业的ESG咨询公司 Sustainalytics来评估我们在管理环境、社会和治理风险方面的进展。



诚信热线

全球投诉机制

为了确保全公司的行为符合道德、公平和法律，我们建立了全球投诉机制，促进公开、诚实的沟通。所有员工和外部利益相关者都可以通过13种语言拨打“诚信热线”，以保密和匿名的方式分享对任何有关不当行为或不合规行为的疑虑，而不必担心遭到报复。我们为所有新入职员工提供培训，并于2022年制作了更多资料。该热线以联合国《工商业与人权指导原则》概述的指引为基础，指导我们持续改进的整体进程。利益相关者可以使用专设的电话号码或安全的数字渠道，这些渠道由外部投诉专业机构托管。

我们有统一的“投诉管理委员会”负责及时有效、公平公正地调查和解决任何问题。该委员会与相关团队合作，根据具体情况开展纠正措施。投诉管理委员会由首席审计官担任主席并负责向审计委员会汇报最新情况。在地区层面，该事务由负责投诉分析和调查的委员会支持。

自2018年实施统一的诚信热线以来，我们采取了许多行动来提高我们全球投诉管理系统的效率，提高利益相关者的意识，并确保所有人，特别是弱势利益相关者群体，能够使用该渠道。

2022年，我们通过诚信热线处理了117个新案件，其中大部分为歧视或不良行为（80），其次是商业行为（28），环境、健康和安全（8），以及不遵守供应商行为准则（1）。我们审查了每一个问题，开展了调查并采取了适当的行动，在年底前完成了91%的工作，平均结案率为59天。此外，我们分别直接获悉了11起和7起不符合我们的可持续棕榈油和大豆采购政策的案例，在年底前结案了83%。

我们继续进行分析并采取行动以防止再次发生，目前正在处理未决案件。最终，我们将通过诚信热线解决所有投诉。

“每年，我们都会进一步整合‘诚信热线’，作为我们的全球投诉机制。我们管理问题的严格方法体现了我们的核心价值观和标准，并有助于确保我们在业务和供应链中保护弱势群体。”

邓蕾
中粮国际首席审计官



我们对联合国可持续发展目标 (SDG) 的贡献

SDG	优先目标	我们如何做出贡献	展望未来
	<p>2.3 使小规模粮食生产方，特别是女性、原住民、家庭农户、牧民和渔民的农业生产力及收入翻番。</p> <p>2.4 确保可持续的粮食生产系统，实施有韧性的农业生产方式，提高生产力和产量，帮助维护生态系统。</p>	<p>我们正在支持小农户，使他们能够进入全球市场，并支持他们持续提高生产力。2022年，我们从巴西45,400多名小农户那里购买大豆，并支持印度和南非的经济包容性和能力建设（参见“可持续生计”章节）。</p> <p>我们在甘蔗种植园投资了可持续生产项目，包括作物轮作试点和土壤生物多样性增强措施（参见“甘蔗”章节）。</p>	<p>在我们的供应链和有限的农业足迹中，我们将继续投资于那些以可持续和负责任的方式推动农业生产力进一步提高的项目，以实现长期的全球粮食安全。</p>
	<p>3.4 促进心理健康和福祉。</p> <p>3.6 将全球因道路交通事故死亡和受伤的人数减半</p> <p>3.9 减少因危险化学品和空气、水和土壤污染而导致的死亡和疾病的数量。</p>	<p>除了职业安全之外，我们还继续努力促进良好的员工福利，例如，举办有关健康主题的活动和讲座。我们还进一步投资于道路安全措施，包括驾驶员培训和宣传活动（参见“保障员工安全”和“社区投入”章节）。</p> <p>在我们的工厂足迹中，我们不断寻求负责任地使用水资源和防止污染，同时与当地社区保持公开对话，以确定可能对社区产生无意影响的方面（参见“环境管理”和“支持当地社区的可持续发展”章节）。</p>	<p>我们会进一步巩固我们的成就和进展，让员工和承包商参与其中，培养安全文化并实施严格的环境管理标准。同样，我们将继续听取当地社区的意见，确定并解决他们的担忧和优先事项。</p>
	<p>8.5 实现全面高效就业，让人人都有体面的工作。</p> <p>8.7 采取措施来消除强迫劳动，结束现代奴隶制和人口贩运，并消除童工。</p> <p>8.8 保护劳工权利，让所有工人拥有安全的工作环境。</p>	<p>我们努力吸引和留住多元化的优秀人才，进一步发展他们的技能和知识，同时还投资于我们运营所在社区的能力建设，培养更多的就业能力，并将年轻人和弱势群体纳入其中（参见“人才和发展”和“可持续生计”章节）。</p> <p>2022年，我们继续开发合规工具，以评估供应商中的人权风险。我们还处理了在此前的人权影响评估中发现的待改进问题（参见“尊重人权”章节）。</p>	<p>我们将继续投资于员工队伍和当地社区的人力资本开发，并尊重我们所有员工和供应链上工人的权利。特别是，我们将专注于进一步改进人权尽职调查方法，并将继续努力强化和扩展我们的多元化和包容性活动。</p>
	<p>12.2 实现对自然资源的可持续管理和有效利用。</p> <p>12.5 通过预防、减少、回收和再利用，大幅减少废弃物的产生。</p> <p>12.8 确保人们拥有可持续发展 and 生活方式的相关信息并提升相关意识。</p>	<p>在强大的环境管理体系和训练有素的员工的支持下，我们在整个运营和供应链中采取了强有力的方法来管理环境影响和资源使用。这是推动进步的根本之道（参见“管控我们对环境的影响”章节）。</p> <p>我们还投资于社区项目和宣传活动，以提高人们对可持续发展挑战的认识（参见“社区投入”和“能源和资源效率”章节）。</p>	<p>我们将继续努力提高运营资源效率，优化材料的使用，发现从废弃物中获取价值的机会。此外，我们认识到提高员工和社区对可持续发展贡献的认识的重要性，将进一步投资于有针对性的学习和交流项目。</p>

我们致力于通过我们负责任地为世界供应粮食的战略，支持联合国的2030年可持续发展目标。在这里，我们分享了我们的行动如何在能够产生最大影响的领域助力实现目标。通过我们的社区投入活动，我们也为可持续发展目标1、4、6、7、11和14作出贡献，同时满足当地社区的需求（参见“[社区投入](#)”章节）。

SDG	优先目标	我们如何做出贡献	展望未来
	<p>13.1 加强所有国家对与气候有关的危害和自然灾害的韧性和适应能力。</p> <p>13.3 提升有关减轻气候变化、适应、降低影响和早期预警方面的教育、宣传以及人员和机构能力。</p>	<p>2022年，我们开展了气候风险评估来帮助制定气候战略（参见“减少我们的碳足迹和构建气候适应能力”章节），并在第27届联合国气候大会期间推出“农粮行业路线图”（参见“大豆”和“棕榈油”章节）。</p> <p>我们还继续在减排措施、提升我们对商品相关碳排放的理解的项目（参见“甘蔗”和“咖啡”章节），以及针对员工和社区的宣传活动（参见“社区投入”和“能源及资源效率”章节）方面投入大量资源。</p>	<p>在努力了解我们的业务如何影响气候变化以及如何受气候变化影响的基础上，我们将制定一项企业战略，以更好地应对这一社会挑战。这将包括制定计划，以应对已确定的风险和机遇，并制定科学的减排目标。我们还将进一步努力，为员工和社区提供必要的知识，使他们能够尽自己的一份力量。</p>
	<p>15.1 根据国际协定规定的义务，保障陆地和内陆淡水生态系统的保护、复原和可持续利用。</p> <p>15.2 促进森林的可持续管理，停止毁林，复原退化的森林，增加植树造林和重新造林。</p>	<p>我们继续努力保护宝贵的淡水资源，将78%的排放水重新用于灌溉，进一步投资于先进的污水处理技术（参见“能源和资源效率”章节），并参与推进负责任水管理的讨论平台和倡议（参见“甘蔗”和“咖啡”章节）。</p> <p>在履行“农粮行业路线图”承诺的同时，我们加强了对供应链的监测、环境和社会风险筛查以及供应商表现跟踪，并特别关注构成最大风险的商品（参见“了解我们的谷物和油籽业务”、“大豆”和“棕榈油”章节）。我们还加强了对甘蔗种植园周围自然生态系统的保护工作，并种植了132,140棵树苗（参见“甘蔗”章节）。</p>	<p>在2023年以及之后，我们将继续为解决毁林和非法植被破坏问题做出贡献，特别是在环境敏感的生物群落，我们还将进一步投资于重新造林和保护项目，以及减少我们业务对淡水生态系统影响的技术。我们还将努力增加可持续认证产品的数量，并推出我们的负责任农业标准。</p>
	<p>16.5 大幅减少各种形式的贿赂和腐败。</p>	<p>我们对欺诈、贿赂和腐败行为持零容忍态度，并通过我们的行为准则、供应商行为准则、反贿赂和腐败政策以及反洗钱政策（参见“以我们的价值观为导向”章节）来预防这些问题。</p> <p>2022年，我们更新了后一政策，并为我们的员工提供了约22303次关于这些政策的培训。我们的全球投诉机制继续可供利益相关者秘密地报告潜在的不符合规定的情况（参见“良好治理与合规”章节）。</p>	<p>我们将继续遵守相关法律，通过维护全球一致的标准和行为，确保强有力、透明的治理效果。</p>
	<p>17.2 加强可持续发展的全球伙伴关系，与多利益相关方建立伙伴关系，调集并分享信息、专业知识、技术和资金资源，从而在所有国家，特别是发展中国家支持实现可持续发展目标。</p>	<p>我们通过软商品论坛、热带雨林联盟、零排放联盟和海上货运宪章等伙伴关系和合作，参与了业务领域内和跨业务领域的讨论，以解决全球农业价值链（包括海运）对社会和环境的影响（参见“我们如何与利益相关者互动”章节和公司网站）。</p>	<p>我们将继续与包括同行、行业工作组、多方利益相关者组织、非政府组织和非营利组织在内的利益相关者合作，改变作物的种植方式，并对人类和环境产生积极影响。</p>



Asbjørn Børsting
欧洲饲料生产商联合会 (FEFAC) 主席

迈向“无毁林”大豆：激励全行业展开行动

为了实现可持续的、无毁林和无植被破坏的大豆，大豆行业采取强有力的标准化方法来推动进展至关重要。在此，欧洲饲料生产商联合会 (FEFAC) 主席Asbjørn Børsting分享了FEFAC负责任大豆采购准则背后的故事，以及该准则如何在欧洲大豆市场上提供更清晰的标准并提高可持续性。

请介绍一下FEFAC的负责任大豆采购准则。

作为一个欧洲组织，我们在欧盟层面代表饲料行业的利益，并为可持续发展的市场透明度做出贡献。我们的大豆采购准则于2015年首次发布，目前规定在2020年12月31日之后，大豆不应涉及到生态系统破坏和毁林问题。合理地设定目标不是一件容易的事情，但我们相信不破坏环境是一个基本的要求，也是市场所需要的。重要的是，我们正走在立法的前面，考虑到即将实施的欧盟无毁林要求。

您能否解释一下该准则的主要范围和目标？

通过提供可在市场上进行对比的数据，让价值链利益相关者获得关于负责任大豆采购的关键参考。

为了实现这一目标，该准则涵盖了70多项标准，包括与环境、良好农业生产方式和负责任工作条件有关的要求。任何负责任大豆计划或方案都应该证明其符合这些要求，从而提高其工作的价值。国际贸易中心(世界贸易组织的附属机构)负责制订该准则的基准。我们建议由ISO认可的审核机构进行第三方验证，并通过卫星监测来验证无植被破坏大豆的生产。

FEFAC是如何制定这些建议的？

从2014年开始，我们便在努力加速负责任大豆进入主流市场的进程，并鼓励所有大豆供应商参与进来。基于负责任大豆协会圆桌会议的工作和现有的国家采购指南，我们力求使我们的准则设定较高标准，但仍对大多数计划而言切实可行。重点是，我们希望确保它涵盖广泛的可持续性议题。尽管毁林是我们的重要关注点，但远不止如此。我们涵盖了对法律合规、负责任的工作条件、环境管理、良好农业生产方式和土地权利的要求。

像中粮国际这样的公司和他们的供应链应该如何使用这些准则？

在饲料行业上游，我们有负责任大豆的供应商，在下游，我们有市场需求。FEFAC努力使双方都参与进来。对于大豆供应商来说，看到下游市场有兴趣购买通过我们基准测试项目的大豆，是件很重要的事。因此，我们与面向客户的重要团体保持联系，例如消费品论坛森林积极联盟 (Consumer Goods Forum Forest Positive Coalition)，他们为其成员制定了大豆采购指导方针。我们正在努力促使客户在他们的购买要求中加入我们的准则要求。

您如何看待中粮国际在可持续大豆采购方面的工作？

我们很高兴将中粮国际纳入基准计划名单。该公司是众多复合饲料制造商中值得信赖的合作伙伴。无论是在其自身的大豆采购目标中，还是作为软商品论坛的一员，该公司都表现出了领导力，同时履行了透明度承诺。

下一步是什么？您如何看待大豆行业在未来的发展？

我们正处在一个不断变化的时代，即将出台的欧洲反毁林立法可能会影响大豆供应链的结构。2025年后，我们将看到一个全新的局面。因此，如果我们认为这项立法将为负责任大豆认证带来更好的结果，我们将继续关注并酌情更新FEFAC大豆采购准则。

“**无论是在其自身的大豆采购目标中，还是作为软商品论坛的一员，中粮国际都表现出了领导力，同时履行了透明度承诺。**”



Independent Limited Assurance Statement to the Management of COFCO International

DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda (“DNV”, “us” or “we”) were engaged by COFCO International (“COFCO INTL”) to conduct a limited assurance engagement over Selected Information presented in COFCO’s International 2022 Sustainability Report and 2022 GRI Index (together, the “Report”), covering the reporting year ended 31st December 2022.



Our Conclusion: Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information is not fairly stated and has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

This conclusion relates only to the Selected Information, and is to be read in the context of this Independent Limited Assurance Statement, in particular the inherent limitations explained overleaf.

Selected information

The version of the 2022 COFCO International Sustainability Report that was verified by DNV was the version released on 23.06.2023

The scope and boundary of our work is restricted to the key performance indicators included within the Report (the “Selected Information”). The selected performance indicators can be found on the GRI Summary:

- GRI 302-1 Energy consumption within the organization
- GRI 303-3 Water withdrawal
- GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG Emissions
- GRI 305-2 Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions
- GRI 403-9 (a.i) Work Related Injuries (rate only)

Our observations and areas for improvement will be raised in a separate report to COFCO International Management. Selected observations are provided below. These observations do not affect our conclusion set out below.

- COFCO International has established a variety of process for collecting and consolidating the various data it reports. We have confidence in the process in place to ensure reasonable accuracy for the information presented in the report and management systems.
- It was verified that the company uses systems and software to control information, which brings greater reliability and quality to the data. It was also verified that the systems cover the corporate and other entities. However, some evidences were not in the systems. It is recommended to insert them ensuring better management and effectiveness of information.

Our competence, independence and quality control

DNV established policies and procedures are designed to ensure that DNV, its personnel and, where applicable, others are subject to independence requirements (including personnel of other entities of DNV) and maintain independence where required by relevant ethical requirements. This engagement work was carried out by an independent team of sustainability assurance professionals. Our multi-disciplinary team consisted of professionals with a combination of environmental and sustainability assurance experience.



Standard and level of assurance

We performed a **limited** assurance engagement in accordance with the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 revised – ‘Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information’ (revised), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance. For emissions data and disclosures, we used the GHG Protocol.

DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, in accordance with ISO/IEC 17021:2015 - Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and certification of management systems, and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement; and the level of assurance obtained is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. We planned and performed our work to obtain the evidence we considered sufficient to provide a basis for our opinion, so that the risk of this conclusion being in error is reduced but not reduced to very low.

Basis of our conclusion

We are required to plan and perform our work in order to consider the risk of material misstatement of the Selected Information; our work included, but was not restricted to:

- Conducting interviews with COFCO International’s management to obtain an understanding of the key processes, systems and controls in place to generate, aggregate and report the Selected Information;
- Virtual site visit to Votuporanga Terminal (Brazil) to review process and systems for preparing site level data consolidated at COFCO International’s Head Office;
- Performing limited substantive testing on a selective basis of the Selected Information to check that data had been appropriately measured, recorded, collated and reported;
- Reviewing the specified data collected at corporate level and statements made in the Report.
- Reviewing that the evidence, measurements and their scope provided to us by COFCO International is prepared in line with the Criteria;
- Assessing the appropriateness of the Criteria for the Selected Information;
- Reading the Report and narrative accompanying the Selected Information within it.

WHEN TRUST MATTERS

Inherent limitations

All assurance engagements are subject to inherent limitations as selective testing (sampling) may not detect errors, fraud or other irregularities. Non-financial data may be subject to greater inherent uncertainty than financial data, given the nature and methods used for calculating, estimating and determining such data. The selection of different, but acceptable, measurement techniques may result in different quantifications between different entities. Our assurance relies on the premise that the data and information provided to us by COFCO International have been provided in good faith. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Independent Limited Assurance Statement.

Responsibilities of the Management of COFCO International and DNV

The Management of COFCO International has sole responsibility for:

- Preparing and presenting the Selected information in accordance with the Criteria;
- Designing, implementing and maintaining effective internal controls over the information and data, resulting in the preparation of the Selected Information that is free from material misstatements;
- Measuring and reporting the Selected Information based on their established Criteria; and
- Contents and statements contained within the Criteria.

Our responsibility is to plan and perform our work to obtain limited assurance about whether the Selected Information has been prepared in accordance with the Criteria and to report to COFCO International in the form of an independent limited assurance conclusion, based on the work performed and the evidence obtained. We have not been responsible for the preparation of the Report.

免责声明

本可持续发展报告中提供的信息反映了截至本报告发布之日中粮国际在ESG方面的做法。我们在本可持续发展报告中披露信息的方法以GRI标准为依据。本报告中提及的“ESG”或类似术语仅指中粮国际内部定义的标准，而非任何特定司法管辖区的监管定义。

本可持续发展报告无意也不能作为依据，建立法律关系、权利或义务和/或被解释为中粮国际承担任何法律义务的承诺。其中提到的任何法律义务和/或承诺应在相关适用法律文书的背景下进行解释和说明。

本可持续发展报告中的任何内容都不应被视为对过去和/或当前事件的陈述、事实或准确描述，除了属于公众常识的部分，也不应视为中粮国际的唯一直接责任或资产，或是没有受到任何第三方的质疑。本可持续发展报告中所引用或提及的任何报告、文件或网站都不应被视为本报告的组成部分（除非它们是由中粮国际编制的，并且是中粮国际的资产）。中粮国际不对第三方信息的质量、完整性、准确性、特定用途的适用性或不侵权性做出任何陈述或保证。

本可持续发展报告中发布的前瞻性陈述涉及中粮国际的目标、承诺、愿望和/或方法。这些陈述基于中粮国际管理层当前的信念和期望，并受到重大风险和不确定性的影响。其中有许多无法由中粮国际无法控制。由于诸多因素，预期的结果或行动可能与预期的目标、方法和指标不同。

中粮国际不承诺更新本可持续发展报告和/或任何前瞻性声明中的任何此类信息。本可持续发展报告如有修改，恕不另行通知。

参与对话

cofcointernational.com/sustainability



sustainability@cofcointernational.com



本报告由Park Communications公司印刷。该公司是一家碳中和企业。

报告使用的纸张由100%可回收资源制成。造纸厂和印刷厂都得到了森林管理委员会（FSC）认证，还通过了ISO14001环境管理体系标准认证。报告纸张是可回收和可生物降解的。

印刷过程使用的电能100%来自英国海上风力发电。

本报告由SampsonMay公司设计和制作。

Arias,
Paulo

Digitally signed by
Arias, Paulo
Date: 2023.06.22
17:37:50 -03'00'

DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda.

São Paulo, Brasil
22nd June 2023



中粮国际
COFCO INTL

全球总部

Route de Malagnou 101
1224 Chêne-Bougeries
Geneva, Switzerland
电话: +41 22 528 6888

您是否有任何疑虑? 通过以下方式报告:

integrityhotline@cofcointernational.com
cofcointernational.com/integrity-hotline